

## VERBALE DI ACCORDO

il giorno 28 ottobre 2015 in Tresivio

Tra

**Credito Valtellinese S.c., Banca Capogruppo dell'omonimo Gruppo bancario, Credito Siciliano S.p.A., Carifano S.p.A., Creval Sistemi e Servizi Soc.Cons.P.A.,**

e la

**Delegazione Sindacale “ad hoc”** prevista ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 22 del c.c.n.l. 19 gennaio 2012 così come rinnovato con accordo del 31 marzo 2015 e dell'art. 25 del testo coordinato in materia di agibilità sindacali del 7 luglio 2010 e formata dalle seguenti Organizzazioni Sindacali: **FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, SINFUB e UILCA,**

**Premesso che**

- a) le OO.SS.LL. di Gruppo, da ultimo in data 30 settembre 2015, hanno richiesto alle Banche e Aziende del Gruppo l'erogazione del “*Premio 2015*”;
- b) il c.c.n.l. per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti delle aziende di credito, finanziarie e strumentali del 19 gennaio 2012, rinnovato con accordo del 31 marzo 2015, prevede la corresponsione di un premio annuale collettivo aziendale, collegato alla prestazione lavorativa, all'inquadramento ed ai rapporti professionali, nonché ai risultati economici dell'impresa, con condizioni e criteri stabiliti nell'ambito della contrattazione integrativa aziendale; il c.c.n.l. prevede altresì che “*Le imprese che presentino un risultato delle attività ordinarie negativo – al netto di eventuali modifiche straordinarie nei criteri di valutazione dei crediti e delle partecipazioni queste ultime laddove imputate al risultato ordinario – non daranno luogo all'erogazione del premio aziendale.*”;
- c) facendo seguito alla richiesta avanzata dalle OO.SS.LL. di Gruppo richiamata alla lett. a) delle premesse, le Parti si sono incontrate in data 27 e 28 ottobre 2015,

**tutto ciò premesso  
le Parti come in epigrafe indicate,  
dopo ampio confronto  
stabiliscono quanto segue**

### **Articolo 1 - Premessa**

Le “premesse” fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo, che è unitario e inscindibile in ogni sua parte.

### **Articolo 2 - Metodo di calcolo**

Le Parti si danno atto che al Premio Aziendale “Sociale” per l'anno 2015 (erogazione 2016) sarà ancora applicato il metodo di calcolo disciplinato dalle normative aziendali in materia, che troveranno, quindi, applicazione a stralcio per il richiamato periodo.

### **Articolo 3 –Premio Aziendale “Sociale” (“pacchetto welfare”) - modalità di erogazione**

1. Le Parti, stante il perdurante sfavorevole rapporto tra il costo dei servizi sociali e il potere d’acquisto delle famiglie, hanno convenuto che l’importo del Premio Aziendale “Sociale” sarà integralmente corrisposto sotto forma di beni, servizi e utilità sociali, tramite la scelta alternativa di uno dei seguenti istituti di *welfare* aziendale quale “contributo”:

- a) straordinario alla forma di previdenza complementare cui il Dipendente è iscritto;
- b) aggiuntivo per le borse di studio così come disciplinate dalle normative aziendali delle singole Banche e Società del Gruppo, laddove sussistano i requisiti per la corresponsione previsti dalla contrattazione di secondo livello;
- c) per frequenza ad asili nido e scuole dell’infanzia per i figli dei Dipendenti.

2. I Dipendenti del Gruppo potranno scegliere tra i beni, i servizi e le utilità indicate al precedente comma 1 secondo i tempi e le modalità che saranno comunicate dall’Azienda a tutto il Personale. Nel caso di scelta effettuata da parte del Dipendente le somme saranno integralmente destinate per le finalità sopra indicate.

3. Nel caso in cui il Dipendente non si trovi nelle condizioni di poter beneficiare degli istituti di welfare di cui al presente articolo, potrà richiedere il pagamento dell’intero importo del Premio Aziendale “Sociale” in denaro, nei tempi e modalità che, come dianzi detto, saranno comunicate dall’Azienda a tutto il Personale tramite preventiva e specifica circolare.

### **Articolo 4 - Rimandi**

Relativamente alla tematica “definizione degli aventi diritto, decurtazioni, esclusioni e integrazioni”, si fa rinvio alle normative aziendali che disciplinano tali aspetti. In ogni caso, la singola tranche del Premio Aziendale “Sociale” non verrà erogata al Personale che cessa il rapporto di lavoro prima della data d’erogazione.

### **Articolo 5 – Data erogazione ed effetti economici**

1. Il Premio Aziendale “Sociale” verrà erogato in tre *tranches*, secondo gli importi indicati nella tabella allegata al presente accordo:

- la prima, in presenza di un utile netto consolidato di Gruppo positivo, con le competenze del mese di febbraio 2016 (“Prima *tranche*”);
- la eventuale seconda, con le competenze del mese di maggio 2016 (“Seconda *tranche*”) nel caso in cui l’utile netto consolidato di Gruppo registri un risultato positivo per un importo pari o superiore a 50 Milioni di euro.
- la eventuale terza, con le competenze del mese di luglio 2016 (“Terza *tranche*”) nel caso in cui l’utile netto consolidato di Gruppo registri un risultato positivo per un importo pari o superiore a 90 Milioni di euro.

2. Il Premio Aziendale “Sociale” non concorre al computo del trattamento di fine rapporto e non costituisce base di calcolo per l’erogazione dei contributi al Fondo Pensione Integrativo e alle forme di assistenza sanitaria integrativa, ove presenti.

### **Articolo 6 – Rinvio all’Articolo 48 del c.c.n.l. vigente**

Per ogni altra specificità non espressamente regolamentata dal presente accordo e dalla normativa aziendale ivi richiamata, si rinvia all’Articolo 48 del c.c.n.l. 19 gennaio 2012 così come rinnovato con l’accordo del 31 marzo 2015.

## **Articolo 7 – Disposizioni finali**

Le Parti convengono che, con la sottoscrizione del presente accordo, la tematica della definizione delle condizioni e dei criteri di erogazione del Premio Aziendale di competenza anni 2014 e 2015 (erogazione anni 2015 e 2016), è da ritenersi compiutamente definita e conclusa a ogni effetto per tutte le Banche e Società del Gruppo.

### **DICHIARAZIONE DELLE PARTI**

Le complessive erogazioni di cui al presente verbale, connesse con le finalità descritte in premessa, rispondono alle esigenze di ricerca di maggiore produttività ed efficienza anche attraverso modalità innovative e, pertanto, soddisfacendo i requisiti previsti dalla normativa in materia di agevolazioni fiscali, in quanto retribuzione di produttività.

Ai sensi della Legge 24 dicembre 2012, n. 228, nelle more dell'emanazione dei relativi decreti attuativi per gli anni 2015/2016, le Parti si danno atto che gli indicatori assunti a riferimento per la redditività e produttività sono coerenti con la normativa vigente e che per le Banche e Società del Gruppo le erogazioni definite con il presente accordo costituiscono comunque remunerazione della produttività del lavoro raggiunta.

Tali erogazioni, inoltre, per le medesime ragioni, soddisfano i requisiti previsti dell'art. 4, comma 28, della legge n. 92/2012, e, pertanto, danno titolo ad accedere anche allo sgravio contributivo previsto dalle leggi n. 92/2012 e n. 247/2007 (decontribuzione).

Tali caratteristiche normative troveranno applicazione compatibilmente con le normative tempo per tempo vigenti.

Le Parti si impegnano a incontrarsi a fronte di eventuali evoluzioni del quadro normativo in materia di agevolazioni fiscali e contributive al fine di effettuare le più opportune valutazioni di conformità e predisporre gli eventuali conseguenti adeguamenti.

**La Delegazione Aziendale Credito Valtellinese S.c., Credito Siciliano S.p.A., Carifano S.p.A., Creval Sistemi e Servizi Soc.Cons.P.A.**

**La Delegazione Sindacale “ad hoc” FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, SINFUB e UILCA**

## Premio Aziendale “Sociale” erogazione 2016

Si indicano, nella tabella sotto riportata, gli elementi previsionali connessi a produttività e redditività relativi al Premio Aziendale “Sociale” di competenza dell’esercizio 2015 (erogazione 2016).

<b>Livelli retributivi</b>	<b>I tranche febbraio 2016</b>	<b>II tranche* maggio 2016</b>	<b>III tranche** luglio 2016</b>
QD 4° livello	1.714	1.029	686
QD 3° livello	1.455	873	582
QD 2° livello	1.299	779	519
QD 1° livello	1.223	734	489
3^ area 4° livello	1.078	647	431
<b>3^ area 3° livello</b>	<b>1.000</b>	<b>600</b>	<b>400</b>
3^ area 2° livello	945	567	378
3^ area 1° livello	896	538	359
2^ area 3° livello	843	506	337
2^ area 2° livello	810	486	324
2^ area 1° livello	789	473	315

\* importo erogabile qualora l’utile netto consolidato di Gruppo, approvato con il bilancio 2015, registri un risultato positivo per un importo pari o superiore a 50 Milioni di euro.

\*\* importo erogabile qualora l’utile netto consolidato di Gruppo, approvato con il bilancio 2015, registri un risultato positivo per un importo pari o superiore a 90 Milioni di euro.