

Verbale di Accordo

Il giorno 26 novembre 2015

tra

le Società Europ Assistance Italia S.p.A. ed Europ Assistance Service S.p.A., rappresentate dal Dr. Cristiano Venanzoni, assistito da Cesare Crespi e Matteo Bossi

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali rappresentate da Patrizia Casa, Fabrizio Sandri, Manuela Mazzella, Claudio Bonavera, Simona Tisi (per Fisac Cgil), Loreta D'Andola, Giovanna Lombardo, Eva Cappelletti, Calogera Vancheri, Alex Bolognesi (per First Cisl), Maurizio Bazzoni, Amlesù Gherezghiher (per Uilca), Pietro Giorgio Celestino, Eugenio Romano, Renata La Greca (per F.N.A)

premessi che:

- con riferimento anche a quanto previsto dall'art. 9.1 del vigente CCNL A.I.S.A., nel punto 14) del CIA 8.4.2014 (applicabile al personale dipendente di Europ Assistance Italia S.p.A. ed Europ Assistance Service S.p.A., regolato dal suddetto CCNL A.I.S.A.) le Aziende – analogamente a quanto già effettuato, tra l'altro, in tema di assistenza sanitaria, prevedendo la confluenza di detto personale nel Fondo Sanitario del Gruppo Generali - hanno confermato la "propria disponibilità nel cercare di operare, nei tempi e nei modi il più possibile tempestivi, in merito al passaggio degli iscritti del Fondo di Previdenza "Previgen Global" nel Fondo di Previdenza Complementare per i dipendenti del Gruppo Generali";
- la materia dei trattamenti di previdenza complementare è disciplinata, per il personale delle Aziende sopra indicate (iscritto al suddetto Fondo), oltre che dalle norme del vigente CCNL A.I.S.A., dalle disposizioni al riguardo contenute nel citato CIA 8.4.2014;
- in tale contesto, è stata esaminata la problematica, al fine di individuare soluzioni che siano atte, sul piano giuridico e tecnico-operativo, a realizzare la finalità sopra indicata. Il tutto, nel rispetto delle normative di legge e contrattuali, nonché delle disposizioni al riguardo recate, in particolare per quanto concerne i Fondi Pensione, dai competenti Organismi di Vigilanza;

tutto ciò premesso

al fine di conseguire gli obiettivi di cui sopra - relativamente al personale delle Aziende sopra citate e ferme restando le disposizioni contrattuali nazionali ed aziendali tempo per tempo allo stesso applicabili in materia di trattamenti di previdenza complementare - le Parti hanno convenuto quanto segue:

1. con decorrenza 1°1.2016 il Fondo di Previdenza Complementare di riferimento per le Società Europ Assistance Italia S.p.A. ed Europ Assistance Service S.p.A. sarà il Fondo di Gruppo F.P.G.G. (Fondo Pensione dei dipendenti delle Società del Gruppo Generali). Di conseguenza i dipendenti potranno sia rimanere associati al Fondo Aperto Generali Global, sia optare per il Fondo di Gruppo Generali, cui sarà destinata la contribuzione corrente (conferimento TFR, quota Azienda, quota Dipendente).
Il trattamento di previdenza complementare verrà quindi attuato tramite il Fondo Pensione del Gruppo Generali (oltre che tramite il Fondo Generali Global per i dipendenti che rimangano iscritti al medesimo).
Le riserve maturate presso il precedente Fondo, secondo disposizioni di legge, saranno mantenute presso lo stesso, oppure potranno essere trasferite, su richiesta del Socio al Fondo cedente, in qualsiasi momento a F.P.G.G., se trascorsi almeno due anni dalla prima adesione.
Per il personale neo assunto, in caso di conferimento del TFR per silenzio assenso, lo stesso sarà conferito automaticamente al nuovo Fondo di riferimento F.P.G.G.
Le condizioni offerte da F.P.G.G. sono riportate in sintesi in allegato.
2. allo scopo di realizzare il più possibile gli obiettivi di cui al punto 1. (con il conseguente "passaggio" del personale interessato al suddetto Fondo di Gruppo) verranno adottate, nei tempi tecnici necessari, le soluzioni più opportune, tenendo presenti le normative di legge e contrattuali applicabili, le disposizioni regolamentari e statutarie del Fondo F.P.G.G. e, più in generale, le caratteristiche delle specifiche operazioni da porre in essere;



3. in relazione a quanto stabilito ai precedenti punti 1. e 2., per il personale che opti per il Fondo F.P.G.G., tutti i contributi, aziendali e dei dipendenti, destinati al finanziamento del trattamento di previdenza complementare verranno versati, a far tempo dalla suddetta data del 1°.1.2016, al suddetto Fondo Pensione di Gruppo, invece che al Fondo Generali Global;
4. si provvederà, secondo i tempi e le modalità stabilite dallo Statuto/Regolamento del suddetto Fondo di Gruppo, alle elezioni per la nomina dei delegati a rappresentare i soci dipendenti delle Aziende Europ Assistance Italia S.p.A. ed Europ Assistance Service S.p.A.

Le disposizioni di cui al presente Verbale di Accordo costituiscono parte integrante del citato CIA 8.4.2014 ed avranno validità sino alla scadenza dello stesso.

Per le Aziende:

Per le Rappresentanze Sindacali Aziendali:



Amos Jurgens
Kern
Sina
M
G
C
F
M

Sintesi delle condizioni offerte da FPGG:

- convenzione per una assicurazione con Generali Italia SpA con tariffa "13 Coll", mista rivalutabile a premi unici successivi. La posizione è investita nella gestione separata GESAV;
- caricamento pari al 0,5% della contribuzione destinata alla prestazione;
- rivalutazione annuale al 1° gennaio di ciascun anno in base al rendimento del Fondo GESAV, con un trattenuto pari allo 0,35 %;
- rendimento del Fondo Gesav minimo garantito pari all'1% annuo ad evento con consolidamento (tale minimo garantito potrà essere diminuito nel tempo qualora risulti superiore al massimo ammesso dalla normativa);
- la rivalutazione annua, al netto dell'imposta sostitutiva di legge, viene consolidata e la somma rivalutata annualmente diventa il nuovo valore di partenza per la rivalutazione successiva, senza che la prestazione assicurata possa successivamente diminuire per effetto di future minori rivalutazioni;
- conversione in rendita con i coefficienti A62D TT0,5%, validi per la durata della convenzione.

Ca
B
P
CB
KLB
AG
Shor
K
3

