

# Lavori in Corso



## INFORMATIVA SETTIMANALE DEGLI INCONTRI SINDACALI DI GRUPPO

*Il piano dei lavori di febbraio, con all'orizzonte gli scenari di una futura aggregazione.*



Questa settimana una sola giornata di incontro con l'azienda, che ci ha fornito i dati delle ricadute sul personale relative alla **riorganizzazione delle Aree Affari**, che sono passate da 75 a 63. Questa operazione ha coinvolto 379 colleghi, che nel 93% dei casi andranno a svolgere il medesimo ruolo o ruoli di pari o maggior complessità. Per quanto riguarda la mobilità territoriale, un pari o minor disagio si riscontra nell'87% dei casi. Ovviamente i casi di colleghi che presentano criticità vengono seguiti localmente dai propri rappresentanti sindacali.

Altro argomento la **riorganizzazione della Segreteria Societaria**, senza però alcuna ricaduta sul personale.

Entro marzo verrà effettuata una **nuova classificazione delle Aree Affari**, che diventeranno di categoria A, B o C, senza alcun impatto sull'operatività.

In attesa dei possibili, probabili, scenari di aggregazione, nessun nuovo elemento impone alle controparti particolari accelerazioni nella trattativa. L'azienda ci ha quindi presentato un calendario per i prossimi incontri con l'indicazione di massima degli argomenti che andremo ad affrontare:

**Fondo Previdenziale unico di Gruppo.** Al via la fase esecutiva, il cui primo strumento è necessariamente lo statuto.

**Smart Working.** Dopo una prima esperienza embrionale con alcuni colleghi di Bergamo, l'azienda intende varare una fase di test vera e propria che dovrebbe coinvolgere 40-50 persone non di rete.

**Ferie.** Una verifica al 14 gennaio scorso fa emergere alcuni casi di mancato smaltimento degli arretrati. Bisogna trovare una soluzione condivisa.

**Attivazione della parte ordinaria del Fondo di Solidarietà.** Significa ragionare in termini di astensione dal lavoro: giornate di solidarietà o meglio Social Hour.

**Welfare Aziendale.** Modifiche normative aprono nuovi spazi per la trattativa sul comparto welfare, nell'ottica di agevolare i colleghi e nel contempo gli interessi aziendali.

**Chiusura sportelli.** Azienda ha in osservazione - salvo qualche sporadico aggiustamento - 134 filiali, la cui chiusura è prevista nel semestre in corso. Dovremo governare le ricadute su questa riorganizzazione.

**Condizioni finanziarie ai dipendenti.** Dopo la proroga alla fine dello scorso anno, il 31 marzo scade l'accordo.

Questi sono gli argomenti sul tavolo di qui fino alla fine di febbraio a cui si devono necessariamente aggiungere le priorità delle OO.SS.: la riattivazione a pieno regime delle Commissioni paritetiche, i dati annuali che contrattualmente l'azienda deve fornire, il completamento degli incontri semestrali, nonché tutta la partita delle pressioni commerciali e del protocollo sulle politiche commerciali, oggi più che mai argomenti scottante.

I lavori riprenderanno la prossima settimana (mercoledì e giovedì) e come di consueto vi terremo informati.

Fisac-CGIL Gruppo Banco Popolare

