

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 ottobre 2015, in Desio/Roma/Spoletto

tra

Gruppo Banco Desio (di seguito "Gruppo"), come meglio in calce rappresentato

e

le Delegazioni Sindacali del Gruppo Banco Desio, come meglio in calce rappresentate,

premessi che

- a) il Gruppo Banco Desio ha attualmente in essere una fattispecie di previdenza complementare per i propri dipendenti, ove vengono convogliati i contributi individuali ed aziendali, rappresentata dal "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio";
- b) l'efficienza gestionale e amministrativa del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" è fortemente condizionata dal crescente aggravio di adempimenti amministrativi, di segnalazione e di controllo, obbligatoriamente previsti dalla normativa di settore e la cui gestione appare sempre più articolata e complessa;
- c) la Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione ha più volte auspicato l'accorpamento delle forme pensionistiche complementari di modeste dimensioni, al fine di procedere ad una razionalizzazione globale della previdenza complementare;
- d) è emersa l'opportunità di ricercare soluzioni che consentano di addivenire a condizioni gestionali più efficaci e qualitativamente migliorative;
- e) sono state effettuate, da parte del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio", tutte le opportune analisi tecniche di approfondimento;
- f) a seguito di quanto sopra il Consiglio di Amministrazione del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" ha valutato la possibilità di individuare una forma di previdenza complementare per i propri aderenti, di carattere alternativo e sostitutivo rispetto a quella vigente, mediante l'adesione a un Fondo pensione autonomo interaziendale dotato di personalità giuridica, denominato "Previp Fondo Pensione" (di seguito "Previp"), in un'ottica di migliore organizzazione ed efficientamento complessivo;



- g) nell'ambito della attività ricognitiva, volta ad effettuare la valutazione di cui al precedente punto f), il "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" si è avvalso della collaborazione professionale della società Willis Italia S.p.A. e della analisi svolta dallo studio attuariale Orrù & Associati in data 21.07.2015. Tale documentazione, unitamente alla presentazione del 14 settembre 2015 relativa al Fondo di previdenza complementare "Previp", classificato "Fondo preesistente", ovvero Fondo Pensione istituito prima del 15 novembre 1992, viene integralmente allegata al presente accordo a formarne parte integrante e sostanziale;
- h) il Consiglio di Amministrazione del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" ha deliberato all'unanimità di proporre all'Assemblea Straordinaria lo scioglimento dello stesso, una volta formalizzato il presente accordo tra le fonti istitutive e previo complessivo trasferimento al nuovo soggetto giuridico di tutte le posizioni previdenziali in carico;
- i) l'art. 37, comma 2, dello "Statuto e Regolamento del Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" sancisce espressamente che l'Assemblea Straordinaria ha la facoltà di deliberare lo scioglimento del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" a seguito di conforme accordo tra le fonti istitutive;
- j) le Parti sottoscrittrici del presente accordo, nella loro qualità di fonti istitutive ai sensi della disciplina statutaria ed in linea con i criteri e le indicazioni più volte espresse in materia dalla Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione, come sopra ricordato, hanno convenuto circa l'opportunità di aderire ai Fondi di previdenza complementare, dettagliati nell'ambito del successivo punto n. 3), al fine di continuare a garantire agli aderenti al "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" il perseguimento del fine previdenziale integrativo;
- k) tenuto anche conto che alla data del 31.12.2015 giungeranno comunque alla loro naturale scadenza le convenzioni quinquennali riguardanti i comparti assicurativo (Allianz S.p.A.) e finanziario (Allianz G.I.) del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" e che le relative procedure di rinnovo/sostituzione prevederebbero un quadro gestionale/economico/commissionale in complessivo peggioramento.



Tanto premesso, le parti convengono e stipulano quanto segue:

1. Le Premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Orientativamente entro la data del 31.12.2015, la previdenza complementare a favore dei dipendenti attualmente iscritti al “Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio” (mantenendo invariata la situazione attualmente vigente presso la Banca Popolare di Spoleto), sarà realizzata mediante l’adesione collettiva alle forme di previdenza complementare dettagliate nel successivo punto n. 3). Il Gruppo provvederà, pertanto, alla formalizzazione delle relative domande di adesione, previa idonea delibera in tal senso dell’Assemblea Straordinaria del “Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio”.
3. Le posizioni degli aderenti al “Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio”, in via di potenziale scioglimento, saranno trasferite a “Previp”*, salvo diversa ed espressa opzione del singolo iscritto al “Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio”, in ordine al trasferimento ad altra forma di previdenza complementare. Detta opzione andrà esercitata nei termini e con le modalità che saranno oggetto di apposita e specifica comunicazione scritta a cura del “Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio”, nell’ambito delle forme di previdenza complementare sotto descritte:
 - “Arca previdenza”;
 - “Multifond UnipolSai”;*;
 - “Previbank”;
 - “Previgen-Generali”.*

**(Già in essere presso Banca Popolare di Spoleto S.p.A.)*

L’opzione di cui sopra andrà esercitata, per gli attuali aderenti al “Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio”, orientativamente entro il 31.12.2015, salvo ratifica assembleare nei vigenti termini legislativi e statutari.

L’opzione viene, altresì, concessa a favore degli aderenti ai Fondi di natura previdenziale attualmente vigenti presso la Banca Popolare di Spoleto S.p.A., nei termini di legge e di statuto che li regolamentano.



Il trasferimento si intende senza onere alcuno per gli aderenti al “Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio”, limitatamente alla fattispecie prevista (“Previp”) e disciplinata dal Consiglio di Amministrazione del “Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio”, ferme restando le impostazioni attuali e l’entità dei contributi aziendali per gli aderenti al “Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio”, tempo per tempo vigenti. In tale fattispecie resteranno attive le vigenti posizioni assicurative in materia di “premorienza e invalidità”.

Si precisa che le posizioni della linea assicurativa attualmente in essere presso il “Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio” saranno oggetto di trasferimento su analoga linea già esistente anche presso “Previp”.

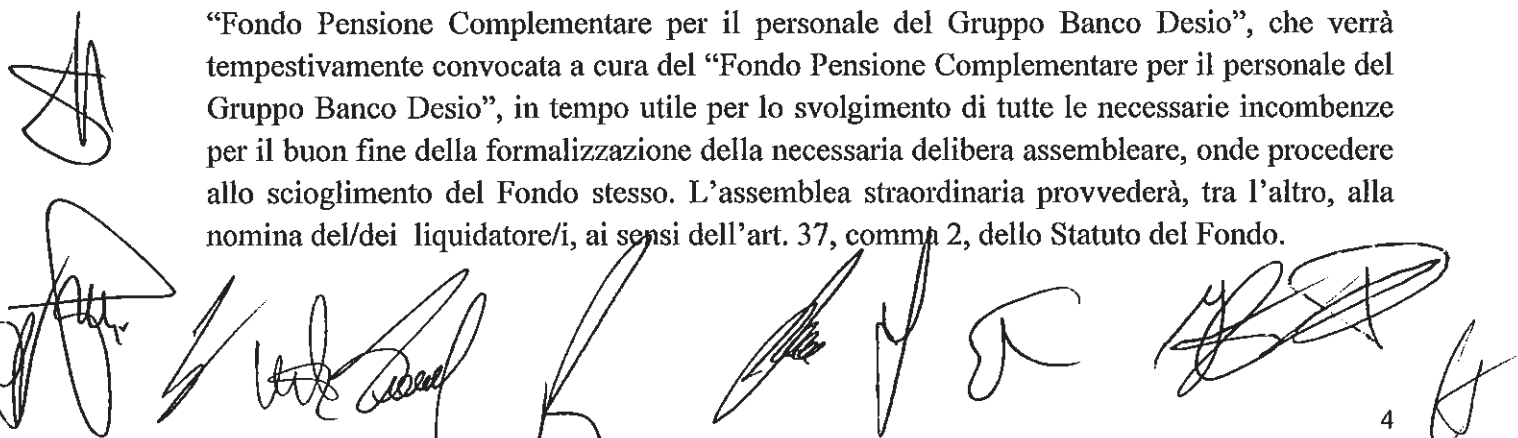
Le posizioni della linea finanziaria attualmente in essere presso il “Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio” confluiranno sulla “Linea 3 bilanciata” gestita da Allianz Global Investors e presente presso “Previp”.

Per le altre forme di previdenza complementare sopra menzionate (diverse da “Previp”), si farà riferimento alle condizioni economiche tempo per tempo vigenti e previste nei relativi prospetti informativi.

Tutto quanto sopra previa idonea delibera dell’Assemblea Straordinaria del “Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio”.

Rimane ferma la possibilità del singolo aderente al “Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio”, di richiedere - in alternativa - il riscatto della propria posizione, ai sensi e per gli effetti dell’art. 15, comma 1, del D.Lgs. 5 dicembre 2005, n. 252 “disciplina delle forme pensionistiche complementari” (G.U. n. 289 del 13/12/2005, S.O. n. 200). In questo caso gli aderenti perderanno lo status di “vecchio iscritto”, qualora esistente ed, in particolare, i relativi benefici di legge.

4. Al termine dell’operazione di cui al presente accordo il patrimonio del “Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio” originario dovrà risultare azzerato e privo di posizioni, così da poter procedere con la sua chiusura, previa richiesta di cancellazione del Fondo stesso dall’Albo tenuto dalla Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (COVIP).
5. Il presente accordo sarà sottoposto a ratifica da parte dell’Assemblea Straordinaria del “Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio”, che verrà tempestivamente convocata a cura del “Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio”, in tempo utile per lo svolgimento di tutte le necessarie incombenze per il buon fine della formalizzazione della necessaria delibera assembleare, onde procedere allo scioglimento del Fondo stesso. L’assemblea straordinaria provvederà, tra l’altro, alla nomina del/dei liquidatore/i, ai sensi dell’art. 37, comma 2, dello Statuto del Fondo.



6. Nella denegata ipotesi in cui l'Assemblea Straordinaria non dovesse ratificare lo scioglimento del "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio", le parti si impegnano fin da ora ad incontrarsi nuovamente per definire tutti i necessari adempimenti al fine di continuare a garantire, considerato anche quanto ricordato al precedente punto k) delle premesse, agli aderenti al "Fondo Pensione Complementare per il personale del Gruppo Banco Desio" il perseguimento del fine previdenziale integrativo.

BANCO DI DESIO E DELLA BRIANZA S.P.A.

Le OO.SS. di Banco di Desio e della Brianza S.p.A.:

FABI:

F. Comboni

FIRST/CISL:

St M

Randisi

FISAC/CGIL:

Elia

UNISIN/FALCRI:

St M

BANCA POPOLARE DI SPOLETO S.P.A.

Le OO.SS. di Banca Popolare di Spoleto S.p.A.:

FABI

FIRST/CISL.....

FISAC/CGIL:

SINFUB

UGL.....

UILCA

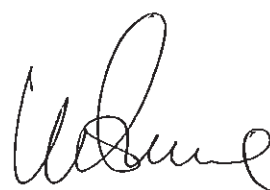
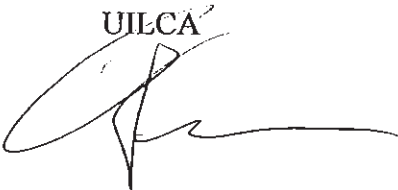


UNISIN/FALCRI

FIDES S.P.A.

La O.S. di Fides S.p.A.:

UILCA



6 18