

## VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 22 ottobre 2010 in Pioltello (Mi), presso la sede di ISIDE S.p.A.,

– ISIDE Spa – rappresentata da Mario Fanti e Aldo Bazzi

e

- la FABI, rappresentata da Giuseppe Arena, Daniela Brignoli, Walter Nizzi,
- la Federazione Italiana Bancari Assicurativi (Fiba-Cisl), rappresentata da Paolo Lanzani, Andrea Di Noia e Claudio Catti.
- la Federazione Italiana Sindacale Lavoratori Assicurazioni e Credito (Fisac-Cgil), rappresentata da Lorenzo Rapallini e da Vincenzo di Franco
- la Uilca UIL, rappresentata da Roberto Invernizzi, Fabio Crippa e Fabio Dameno
- la SIN CRA UGL – rappresentata da Nicola Cipolla (in collegamento videoconferenza dalla Filiale di ISIDE Palermo)

### PREMESSO CHE

In data 9 ottobre 2009 è stato sottoscritto tra Azienda e OO.SS. un accordo sulla regolamentazione del Premio di Risultato aziendale (d'ora in poi Pdr) come previsto dal CCNL delle Banche di Credito Cooperativo applicato in azienda, relativo agli anni 2008, 2009, 2010 e 2011.

Detto accordo prevede che il pdr di ISIDE sia determinato attraverso due indicatori, il primo esterno, legato alla variazione percentuale del premio medio erogato per le Bcc della Lombardia, il secondo interno all'Azienda e frutto dell'andamento di diversi parametri, alcuni già individuati nel contenuto altri da definire.


In ottemperanza al citato accordo le parti si sono incontrate più volte per definire la corretta modalità di calcolo dei parametri previsti per l'anno di pdr 2009 e per definire il contenuto e le modalità di calcolo dei parametri del pdr per gli anni 2010 e 2011.

Malgrado gli sforzi protesi da entrambe le parti, oggettive difficoltà hanno impedito la corretta identificazione dei parametri interni e delle loro modalità di calcolo con riferimento al pdr degli anni 2010 e 2011.

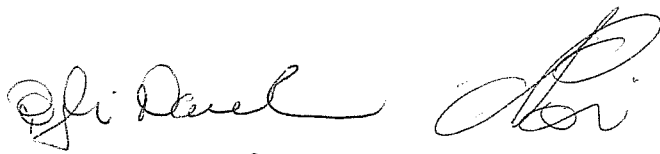
### TUTTO CIO' PREMESSO

L'Azienda ha proposto di erogare una quota del pdr già maturato e di fissare un calendario di incontri con l'auspicio di arrivare al più presto alla definizione dei criteri di riferimento, dei parametri e dei pesi del pdr 2010 e 2011.

Sulla base delle verifiche effettuate e dei dati disponibili relativi ai parametri 2009, il pdr 2009 risulta consistere in 2050€ (quota media pro capite, riferita ad un anno pieno di presenza).

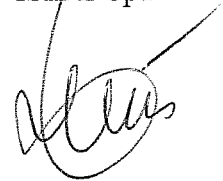


Le parti, di comune accordo, hanno convenuto erogare una quota di 1850€ lordi pro capite come acconto pdr 2009 con lo stipendio del mese di ottobre 2010 e posticipare l'erogazione della quota a saldo, quantificata in 200€ medio lordo pro capite, alla completa definizione dei parametri di calcolo e dei relativi pesi percentuali del pdr gli anni 2010 e 2011, che le Parti si impegnano a definire entro il mese di novembre p.v..

FABI 

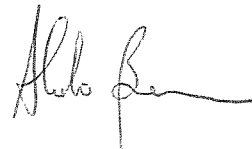
ISIDE Spa

FIBA CISL 



FISAC-CGIL 

SINCRA UGL 



UILCA UIL, 