

VERBALE DI ACCORDO
Prestazioni secondarie per invalidità e premorienza dei Fondi pensione del Gruppo
Banco Popolare

In Verona, il giorno 22 dicembre 2015,

tra

il Banco Popolare

e


gli Organismi Sindacali costituiti presso Banco Popolare Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito, Uilca e Unisin


premessato che:


- con l'accordo 18.12.2012, è stata individuata - in via sperimentale - un'unica copertura assicurativa collettiva in caso di premorienza per morte ed invalidità permanente, gestita per il tramite dei Fondi di Previdenza interni e riconosciuta a tutto il Personale aderente ai Fondi di Previdenza medesimi;
- con l'accordo 23.1.2014 è stata giudicata positiva la sperimentazione effettuata nell'anno 2013 e, conseguentemente, sono stati confermati, anche per l'anno 2014, sia l'utilizzo della copertura assicurativa medesima, sia la previsione - in favore degli iscritti (in servizio) ai Fondi Pensione interni al Gruppo - di una specifica contribuzione previdenziale aggiuntiva, di importo pari all'ammontare pro-capite complessivamente necessario al pagamento del premio di polizza, finalizzata ad attenuare l'onere posto a carico del dipendente;
- con il successivo accordo 26.11.2014 è stato consolidato anche per il 2015 il quadro regolativo uniforme della materia pur nell'ambito della complessiva sostenibilità degli oneri, confermando la previsione dell'intervento economico aziendale a favore degli iscritti ai Fondi Pensione nelle misure previdenti così da garantire anche per il 2015 la medesima copertura assicurativa già in essere per il 2014.
- Nell'ambito dell'accordo 26.11.2014 sono stati inoltre apportati miglioramenti alle coperture assicurative medesime per il 2015, con la finalità di rendere maggiormente uniformi le prestazioni economiche previste per il caso di morte da infortunio e quelle previste in caso di morte da malattia, sempre tenendo conto della complessiva sostenibilità economica degli oneri. A tal fine la copertura prevista in caso di premorienza è stata integrata procedendo alla stipula di una polizza collettiva integrativa, sempre gestita per il tramite dei Fondi di Previdenza e riconosciuta a tutto il Personale aderente ai Fondi medesimi. Tale polizza integrativa ha previsto per l'evento morte da malattia e suicidio un capitale assicurato di € 100.000 aggiuntivo rispetto a capitale assicurato della polizza già in essere per il 2014. Con la finalità di contribuire all'onere posto a carico del dipendente, le Aziende hanno riconosciuto una specifica contribuzione aggiuntiva a favore degli iscritti in servizio ai Fondi pensione per un importo complessivo a carico Banca pari a circa € 900.000.

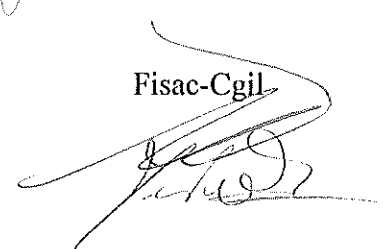
le Parti hanno convenuto quanto segue.


1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.
2. Le Parti condividono di confermare anche per il 2016 l'attuale copertura in caso di premorienza, integrata dalla polizza per l'evento morte da malattia e suicidio. Tali coperture saranno sempre gestite per il tramite dei Fondi di Previdenza e riconosciute a tutto il Personale in servizio iscritto ai Fondi medesimi.
3. A tal fine le parti confermano anche per il 2016 il contributo delle Aziende in favore degli iscritti (in servizio) ai Fondi pensione negli importi previsti per il 2015. Gli oneri posti a carico dei dipendenti e derivanti dal residuo costo di polizza saranno ripartiti secondo il criterio già applicato per l'anno 2015.
4. Al fine, poi, di proseguire nel processo di progressivo avvicinamento fra i trattamenti previsti per i casi di malattia e quelli previsti in caso di infortunio, si prevede per il 2016 l'aumento del capitale assicurato dalla polizza integrativa per il caso malattia e suicidio da € 100.000 a € 120.000.
L'incremento di premio per complessivi € 300.000 sarà garantito da contribuzione aggiuntiva a carico Banca.
5. Le Parti si danno atto che, in via transitoria per l'anno 2016, i casi di invalidità comportante l'impossibilità alla prosecuzione del rapporto di lavoro saranno segnalati alla compagnia assicurativa.
6. Copia del presente verbale di accordo sarà trasmessa agli Organi di governo delle Forme di previdenza e le Fonti Istitutive si adopereranno per agevolare gli atti necessari all'attuazione di quanto previsto dal presente accordo.

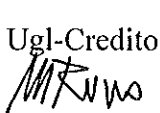

 BANCO POPOLARE

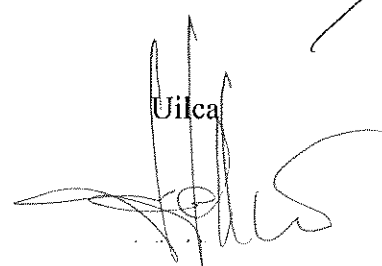
 FABI

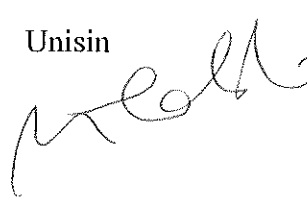
 First-Cisl

 Fisac-Cgil

 Sinfub

 Ugl-Credito

 Uilca

 Unisin