

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 aprile 2006 presso la Federazione Trentina della Cooperazione

tra

la Federazione Trentina della Cooperazione rappresentata dal Delegato alle relazioni sindacali ing. Adriano Orsi e i componenti della delegazione sindacale Presidenti Fracalossi Giorgio, Gasperi Giovanni, Pisoni Elio e Redolf Gianfranco, assistiti dai sig.ri Paolo Pettinella, Paolo Condini e Roberto Foresti,

e

- F.I.B.A./CISL, rappresentata dal segretario provinciale sig. Mariano Perotti;
- F.I.S.A.C./CGIL, rappresentata dal segretario provinciale sig.a Rosanna Tranquillini;
- U.I.L.C.A., rappresentata dal segretario provinciale sig. Giuseppe Bonazza;

premesse che:

- 1) la Federazione Trentina della Cooperazione e LE Organizzazioni sindacali FIBA/CISL, FISAC/CGIL E UIL.C.A. hanno sottoscritto in data 15.07.2004 un Verbale di Accordo in relazione ai nuovi profili professionali e alla definizione dei ruoli chiave dei Quadri direttivi;
- 2) tutto il personale dipendente della Casse Rurali B.C.C. del Trentino e degli enti collegati della provincia di Trento non aderisce alla Cassa Mutua Nazionale bensì alla Cassa Mutua Provinciale, per la quale vengono recepiti automaticamente gli incrementi della quota di contribuzione annuale stabilita dal CCNL di settore;
- 3) nel rinnovo contrattuale 27.9.2005 del CCNL per i Quadri direttivi, gli impiegati e gli ausiliari delle BCC/CRA è previsto un incremento della contribuzione fissa a carico del datore di lavoro a favore dell'assistenza sanitaria integrativa pari ad euro 88,00 annui per ciascun dipendente, a decorrere dal 1° ottobre 2005, mentre con decorrenza dal 1° gennaio 2006, viene convenuta la corresponsione di un ulteriore contributo in percentuale pari allo 0,10% della retribuzione lorda utile ai fini del calcolo del trattamento di fine rapporto, suddiviso in uno 0,05% a carico del datore di lavoro ed il restante 0,05% a carico del lavoratore;
- 4) nel C.C.N.L. dei Dirigenti delle B.C.C./C.R.A., fino ad ora, non è stato ancora previsto analogo adeguamento;

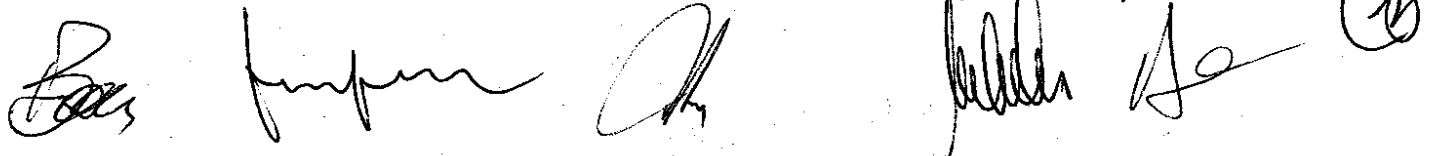
Tutto ciò premesso e considerato

si conviene e si stipula quanto segue.

1. Le Parti concordano di adeguare la **contribuzione alla Cassa Mutua provinciale di settore** a favore dei Dirigenti delle Casse Rurali Trentine e degli enti collegati nelle stesse misure, tempi e modalità previsti per il restante personale, tanto per la quota di contribuzione in misura fissa, quanto per la quota in percentuale sulla retribuzione.

Per quanto concerne la contribuzione da versare alla cassa mutua relativamente alle posizioni degli ex dipendenti beneficiari di accesso al Fondo di solidarietà di categoria, le parti concordano di adeguare l'entità della contribuzione stessa per la quota stabilita in misura fissa, la quale passa – a decorrere dall'1.1.2006 – da Euro 464,81 ad Euro 552,81 annui.

In alternativa ad un'eventuale esigenza da parte dell'organo di gestione della Cassa Mutua di prendere in considerazione una riduzione delle prestazioni per i soggetti iscritti al Fondo di solidarietà, alla quota di cui sopra va aggiunto un ulteriore contributo pari ad Euro 30 annuali a titolo di forfetizzazione della quota in misura percentuale prevista per il personale dipendente.



Le misure stabilite dal presente punto anticipano e, quindi, assorbiranno le eventuali determinazioni che venissero in materia concordate a livello nazionale.

2. In relazione alla **indennità per partecipazione normale a riunioni fuori dell'orario di lavoro** di cui all'articolo 24 del CCNL 19 febbraio 2002 per i Dirigenti -testo coordinato- ed all'art. 98, comma sesto, del CCNL 7 dicembre 2000 per i Quadri direttivi, gli Impiegati e gli Ausiliari delle Banche di Credito Cooperativo/CRA (confermato dall'accordo di rinnovo di data 27 settembre 2005), le Parti convengono di erogare tale indennità secondo la seguente articolazione:

	Numero medio riunioni annue	Misura indennità
Misura minima	Da 1 a 17 riunioni annue	€ 1.394,43
	Da 18 a 24 riunioni annue	€ 1.859,29
	Da 25 a 36 riunioni annue	€ 2.324,06
Misura massima	Più di 36 riunioni annue	€ 2.788,87

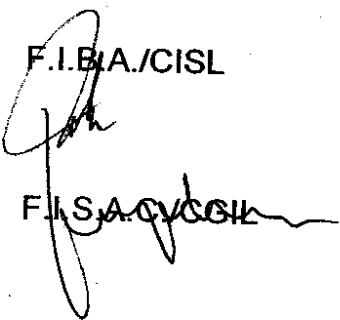
3. Le parti si danno atto della necessità di procedere entro la data del prossimo 31 maggio alla verifica applicativa in materia di sviluppo dei Ruoli Chiave, con i contenuti previsti in materia dall'accordo provinciale del 15 luglio 2004. In tale sede di verifica si applicherà l'ultimo comma dell'art. 21 del C.I.P. per il Premio di risultato 2005 e 2006, a valere rispettivamente per gli esercizi 2004 e 2005.

Le parti convengono, altresì, di procedere all'applicazione alle **indennità economiche di funzione per i collaboratori della dirigenza/ruoli chiave dei quadri direttivi** degli incrementi percentuali già stabiliti dal rinnovo del C.C.N.L. per le retribuzioni del biennio 2004-2005, secondo la medesima tempistica ivi prevista (vedi allegato al presente accordo). Tali incrementi vengono riconosciuti a far data dall'effettiva decorrenza del riconoscimento del ruolo al singolo collaboratore ed applicati sulla misura della stessa indennità di funzione quale deliberata e corrisposta al medesimo.

Le parti si danno atto, inoltre, che le presenti intese non esauriscono le problematiche afferenti il pieno riconoscimento contrattuale del ruolo e della professionalità dei Quadri Direttivi delle BCC/CRA trentine e degli enti collegati e che, con riferimento ai contenuti degli Accordi nazionali sottoscritti e dei demandi ivi previsti, tali medesime intese in materia non sono da considerare quali anticipazioni dei prossimi rinnovi contrattuali di secondo livello.

Letto, approvato, sottoscritto


F.I.B.I.A./CISL



F.I.S.A./CISCGIL

UIL/CA

Federazione Trentina della Cooperazione



Indennità ruolo chiave		da	a
		€ 4.000,00	€ 6.000,00
Dal 1° gennaio 2004	Aumento 1,90%	€ 4.076,00	€ 6.114,00
Dal 1° febbraio 2005	2,00%	€ 4.157,52	€ 6.236,28
Dal 1° luglio 2005	0,90%	€ 4.194,94	€ 6.292,41
Dal 1° dicembre 2005	1,00%	€ 4.236,89	€ 6.355,33

