

RACCOMANDATA A MANO

Milano, 29 ottobre 2015

Direzione del Personale Direct Line S.p.A.

Via Volta 16

20093 Cologno Monzese – MI

A seguito dell'incontro avvenuto in data, 28 ottobre 2015 e da voi convocato in merito alla procedura ex art. 15 CCNL – comunicata alle RSA in data 28 settembre 2015 – in cui l'Azienda ha dichiarato di considerare chiusa la procedura a causa della decorrenza dei termini

considerato che alla raccomandata da noi consegnatavi in data 26 ottobre u.s., contenente precise richieste di informazioni, indispensabili per le Rappresentanze Sindacali Aziendali alla comprensione delle finalità della ristrutturazione, dei tempi di realizzazione e degli eventuali riflessi organizzativi, la Direzione del Personale ha fermamente dichiarato di non voler fornire seguito alcuno;

ribadendo una volta di più che l'Azienda si è presentata al tavolo escludendo fin da principio che il confronto fosse finalizzato a una possibile intesa, in palese violazione del dettato contrattuale;

persistendo il vostro rifiuto, rafforzato a vostro dire dalle indicazioni fornite da ANIA, di ricevere le Segreterie Nazionali delle OO.SS. – come richiesto dalle RSA – per discutere delle modalità del confronto, caratterizzato da posizioni nettamente contrapposte nell'interpretazione dell'articolato contrattuale;

appresa la dichiarazione dell'Azienda di chiusura della procedura ex art. 15 CCNL, in considerazione del fatto che l'Azienda – rifiutandosi costantemente di fornire le informazioni richieste, presentando diagrammi contrastanti e non coerenti tra loro, dichiarando il mancato completamento del progetto di riorganizzazione, riservandosi di comunicare alle RSA ulteriori informazioni solo dopo la chiusura della procedura – ha impedito che il confronto tra le parti avesse luogo secondo quanto stabilito dal Contratto Nazionale, le scriventi RSA devono ritenere non esaurita la fase di confronto tra le parti prevista dall'articolo 15 stesso.

L'assenza di corretto confronto, in aperto contrasto con le prassi del settore, ha altresì impedito che si tenesse conto tanto delle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori quanto di quelle dell'impresa.

In considerazione di quanto sopra esposto le RSA

## DIFFIDANO

l'Azienda dal procedere all'attuazione della riorganizzazione sino a che quanto stabilito dal Contratto Nazionale di Lavoro abbia trovato piena applicazione.

Le RSA

Fisac/CGIL

F.N.A.

First/CISL

Uilca/UIIL



Data e firma per ricevuta

u.23

29/10/2015 