

VERBALE D'INCONTRO

In data odierna, 15 dicembre 2015, presso la sede di Unipol Banca S.p.A. in Bologna,

Premesso che:

- In data 16 luglio u.s. è stato sottoscritto un accordo sindacale che – all'interno della procedura di cui all'art. 20 del vigente CCNL ABI in materia di tensioni occupazionali – ha previsto l'attivazione della sezione straordinaria del Fondo di Solidarietà;
- in data 8 ottobre u.s. è stato presentato alle OO.SS.AA. il Piano Industriale 2016-2017, che prevede, tra l'altro, il perseguimento dell'aumento della redditività attraverso un significativo incremento della base di clientela appartenente al segmento Retail (Privati e Small Business), con particolare attenzione ai clienti del Gruppo Assicurativo (c.d. progetto "Valore Comune");
- in data 18 novembre u.s. e 1 dicembre u.s. è stato presentato alle OO.SS.AA. il nuovo assetto organizzativo della Banca, che - con riferimento alle attività preposte allo sviluppo della clientela - prevede la costituzione all'interno di ogni Area Commerciale delle seguenti funzioni:
 - "Sviluppo Privati", in cui opereranno gli addetti "Sviluppatori Privati", che saranno preposti a gestire l'azione di sviluppo commerciale sulla clientela attuale e potenziale nell'ambito dei rapporti con le Agenzie Assicurative e la Grande Distribuzione Organizzata;
 - "Imprese", in cui opereranno gli addetti "Sviluppatori Small Business e Piccole Imprese", che saranno preposti a ricercare e acquisire nuova clientela Small Business e Piccole Imprese;

Le Parti si danno atto che:

Nel corso del 2016, una volta completato il piano di mobilità anche conseguente all'accesso al Fondo di Solidarietà da parte del personale in possesso dei requisiti richiesti, è previsto che:

- la posizione di lavoro "Sviluppatore Privati" sia ricoperta da personale inquadrato all'interno della 3^a area professionale;
- la posizione di lavoro "Sviluppatore Small Business e Piccole Imprese" sia ricoperta da personale inquadrato nella categoria dei Quadri Direttivi.

Gli inquadramenti di cui sopra saranno attuati nel rispetto delle specifiche declaratorie previste dal vigente CCNL (Parti Speciali – Capitoli XII e XIII).

Pertanto, i nuovi inserimenti nei nuclei "Sviluppatori Privati" e "Sviluppatori Small Business e Piccole Imprese" avverranno sulla base delle categorie professionali sopra indicate.

Per gli Sviluppatori saranno previste apposite iniziative formative, finalizzate a supportarli nello svolgimento dei compiti loro affidati, con particolare attenzione al rispetto della normativa in materia di "Offerta Fuori Sede".

Nei casi in cui gli Sviluppatori siano oggetto di mobilità professionale verso altre posizioni all'interno della Rete Commerciale, il percorso d'inserimento sarà accompagnato da idonee attività formative e da periodi di affiancamento.

Con riferimento agli sviluppatori che esprimeranno - dopo un periodo minimo di 24 mesi di adibizione all'incarico - la volontà di essere destinati ad altre mansioni, l'Impresa nell'arco temporale di tre mesi valuterà con particolare attenzione le richieste al fine di favorirne l'accoglimento, tenendo conto delle proprie esigenze tecniche, organizzative e produttive e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 15 del Testo Unico del 19 aprile 2011.

UNIPOL BANCA S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

U.G.L.

UIL C.A.