

Il giorno 29 dicembre 2011

tra

il Gruppo ICBPI, rappresentato dal Servizio Risorse Umane della Capogruppo
e
DIRCREDITO, FABI, FIBA-CISL, FISAC-CGIL, SINFUB e UGL.

In data odierna, dopo approfondita discussione, le Parti hanno definito quanto segue circa le tematiche del Premio Aziendale, Assistenza Sanitaria e Buono Pasto per i dipendenti del Gruppo ICBPI.

Premio Aziendale

Alla luce dell'andamento dei risultati aziendali, le Parti concordano che a titolo di Premio Aziendale riferito all'esercizio 2011, verranno corrisposti, a stralcio, i medesimi importi erogati lo scorso anno con riferimento all'esercizio 2010.

Il premio aziendale viene corrisposto ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato secondo i criteri definiti dall'accordo sindacale del 22.12.2010.

L'importo del Premio Aziendale verrà erogato entro il 30 giugno 2012.

Assistenza sanitaria

Le Parti concordano che, in tema di assistenza sanitaria, dall'1.1.2012 al 31.12.2012, la copertura assicurativa per i dipendenti delle società del Gruppo assunti a tempo indeterminato sarà realizzata mediante il pacchetto RBM contenente le condizioni in essere per i dipendenti di ICBPI nell'anno 2011, del costo procapite di euro 660,00.
L'intero costo del pacchetto suddetto è a carico azienda.

Per i dipendenti provenienti dal perimetro ex Gruppo CartaSi, attualmente collocati nel Fondo di Solidarietà e Sostegno al reddito, la copertura sanitaria sarà garantita con contributo a carico azienda pari a € 361,00 pro-capite e restante importo a carico degli interessati.

Buono Pasto

A far data dall' 1.1.2012 e fino al 31.12.2012 il valore del buono pasto, per tutte le società del Gruppo, sarà pari a € 5,29.

* * * * *

Le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di gennaio 2012 per proseguire il confronto in tema di armonizzazione dei trattamenti attualmente applicati al personale delle Società del Gruppo, al fine di addivenire ad un accordo entro il 31 marzo 2012.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per il Gruppo ICBPI



Per le OO.SS.

