



Verbale accordo PDR 2006 – Banca Sviluppo SpA 13 11 2007  
**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 13 novembre 2007, in Roma, presso la sede di Banca Sviluppo SpA,

tra

- Banca Sviluppo SpA, rappresentata dal Direttore Generale Antonio Maffioli, assistito dal Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse dr. Michele Castrucci, dal dr. Silvio De Tommaso e dal dr. Domenico Ruggeri in rappresentanza della Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo Casse Rurali ed Artigiane;

e

- Federazione Autonoma Bancari Italiani (FABI), rappresentata da Antonio Iermieri;
- Federazione Italiana Bancari Assicurativi (FIBA-CISL), rappresentata da Angelo Palombo;
- Federazione Italiana Sindacale Lavoratori Assicurazioni e Credito (FISAC-CGIL), rappresentata da Fabrizio Petrolini;
- SINCRA-UGL CREDITO, rappresentata da Gianluca Pernisco e Antonio Bilancia;
- Uil Credito e Assicurazioni (UILCA), rappresentata da Giuseppe Del Vecchio e Paolo Crielesi;

**PREMESSO**

che è in fase di svolgimento il rinnovo del contratto integrativo aziendale per i quadri direttivi ed il personale delle aree professionali di Banca Sviluppo SpA e che le Organizzazioni sindacali dei lavoratori hanno richiesto - anche alla luce dei positivi risultati del bilancio chiuso al 31.12.2006 che, per la prima volta dalla costituzione di Banca Sviluppo SpA, hanno fatto registrare un utile netto d'esercizio in sensibile incremento rispetto all'andamento degli esercizi precedenti - un segnale di sensibilità nei confronti del personale dipendente che ha contribuito con diligente apporto professionale al raggiungimento del risultato evidenziato anticipando, rispetto alla complessiva definizione del rinnovo del contratto integrativo aziendale, la regolamentazione dell'istituto del premio di risultato e la sua conseguente liquidazione per l'anno 2007;

**SI CONVIENE,**

con specifico riferimento a quanto previsto dall'art. 48 del c.c.n.l. 27.9.2005 ed in applicazione della disciplina nazionale del 23.11.2006 in materia di Premio di Risultato, quanto segue.

**Premio di Risultato**

Ai fini della determinazione del Premio di Risultato riferito ai bilanci di esercizio degli anni 2006 e 2007 si conviene di assumere l'indicatore composto dai seguenti indici con relativi pesi percentuali come appresso specificato:

- |  |     |
|--|-----|
| - Margine di intermediazione rapportato al numero dei dipendenti | 30% |
| - Impieghi rapportati al numero dei dipendenti                   | 10% |



Verbale accordo PDR 2006 – Banca Sviluppo SpA 13 11 2007

- Ricavi netti da servizi rapportati al numero dei dipendenti	10%
- Costi operativi rapportati al margine di intermediazione	30%
- Risultato lordo di gestione rapportato al numero dei dipendenti	20%

Vengono inoltre convenuti i seguenti ambiti di equivalenza:

- qualora l'andamento dell'indicatore composto dovesse registrare un incremento superiore al 45% la percentuale del Risultato Lordo di Gestione da erogare sarà pari al 4,5%;
- qualora l'andamento dell'indicatore composto dovesse registrare un incremento superiore al 35 e fino al 45% la percentuale del Risultato Lordo di Gestione da erogare sarà pari al 4%;
- qualora l'andamento dell'indicatore composto dovesse registrare un incremento superiore al 25 e fino al 35% la percentuale del Risultato Lordo di Gestione da erogare sarà pari al 3,5%;
- qualora l'andamento dell'indicatore composto dovesse registrare un incremento superiore al 15 e fino al 25% la percentuale del Risultato Lordo di Gestione da erogare sarà pari al 3%;
- qualora l'andamento dell'indicatore composto dovesse registrare un incremento superiore al 5 e fino al 15% la percentuale del Risultato Lordo di Gestione da erogare sarà pari al 2,5%;
- qualora l'andamento dell'indicatore composto dovesse registrare un incremento superiore allo 0 e fino al 5% la percentuale del Risultato Lordo di Gestione da erogare sarà pari al 2%;
- qualora l'andamento dell'indicatore composto dovesse registrare un decremento superiore allo 0 e fino al 5% la percentuale del Risultato Lordo di Gestione da erogare sarà pari all'1,5%;

L'erogazione del Premio di Risultato 2007, con riferimento al bilancio 2006, sarà effettuata unitamente alle competenze del corrente mese di novembre 2007 in base agli importi - misurati sulla base della scala parametrica di cui all'accordo nazionale citato – determinati e risultanti dall'applicazione della disciplina contrattuale convenuta ed evidenziati nella tabella allegata al presente accordo. A tal proposito, resta inteso che l'inquadramento da prendere in considerazione per l'individuazione del Premio spettante è quello risultante alla data del 31 dicembre 2006 per il Premio 2007 ed alla data del 31 dicembre 2007 per il Premio 2008.

L'erogazione del Premio di Risultato 2008, con riferimento al bilancio 2007, sarà effettuata nel mese di ottobre 2008.

Eccezionalmente, per la sola quantificazione del Premio di Risultato 2007 relativo all'esercizio 2006, tenuto conto di quanto in premessa Banca Sviluppo integrerà l'importo complessivo dell'erogazione fino alla concorrenza di €. 60.000,00 (sessantamila/00 euro)

Resta inteso che per ogni altra previsione non espressamente disciplinata nel presente accordo si rimanda alla regolamentazione di cui al citato Accordo nazionale del 23.11.2006.

BANCA SVILUPPO SPA

FIBA

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



Verbale accordo PDR 2006 – Banca Sviluppo SpA 13 11 2007

FISAC

---

FABI

---

SIN.CRA

---

UILCA

---