

**VERBALE DI ACCORDO**  
**Premio collettivo aziendale per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dalla 1<sup>a</sup> alla 3<sup>a</sup> relativo all'esercizio 2014**

In data 15 dicembre 2014, in Milano

tra

la società CartaSi S.p.A. (di seguito l'Azienda), rappresentata dal Servizio Risorse Umane della Capogruppo ICBPI

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali di seguito indicate:

DIRCREDITO  
FABI  
FIBA-CISL  
FISAC-CGIL  
SINFUB

Tenuto conto

della volontà delle parti di procedere all'individuazione di indicatori e criteri nel rispetto di quanto previsto dall'art. 48 del CCNL 19/01/2012,

si è convenuto quanto segue

a) in considerazione di quanto previsto dal CCNL suddetto nonché delle valutazioni congiunte effettuate, le Parti, con l'intento di procedere all'individuazione di indicatori e criteri utili alla determinazione del premio aziendale, convengono che nel rispetto di quanto previsto all'art. 48, comma 6, e cioè che sia presente un risultato economico netto positivo, il Premio aziendale di riferimento (3a area prof. - 2° liv. retr.) è determinato nel seguente modo:

- è assunto come indicatore di risultato aziendale il "risultato lordo della gestione operativa";
- l'erogazione del premio avverrà secondo i seguenti criteri:

RLG < € 90.000.000,00	(valore di budget) = 0
RLG ≥ € 90.000.000,00	(valore di budget) = € 1.850,00 (riferito alla 3a area prof. 2° livello retributivo)

Vengono stabiliti i seguenti importi unitari lordi per ciascun livello retributivo di ciascuna categoria e/o area professionale:

Q.D. 4° livello retrib.	€ 3.379,00;
Q.D. 3° livello retrib.	€ 2.862,00;
Q.D. 2° livello retrib.	€ 2.555,00;
Q.D. 1° livello retrib.	€ 2.403,00;
III area prof./4° liv. retr.	€ 2.108,00;
III area prof./3° liv. retr.	€ 1.961,00;
III area prof./2° liv. retr.	€ 1.850,00;
III area prof./1° liv. retr.	€ 1.754,00;

*AN*    *AN*    *AF*    *J*  
*FF*

II area prof/3°liv. retr.	€ 1.648,00;
II area prof/2°liv. retr.	€ 1.584,00;
II area prof/1°liv. retr.	€ 1.541,00.

Il premio aziendale viene corrisposto anche ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato, secondo i criteri definiti dall'accordo sindacale del 22.12.2010.

In caso di variazione di inquadramento professionale avvenuto in corso d'anno, il valore del premio viene determinato dalla somma dei dodicesimi relativi agli importi corrispondenti ai due diversi inquadramenti attribuiti all'interessato nel corso dell'anno stesso.

Le parti convengono che in presenza di straordinari eventi aziendali di portata significativa si darà corso ad una verifica congiunta degli eventuali effetti di tali eventi sugli elementi assunti a riferimento per la determinazione del premio di produttività. Ove ritenuto necessario si valuteranno in tale sede eventuali modificazioni e/o revisioni idonee a garantire comunque, a fronte delle mutate condizioni, la coerenza dei parametri per la determinazione del premio.

Il presente accordo sul premio aziendale ex art. 48 CCNL Credito 19/01/2012 ha validità esclusiva per l'esercizio 2014.

**CARTASI S.p.A.**

**DIRCREDITO**

**FABI**

**FIBA- CISL**

**FISAC-CGIL**

**SINFUB**