



# Incontro con il COO e con il Responsabile della Direzione Centrale Risorse Umane

Ieri a Milano abbiamo incontrato il COO Omar Lodesani, alla presenza del Responsabile Affari Istituzionali, Sindacali e Politiche del Lavoro Alfio Filosomi e della Responsabile Ufficio Relazioni Industriali Patrizia Ordasso, nell'occasione ci è stato presentato il nuovo Responsabile della Direzione Centrale Risorse Umane Rosario Strano.

**Il COO Lodesani**, al quale abbiamo formulato i migliori auguri per la recente nomina a capo del CASL ABI, ha ribadito la centralità nel nostro Gruppo delle relazioni sindacali, in una fase di grande cambiamento e di competizione anche con soggetti non bancari.

Ha ricordato le intese raggiunte in tema di Lecoip, Smart Working e Congedi matrimoniali, sottolineando il valore degli accordi sottoscritti il 7 ottobre con il Contratto di secondo livello, strumenti innovativi in un contesto altamente concorrenziale, che tutelano l'occupazione e rafforzano i diritti di chi lavora.

Pur apprezzando e condividendo le affermazioni del COO, abbiamo ribadito che è indispensabile comunicare presto e chiaramente le "nuove regole", a partire dalla complessità assegnata alle filiali e ai portafogli, tasselli indispensabili per evitare incertezze o peggio confusione.

Abbiamo colto l'occasione dell'incontro per confermare la nostra posizione in merito al tema delle pressioni commerciali improprie, anche alla luce dei nuovi strumenti conquistati con l'accordo del 7 ottobre: i colleghi hanno l'immediato bisogno di vivere un clima positivo e di fiducia, non di vedere mortificato il loro impegno e lavoro.

**Il Responsabile del Personale Rosario Strano** ha posto l'accento sul profilo internazionale raggiunto da Intesa Sanpaolo: 3° gruppo bancario dell'Eurozona, 8,5 milioni di clienti esteri sui 19 milioni complessivi della banca, 28.000 dipendenti all'estero sul totale di 92.000. Con queste premesse ha illustrato le modifiche organizzative e le nuove attribuzioni di responsabilità che saranno operative dal 1° novembre. Ha evidenziato alcune importanti innovazioni:

- Servizio Mobilità Infragrupo**, funzione creata per perfezionare la crescita professionale dei colleghi superando (questo è anche il nostro auspicio) tutti i blocchi che spesso impediscono l'accoglimento di una domanda di trasferimento o di cambio mansione.
- Servizio Gestione Dirigenti e Talent Management**, nuova funzione per selezionare all'interno del perimetro "mondiale" colleghi con caratteristiche idonee ad essere formati per ricoprire futuri ruoli specialistici o apicali.
- Struttura Formazione, Sviluppo Manageriale e Scuola dei Capi**, si pone l'obiettivo di rafforzare la formazione e definire lo stile gestionale per le figure che andranno a ricoprire ruoli di coordinamento.

Abbiamo apprezzato l'analitica descrizione della nuova organizzazione, coerente con il modello di relazioni sindacali che si sta realizzando.

Milano 30 ottobre 2015

**Delegazione Trattante Gruppo Intesa Sanpaolo**

