

VERBALE DI ACCORDO

Cuneo, 21 aprile 2011

Tra

Tra i rappresentanti delle OO.SS.:

Federazione Autonoma Bancari Italiani (Fabi), in persona dei Sigg.:

RAFFAELE GUERRA e GLORIA ABBA'

Federazione Italiana Bancari Assicurativa (Fiba-CISL), in persona dei Sigg.:

ALBERTO GIORDANO

Federazione Italiana Sindacale Lavoratori Assicurazione e Credito (Fisac-CGIL) in persona dei Sigg. **MARCO DEL BROCCO e DANIELE BABOLIN**

Uil Credito ed Assicurazioni (Uil C.A.) in persona dei Sigg.:

GIOVANNI VENTURA e ROBERTO PELISSERO

(di seguito OO.SS.)

E

Federazione delle Banche Di Credito Cooperativo del Piemonte Valle d'Aosta e Liguria (di seguito Federazione) avente sede in Via Genova, 11 a Cuneo nella persona del Vice Direttore, Sig. Adriano CESANO,

PREMESSO CHE

1. le Parti si danno atto della particolare importanza che la formazione riveste nell'ambito dello sviluppo professionale del personale;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Tra la Federazione e le OO.SS è costituito l'Organismo paritetico sulla formazione (di seguito Organismo) ai sensi dell'art. 19 del Ccnl 21/12/2007;
2. L'Organismo ha la funzione di valutare le esigenze formative per le specifiche figure professionali richieste dal mercato del lavoro e può individuare i percorsi formativi del personale, anche neoassunto, delle Banche di Credito Cooperativo/Casse Rurali ed Artigiane per la cui realizzazione sono da attivare anche le procedure di accesso ai fondi comunitari, nazionali, regionali e della Cooperazione;
3. L'attività dell'Organismo si svilupperà:
 - a. confermando il ruolo centrale delle risorse umane e l'obiettivo comune della loro valorizzazione, quale elemento indispensabile e strategico per lo sviluppo ed il successo dell'Azienda, anche per il tramite della formazione;
 - b. promovendo azioni efficaci di apprendimento durante l'intero arco della vita lavorativa, nonché proponendo interventi atti a favorire la partecipazione alla formazione delle lavoratrici e dei lavoratori tutti, ivi compresi lavoratori/trici part time o con peculiari

necessità derivanti dalla fruizione dei permessi c.d. per allattamento o derivanti dalla legge 104, mediante il ricorso alle diverse sedi formative presenti sul territorio;

- c. stimolando l'adozione di politiche aziendali e di Federazione in materia di formazione che siano in grado di conciliare il più possibile le esigenze aziendali con il diritto alla formazione, inteso quale personale arricchimento del lavoratore per la crescita e lo sviluppo delle competenze professionali, anche tenendo conto delle esigenze espresse dai singoli;
 - d. svolgendo un ruolo propositivo nella individuazione della platea dei beneficiari della formazione e nella segnalazione di esigenze formative anche con riferimento a tematiche inerenti disposizioni di legge o comunque emanate da autorità esterne, e ponendo particolare attenzione alla qualificazione e alla riqualificazione delle lavoratrici/lavoratori;
 - e. esaminando le proposte aziendali e della federazione in materia di piani formativi ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del CCNL 21/12/2007;
 - f. favorendo azioni congiunte nell'ambito della formazione finanziata, finalizzate - in coerenza con gli strumenti e gli obiettivi delle banche e della federazione, nonché con i relativi programmi formativi - alla ricerca delle possibili soluzioni idonee al perseguimento dello scopo;
 - g. stimolando la ricerca di soluzioni idonee a contribuire alla migliore efficacia possibile dell'erogazione della formazione nei confronti del personale;
 - h. promovendo azioni atte a verificare l'efficacia della formazione erogata, attraverso una idonea attività di monitoraggio i cui risultati saranno portati a conoscenza della commissione stessa;
4. Ciascuna Organizzazione Sindacale stipulante il presente Accordo comunicherà, all'inizio di ogni anno, i nominativi dei due componenti del predetto Organismo.
 5. L'Organismo si riunisce di norma con cadenza semestrale.
 6. I progetti finanziabili da Foncoop o dal Fondo di Solidarietà del Credito Cooperativo o altri cui la Federazione o le banche appartenenti alla Federazione intendano aderire dovranno essere sottoposti alla valutazione dell'Organismo. Per l'istruzione dei progetti dovranno essere comunicati tutti i dati richiesti per la partecipazione ai suddetti bandi (a titolo esemplificativo e non esaustivo gli attuatori della formazione, il numero dei partecipanti previsti, la quantità di ore previste) nonché eventuali ulteriori informazioni nella disponibilità delle banche o della Federazione che possano risultare rilevanti al riguardo.
 7. In tal caso, l'Organismo verrà convocato, a richiesta di una delle parti ed entro il termine di 15 giorni dalla data della richiesta stessa, per valutare, tenuto conto degli strumenti e degli obiettivi delle banche e della Federazione, nonché dei relativi programmi e progetti di formazione, le materie formative oggetto degli avvisi.

I suddetti progetti di formazione potranno prevedere la partecipazione dei componenti di parte sindacale dell'Organismo su richiesta degli stessi.

-