

## VERBALE DI ACCORDO

**PREMIO AZIENDALE PER I QUADRI DIRETTIVI E PER IL PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI (DALLA PRIMA ALLA TERZA) RELATIVO ALL'ESERCIZIO 2014.**

In data 24 luglio 2015, in Desio

tra

**BANCO DI DESIO E DELLA BRIANZA S.P.A.**  
come in calce rappresentato

e

le OO.SS.:

**FABI  
FIRST/CISL  
FISAC/CGIL  
SINFUB  
UILCA  
UNISIN/FALCRI-SILCEA**

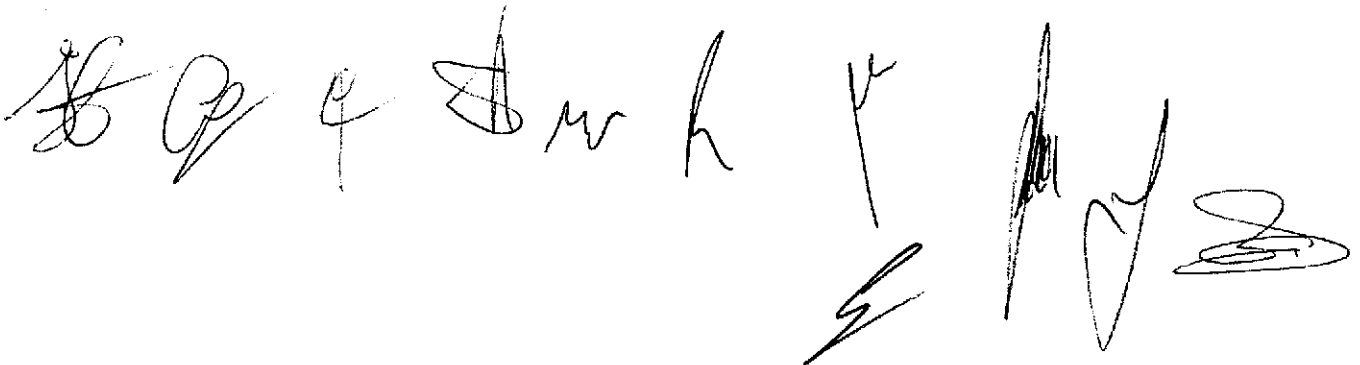
come in calce rappresentate

\*\*\*

Le Parti, ad esito di una articolata fase di confronto,

premessi che:

- negli ultimi anni è emersa, all'interno del mondo del lavoro, una forte attenzione a favorire specifiche politiche di welfare aziendali, in grado di rispondere alle necessità del personale dipendente;
- in considerazione del complessivo momento economico e sociale e con la finalità di valorizzare lo sforzo profuso dal personale per il conseguimento degli obiettivi aziendali, hanno condiviso di prevedere anche la possibilità di corrispondere alcune utilità di valenza sociale e/o assistenziale nell'ambito del premio aziendale previsto dal C.C.N.L. per i dipendenti delle aree professionali e per i quadri direttivi del settore credito;
- hanno convenuto di definire un Piano Welfare aziendale per i dipendenti appartenenti alla categoria delle Aree Professionali e Quadri Direttivi, che verrà erogato a remunerazione della produttività conseguita nell'esercizio 2014.



Tanto premesso le Parti  
convengono che:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. nell'ottica di consentire la massima valorizzazione delle componenti economiche di pertinenza dei lavoratori, sia prevista l'opportunità della previsione di un piano welfare, che consentirà a tutto il personale dipendente interessato di fruire dei seguenti servizi:
  - **contributi spese di istruzione** per le seguenti spese sostenute dai dipendenti, per il coniuge o per i figli: asili nido, scuole materne, scuole pubbliche e private di ogni ordine e grado, testi scolastici, colonie climatiche e campus estivi, fino a capienza dell'importo individualmente spettante;
  - **previdenza complementare**: come versamento aggiuntivo sulla posizione individuale del dipendente al Fondo di Previdenza Complementare del Gruppo Banco Desio nelle forme tecniche tempo per tempo vigenti e nei limiti di legge;
  - **cassa sanitaria**: pacchetti sanitari integrativi nei limiti di legge;
  - **buoni spesa/carburante** a scelta del dipendente, nel limite massimo previsto dalla vigente normativa.
3. in applicazione del C.C.N.L., il premio aziendale riferito all'esercizio 2014, a favore dei Quadri Direttivi e del personale appartenente alle Aree professionali (dalla prima alla terza) viene determinato secondo gli indicatori e i criteri di seguito individuati, validi esclusivamente per l'esercizio 2014:

a) **produttività mirata**;

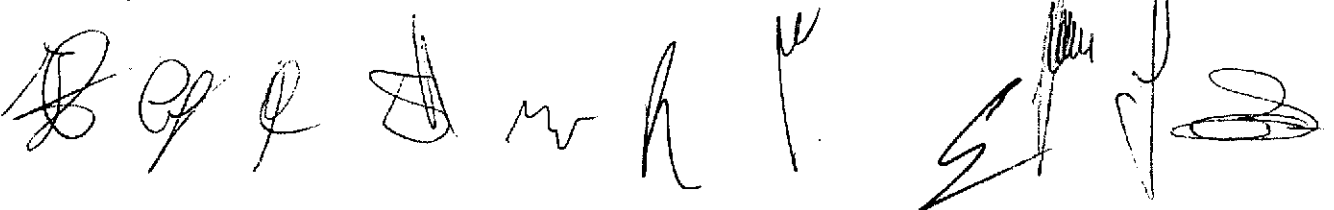
b) **raccolta diretta**.

Indicatore produttività mirata: **commissioni nette/n. dipendenti** (commissioni nette = somma algebrica delle voci 40 e 50 di conto economico).

Indicatore raccolta diretta: **raccolta diretta/n. dipendenti** (raccolta diretta = somma delle voci 20 e 30 del passivo di stato patrimoniale).

I parametri definiti, allegati sub. lett A) al presente accordo, saranno validi per l'esercizio 2014.

4. dai conteggi effettuati, sono scaturiti i valori riportati nella tabella allegata sub. N. 1) al presente accordo e denominata **tabella 1)-piano "Welfare"**.
5. il dipendente, potrà utilizzare le prestazioni suindicate, nei limiti di valore indicati nella sopra indicata tabella ed entro il 10.12.2015, previa verifica di compatibilità delle suddette spese e delle relative fattispecie con il quadro normativo di riferimento. Le somme spettanti saranno liquidate nel primo cedolino paga utile con apposita voce retributiva.
6. nel caso in cui, entro il 10.12.2015, il personale abbia fruito dei servizi offerti, di cui alla sopra indicata tabella, per un valore inferiore rispetto a quello previsto, si procederà, nello stesso mese di dicembre 2015, al versamento della differenza al Fondo di Previdenza.



I contenuti dell'iniziativa e le modalità di fruizione della stessa, saranno oggetto di specifica comunicazione a tutto il personale del Banco.

Qualora il dipendente non si trovasse nelle condizioni di poter aderire, in tutto o in parte, alla relativa iniziativa, le Parti, al fine di garantire una sostanziale uniformità di trattamento di tutti i dipendenti, concordano che l'interessato avrà facoltà di richiedere il riconoscimento del valore del "premio aziendale" in denaro, previa specifica comunicazione da parte dell'interessato entro la data del 15 settembre 2015 all'Ufficio Personale del Banco, con le modalità che verranno comunicate entro la data del 07.08.2015.

7. In tal caso, gli importi spettanti a titolo di "premio aziendale", saranno quelli individuati, nella tabella allegata sub. n. 2) al presente accordo e denominata *tabella 2)-"importo cash"*.

Gli importi relativi al Piano Welfare e/o al "premio aziendale", verranno riconosciuti, sulla base delle tabelle 1) e 2), al personale in servizio, non in preavviso di licenziamento o dimissioni, alla data prevista per l'erogazione dell'eventuale importo "cash" in cedolino paga. I medesimi importi spetteranno al personale oggetto dei trasferimenti di ramo d'azienda infragruppo avvenuti nel periodo di competenza. L'erogazione non verrà estesa a coloro che hanno usufruito del "fondo esuberi", interrotto il servizio per raggiunti limiti di età, e/o percepito somme a titolo di incentivazione all'esodo.

Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'anno 2014, il premio aziendale verrà erogato in proporzione ai mesi di servizio prestato, considerando come intera l'eventuale frazione.

Per le assenze dal servizio si applica quanto previsto in materia dal vigente C.C.N.L.

Il premio aziendale è escluso dalla base di calcolo per il trattamento di fine rapporto.

Su richiesta delle OO.SS. firmatarie del presente accordo, le Parti si incontreranno per una valutazione congiunta, sotto il profilo qualitativo e quantitativo, in merito all'effettiva fruizione, da parte dei dipendenti, del piano "welfare aziendale" di cui al precedente punto 2).

**Banco di Desio e della Brianza S.p.A.**

Enrico Maria Kedaelli Gianni Di Ricco

**Le Organizzazioni Sindacali:**

**FABI**

**FIRST/CISL**

**FISAC/CGIL**

**SINFUB**

**UILCA**

**UNISIN/FALCRI-SILCEA**

Al.: A)

INDICATORE PRODUTTIVITA' MIRATA			
(40+50)/n.dip. ---->	115.586.771 / 1.634,86 =	€	70.701,33
	% su costo pro capite 2013		105,51%
(pari a € 67.006,08)			
miglioramento 5,51 %			

RACCOLTA DIRETTA PRO CAPITE - rif. 2013			
	7.723.209.441 / 1.659,20 =	€	4.654.779,07
RACCOLTA DIRETTA PRO CAPITE - rif. 2014			
	7.638.832.291 / 1.634,86 =	€	4.672.468,77
miglioramento 0,38 %			

*Dato atto del fatto che la produttività mirata per dipendente registra un miglioramento di oltre 5,00 punti percentuali, con contestuale mantenimento della raccolta diretta rispetto all'esercizio precedente, si calcola l'1,10 % del dato medio della produttività mirata pro capite (pari ed € 70.701,33) e, quindi, € 778, riferiti alla 3ª area - 3° livello retributivo, per definire il montepremi erogabile, conseguentemente ripartito al 50 % in base alla scala parametrica in uso (ex C.I.A.), e per il restante 50 % su base fissa e quindi senza distinzione di grado.*

Nr. dipendenti in forza al 31.12.2014		1634,86 (esclusi dirigenti, con p.t. ridotto)			
PARAMETRO RIFERIM.	182,97	484	100	484	
descriz. grado	Parametrazione	Importo parametrato 50%	Nessuna parametrizzazione	Importo fisso 50%	TOT. EROGABILE
QD. 4° livello	280	741	100	484	1.225
QD. 3° livello	206	545	100	484	1.029
QD. 2° livello	187	495	100	484	979
QD. 1° livello	177	468	100	484	952
3za Area 4to livello	158	418	100	484	902
3za Area 3zo livello	147	389	100	484	873
3za Area 2do livello	138	365	100	484	849
3za Area 1mo livello	130	344	100	484	828
2da Area 3zo livello	123	325	100	484	810
2da Area 2zo livello	119	315	100	484	799
2da Area 1mo livello	116	307	100	484	791

**Importi scelta cash**

Al.: 2)

	50%-50% 1,10% flat
descriz.grado	importo erogabile
QD. 4° livello	1.225
QD. 3° livello	1.029
QD. 2° livello	979
QD. 1° livello	952
3^ Area 4° livello	902
<b>3^ Area 3° livello</b>	<b>873</b>
3^ Area 2° livello	849
3^ Area 1° livello	828
2^ Area 3° livello	810
2^ Area 2° livello	799
2^ Area 1° livello	791

**Importi scelta benefit**

Al.: 1)

	50%-50% 1,10% flat
descriz.grado	importo erogabile
QD. 4° livello	1.225
QD. 3° livello	1.029
QD. 2° livello	979
QD. 1° livello	952
3^ Area 4° livello	902
<b>3^ Area 3° livello</b>	<b>873</b>
3^ Area 2° livello	849
3^ Area 1° livello	828
2^ Area 3° livello	810
2^ Area 2° livello	799
2^ Area 1° livello	791