



VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

per l'accesso alle prestazioni del "Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del Credito Cooperativo"

Il giorno 13 novembre 2007, in Roma, presso la Direzione Generale di Banca Sviluppo SpA – Banca per lo sviluppo della cooperazione di credito SpA -

tra

- la Banca Sviluppo SpA, rappresentata dal Direttore Generale Antonio Maffioli ed assistita da Federcasse nella persona del dr. Silvio De Tommaso;

e

- la Federazione Italiana Bancari Assicurativi (Fiba-Cisl), rappresentata da Angelo Palombo;
- la Federazione Italiana Sindacale Lavoratori Assicurazioni e Credito (Fisac-Cgil), rappresentata da Fabrizio Petrolini;
- la Uil Credito e Assicurazioni – Uilca - rappresentata da Giuseppe Del Vecchio;
- la Sin.Cra Ugl Credito rappresentata da Gianluca Pernisco;
- la Federazione Autonoma Bancari Italiani (Fabi), rappresentata da Antonio Iermieri.

premesso

- che tra le Organizzazioni Sindacali e la Banca Sviluppo SpA, in data 16 gennaio 2007 è stato sottoscritto un Verbale di Accordo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 22, parte prima, del c.c.n.l. per i quadri direttivi, impiegati ed ausiliari del 27.09.2005, per il superamento della clausola di mobilità territoriale limitata per alcuni dipendenti acquisiti in conseguenza delle operazioni di fusione con la Bcc di Cerreto Sannita e con la Bcc di Pollina e Finale;
- che nell'ambito di detto accordo, al "capitolo 5" le parti al fine di aggiornare, consolidare e sviluppare le competenze professionali nonché di rafforzare la diffusione di una cultura manageriale in linea con gli obiettivi e le esigenze della riorganizzazione, hanno convenuto sulla necessità di mettere in atto, utilizzando le specifiche previsioni della parte ordinaria del Fondo di solidarietà di cui all'art. 5, comma 1 del D.M. 28 aprile 2000, n. 157, un piano di formazione, riqualificazione e riconversione professionale del personale finalizzato appunto allo sviluppo delle competenze ed alla crescita professionale, per garantire la massima flessibilità di utilizzo delle risorse in linea con i cambiamenti organizzativi;

LE PARTI CONVENGONO

- che il piano formativo di riqualificazione e riconversione professionale, collegato al suddetto accordo, potrà essere finanziato, come previsto dall'art. 5, comma 1, lettera a) punto 1 del D.M. del 28.4.2000 n. 157, anche tramite l'utilizzo del Fondo per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente dalle imprese del Credito Cooperativo;



VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

per l'accesso alle prestazioni del "Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del Credito Cooperativo"

- che la formazione continua, finalizzata anche al mantenimento e allo sviluppo delle competenze e delle capacità professionali del lavoratore, viene considerata strategica e ispirerà la politica di gestione e sviluppo del personale di Banca Sviluppo SpA;
- che il piano di riqualificazione e di riconversione del personale, che forma parte integrante del presente accordo, riguarda tutti i dipendenti e, quindi, è nel rispetto del principio delle pari opportunità;
- che il progetto è funzionale e coerente con le nuove esigenze determinate dal piano di riorganizzazione ed espansione di Banca Sviluppo SpA;
- che il piano di formazione si svilupperà nell'anno 2008;
- che la formazione che verrà effettuata sarà altresì valida pro quota quale attuazione ed adempimento delle previsioni contrattuali in tema di formazione.

Le parti si danno pertanto atto di aver concluso in via definitiva, con il presente accordo, la procedura di cui all'art. 22, parte prima del vigente c.c.n.l..

In relazione a quanto previsto dalla deliberazione n. 3 del 7 settembre 2001 assunta dal Comitato Amministratore del Fondo di Solidarietà, le parti dichiarano espressamente che quanto sopra previsto in tema di formazione e riqualificazione del personale è strettamente funzionale alla realizzazione degli specifici obiettivi previsti dalle vigenti disposizioni.

BANCA SVILUPPO SPA

FIBA

FISAC

FABI

SIN.CRA

UILCA
