

## VERBALE DI ACCORDO

In data 27 aprile 2012, in Milano

tra

la società Help Line S.p.A., rappresentata dal Servizio Risorse Umane della Capogruppo

e

le RR.SS.AA. FISAC-CGIL, FIBA-CISL, FABI, UGL

### Premesso che

- in data 3 dicembre 2010 tra la società Help Line e le succitate RR.SS.AA fu stipulato un accordo a seguito del quale:
  - l'azienda ha riconosciuto al personale ex Cim Italia transitato per la Società Key Client ed interessato dal passaggio in Help Phone in virtù dei diritti acquisiti ex art. 2112 c.c., relativamente al periodo dal 1° ottobre 2008 fino al 30 novembre 2010, la differenza della percentuale del contributo aziendale fra quello applicato agli stessi fino alla data del suddetto accordo (2%) e quello applicato in Key Client (a seconda del caso pari al 5,75% o 6,25%), mediante versamento in un'unica soluzione al Fondo pensione di appartenenza;
  - a far data dal 1° dicembre 2010 al personale di Help Line interessato, l'azienda ha riconosciuto un contributo aziendale al Fondo pensione di appartenenza pari al 4,5%;
  - l'ulteriore differenza (1,25% o 1,75%, a seconda del caso) sarebbe stata riconosciuta con modalità da concordare tra le parti.

### Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

relativamente al periodo dal 1° dicembre 2010 fino al 31 maggio 2012 verrà riconosciuta agli interessati, entro il 31 maggio 2012, la differenza della percentuale del contributo aziendale fra quello fino ad ora applicato agli stessi (4,5%) e quello applicato in Key Client (a seconda del caso pari al 5,75% o 6,25%), mediante versamento in un'unica soluzione al Fondo pensione di appartenenza.

A far data dal 1° giugno 2012 al personale di Help Line interessato verrà riconosciuto un contributo aziendale al Fondo pensione di appartenenza pari al 5,75% o 6,25%, a seconda che l'interessato sia un "vecchio" o "nuovo" iscritto.

Help Line S.p.A.

FISAC-CGIL

FIBA-CISL

FABI

UGL

