

VERBALE DI ACCORDO

Addi 30 giugno 2008, in Padova, tra

– la Federazione Veneta delle Banche di Credito Cooperativo, rappresentata dalla Commissione Sindacale della Federazione composta dai Signori Masin Antonio, Presidente e Bernardi Luciano, assistita dal Direttore Signor Bologna Andrea

e

– la Federazione Autonoma Bancari Italiani (Fabi), rappresentata dai Signori Bruschini Luigi, Azzolin Delfo, Bragagnolo Giuseppe, Collazzo Walter,

– la Federazione Italiana Bancari Assicurativi (Fiba-Cisl), rappresentata dai Signori Criniti Nicola, Fornasiero Massimo, Cerone Anna,

– la Federazione Italiana Sindacati Assicurazioni e Credito (Fisac-Cgil), rappresentata dai Signori Di Gregorio Elena, Gresele Riccardo,

– la Uil Credito e Assicurazioni (Uil C.A.), rappresentata dal Signor Vesentini Marco

Premesso che:

– che in relazione alla sottoscrizione in data 13/12/2007 del Contratto regionale di secondo livello per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali, le Parti stipulanti, mediante "Dichiarazione a Verbale" in calce all'art. 20 di detto Contratto, si sono impegnate a definire, tenendo conto dell'Organigramma in uso, i ruoli professionali e relativi inquadramenti dei dipendenti del CESVE;

– che il Cesve, in connessione con la propria natura di società di servizi, anche nell'attuale fase di trasformazione e riorientamento strategico, intende promuovere lo sviluppo delle proprie risorse umane, consapevole che l'attenzione alla loro crescita professionale e la valorizzazione delle migliori potenzialità espresse tra le medesime costituiscono il presupposto necessario per erogare servizi sempre più efficienti e di migliore qualità

– che il CESVE, come risulta dall'Organigramma, è attualmente strutturato in "Aree", "Servizi", "Uffici";

Ciò premesso, le Parti definiscono i seguenti inquadramenti da riconoscere ai lavoratori dipendenti del CESVE incaricati di svolgere, in via continuativa e prevalente, le attività di seguito descritte:

a) 4° livello retributivo della 3^a area professionale per l'addetto all'Ufficio che, in possesso di ampie competenze e professionalità acquisite mediante esperienza di settore almeno quadriennale, provvede, a livello esecutivo qualificato, a svolgere compiti in condizione di autonomia nella soluzione di problemi complessi in relazione alle materie e ai compiti assegnati;

b) 3° livello retributivo della 3^a area professionale per il referente dell'Ufficio formalmente incaricato di coordinare l'attività propria e quella di almeno altri tre lavoratori dell'Ufficio di adibizione; più in dettaglio, rispetto all'Ufficio di adibizione, il referente dell'Ufficio condivide con il responsabile di Servizio nonché con i collaboratori dell'Ufficio le caratteristiche dei servizi erogati, coordina l'attività dei collaboratori sulla base dei carichi di lavoro e delle scadenze conformandone i comportamenti al rispetto delle disposizioni interne ed esterne e alla cultura aziendale, verifica lo stato di avanzamento dei lavori confrontandosi con il responsabile di Servizio e valuta la disponibilità di risorse materiali per poter realizzare gli obiettivi assegnati;

c) 4° livello retributivo della 3^a area professionale per il referente dell'Ufficio formalmente incaricato di coordinare l'attività propria e quella di almeno altri cinque lavoratori dell'Ufficio di adibizione; più in dettaglio, rispetto all'Ufficio di adibizione, il referente dell'Ufficio condivide con il responsabile di Servizio nonché con i collaboratori dell'Ufficio le caratteristiche dei servizi erogati, coordina l'attività dei collaboratori sulla base dei carichi di lavoro e delle scadenze conformandone i comportamenti al rispetto delle disposizioni interne ed esterne e alla cultura aziendale, verifica lo stato di avanzamento dei lavori confrontandosi con il responsabile di Servizio e valuta la disponibilità di risorse materiali per poter realizzare gli obiettivi assegnati;

ue

B

A

Sp

FD

g

b

ai

de

- d) quadro direttivo di 1° livello al responsabile formalmente incaricato di un Servizio, con almeno due Uffici, che, rispetto al Servizio di adibizione, governa i processi di strategia e indirizzo del Servizio, di gestione delle procedure, di gestione delle risorse umane, di gestione delle risorse materiali, di monitoraggio dell'attività svolta dai collaboratori, assicurando che siano in linea con le direttive aziendali;
- e) quadro direttivo di 2° livello al responsabile formalmente incaricato di un Servizio, con almeno quattro Uffici, che, rispetto al Servizio di adibizione, governa i processi di strategia e indirizzo del Servizio, di gestione delle procedure, di gestione delle risorse umane, di gestione delle risorse materiali, di monitoraggio dell'attività svolta dai collaboratori, assicurando che siano in linea con le direttive aziendali;
- f) quadro direttivo di 3° livello al responsabile formalmente incaricato di un'Area, con almeno due Servizi, che, rispetto all'Area di adibizione, governa i processi di strategia e indirizzo dell'Area, di gestione delle procedure, di gestione delle risorse umane, di gestione delle risorse materiali, di monitoraggio dell'attività svolta dai collaboratori, di innovazione e sviluppo, assicurando che siano in linea con le direttive aziendali;
- g) quadro direttivo di 4° livello al responsabile formalmente incaricato di un'Area, con almeno cinque Servizi, che, rispetto all'Area di adibizione, governa i processi di strategia e indirizzo dell'Area, di gestione delle procedure, di gestione delle risorse umane, di gestione delle risorse materiali, di monitoraggio dell'attività svolta dai collaboratori, di innovazione e sviluppo, assicurando che siano in linea con le direttive aziendali.

Con riferimento esclusivamente al personale adibito in via continuativa e prevalente ad attività di programmazione sul Sistema Informativo di base, le Parti convengono quanto segue:

- h) inquadramento al 1° livello retributivo della 3^a area professionale per il programmatore che sulla base di una documentazione dettagliata cura la realizzazione di pacchetti applicativi, della documentazione utente e, se necessario, della documentazione per la sala macchine; cura l'installazione e l'avviamento dei pacchetti applicativi fornendo la necessaria assistenza; esegue la manutenzione di pacchetti applicativi.
Trascorsi due anni nella posizione, inquadramento al 2° livello della 3^a area professionale; trascorsi ulteriori 2 anni, inquadramento al 3° livello della 3^a area professionale. L'anzianità nella posizione decorre dalla data di presa in carico del lavoratore da parte del CESVE (aprile 2006).

Le Parti convengono che il sistema di inquadramenti sopra definito vada applicato dal CESVE entro il mese di luglio del 2008 e si impegnano ad effettuare entro giugno 2009 una verifica dello stato di applicazione del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Federazione Veneta delle Banche di Credito Cooperativo

Alfredo Lorenzini

FABI
Luigi Barberi
Stefano Delfino
Walter Gless
Eduardo

FIBA-CISL
Nicola
Francesco
Domenico

FISAC-CGIL
Massimo
Paolo

UILCA
Mario