

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 settembre 2012 in Milano,

tra

le Società Siteba S.p.A. e CartaSi S.p.A. rappresentate da Pier Paolo Cellerino, Vice Direttore Generale Vicario della Capogruppo ICBPI, assistito dal Servizio Risorse Umane

e

la delegazione sindacale delle Segreterie Territoriali e delle Rappresentanze Sindacali Aziendali di seguito indicate:

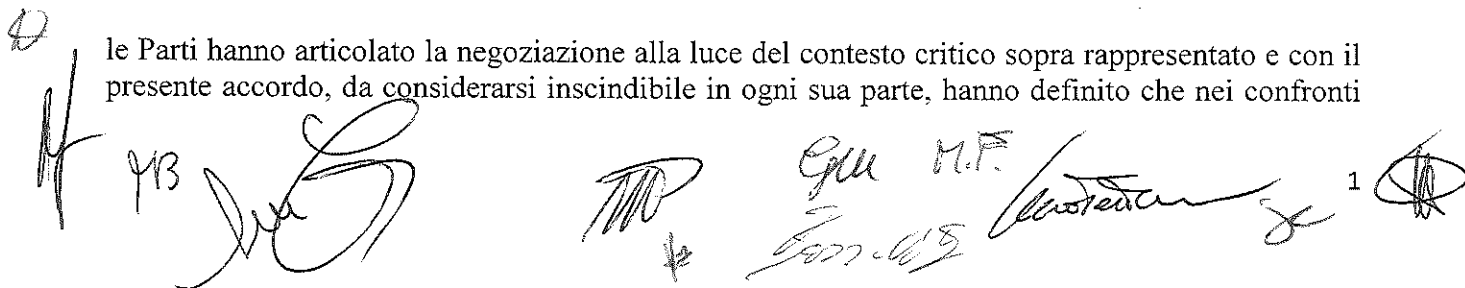
Fisascat-Cisl, Filcams-Cgil, Uiltucs-Uil, Ugl Terziario, Dircredito, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl Credito, d'ora in poi denominate complessivamente "OO.SS."

PREMESSO CHE

- a) con lettera congiunta del 26 luglio 2012, le società CartaSi S.p.A. e Siteba S.p.A. hanno fornito alle competenti strutture delle OO.SS. l'informativa di cui alla procedura di legge ai sensi dell'art. 47 legge 29/12/1990 n° 428 e successive modificazioni, concernente la fusione per incorporazione di Siteba S.p.A. in CartaSi S.p.A., manifestando la propria disponibilità ad avviare l'esame congiunto ai sensi della richiamata disciplina di legge;
- b) nel corso della procedura sindacale di cui sopra le sottoscriventi Parti, costituenti le delegazioni appositamente designate ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, hanno proceduto all'esame dei riflessi e delle ricadute della suddetta operazione sul personale interessato, in applicazione di quanto previsto dall'art. 2112 c.c., nonché dell'accordo di rinnovo del CCNL Credito del 19.01.2012 e anche con riferimento a quanto indicato all'art. 3 bis dello stesso;
- c) durante gli incontri la Delegazione aziendale ha fornito ogni ulteriore chiarimento richiesto, consentendo di approfondire e definire complessivamente le tematiche facenti parte della procedura medesima;
- d) in particolare la Delegazione aziendale ha invitato le OO.SS. a considerare preliminarmente le gravi difficoltà economico-finanziarie in cui versava Siteba S.p.A., senza che vi fossero prospettive concrete di ripresa; in tale contesto la società CartaSi S.p.A., partendo dal 46% delle azioni di Siteba S.p.A. precedentemente detenute, si è fatta carico di acquisire le quote di proprietà degli altri soci, con l'obiettivo principale - attraverso un'integrazione nel contesto societario e operativo del Gruppo - di salvaguardare i posti di lavoro, a condizione che i costi relativi al personale venissero ricondotti a quanto previsto dalla normativa di Legge e di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente.

Tutto ciò premesso

le Parti hanno articolato la negoziazione alla luce del contesto critico sopra rappresentato e con il presente accordo, da considerarsi inscindibile in ogni sua parte, hanno definito che nei confronti

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the left, there are three distinct signatures, with the first one appearing to be 'P.P. Cellerino'. In the center, there is a signature that looks like 'M.F.'. To the right, there is a long, flowing signature, possibly 'F. C. ...', followed by a small circled mark containing the number '1'. The signatures are written over a horizontal line.

del personale oggetto della fusione per incorporazione, troverà applicazione, come previsto dall'art. 2112 c.c., il CCNL Credito con le particolarità di seguito illustrate.

1. CONSEGUENZE GIURIDICHE

In base alle previsioni di legge (art. 2112 c.c.) vigenti in materia, l'operazione comporta il passaggio in CartaSi S.p.A. dei rapporti di lavoro del personale interessato - dalla data di efficacia della fusione per incorporazione di Siteba S.p.A. - senza soluzione di continuità, con le garanzie e gli effetti di cui all'art. 2112 c.c. anche per quanto riguarda l'anzianità di servizio e il trattamento di fine rapporto, che, conseguentemente, non viene liquidato ma trasferito in capo all'azienda che acquisisce il rapporto di lavoro.

2. INQUADRAMENTI

Gli inquadramenti del personale interessato dall'operazione saranno convertiti dal CCNL del settore terziario al CCNL Credito attraverso la seguente tabella in conformità a quanto previsto dalle declaratorie del CCNL Credito con riferimento alle mansioni svolte da ciascun dipendente.

CCNL TERZIARIO	N° DIP.	CCNL CREDITO	N° DIP.
4° Livello	1	2a area prof. 3° liv. retr.	1
3° Livello	3	3a area prof. 1° liv. retr.	3
2° Livello	7	3a area prof. 2° liv. retr.	7
1° Livello	10	3a area prof. 4° liv. retr.	10

3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Table retributive

Nei confronti dei dipendenti interessati dall'operazione troveranno applicazione, con riferimento ai livelli delle aree professionali come sopra indicato, le tabelle retributive del CCNL Credito vigente, ridotte del 20%.

Tale differenza, dopo tre anni, sarà recuperata, nei quattro anni successivi (gennaio 2016, gennaio 2017, gennaio 2018 e gennaio 2019), attraverso quattro tranches di pari importo e assorbita fino ad un massimo del 50% della stessa dall'eventuale Ad Personam se capiente.

Tenuto conto di questa dinamica retributiva, le Parti si danno atto che quanto sopra assorbe eventuali erogazioni a titolo di retribuzione variabile collettiva per gli esercizi 2013, 2014 e 2015. Pertanto a partire dall'esercizio 2016 i dipendenti oggetto dell'operazione di fusione per incorporazione rientreranno nelle condizioni previste al medesimo titolo per la società di destinazione.

Scatti di anzianità

Saranno riconosciuti gli importi relativi agli scatti di anzianità maturati da ciascun dipendente presso l'azienda cedente con il precedente CCNL; a far data dall'operazione di fusione per incorporazione troveranno applicazione le disposizioni del CCNL Credito relative agli scatti di anzianità e ai fini del riconoscimento sarà considerato anche il periodo successivo all'ultimo scatto maturato presso l'azienda cedente.

4. ORARIO DI LAVORO

Il personale interessato osserverà un orario di lavoro pari a 40 ore settimanali senza riduzione oraria.

5. BUONO PASTO

A far data dall'operazione di fusione per incorporazione verrà riconosciuto agli interessati un buono pasto del valore di € 5,29 secondo la normativa vigente nel Gruppo ICBPI.

6. ASSISTENZA SANITARIA

A far data dal 01.01.2013 il personale interessato sarà assicurato con la medesima polizza sanitaria del restante personale del Gruppo ICBPI.

7. PREVIDENZA COMPLEMENTARE

A partire dal 01.01.2013 sarà riconosciuto un contributo a carico azienda pari al 2% secondo la normativa vigente per il Fondo Pensione del Gruppo ICBPI.

8. NORMATIVA

Per quanto riguarda gli aspetti normativi si fa rimando alle previsioni attualmente in essere presso l'azienda di destinazione.

9. ADESIONE INDIVIDUALE

Quanto contenuto nel presente accordo, da considerarsi inscindibile in ogni sua parte come sopra specificato, formerà oggetto di specifica adesione da parte di ciascun dipendente da formalizzarsi entro la data del 31 ottobre 2012 in sede sindacale secondo le previsioni di cui all'art. 9 del CCNL 8 dicembre 2007 rinnovato il 19.01.2012.

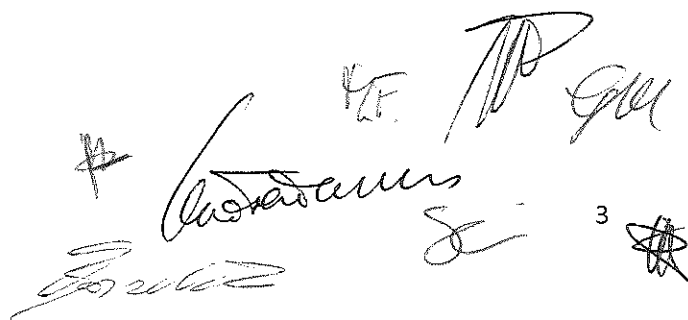
Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti dichiarano di avere esaurito la consultazione prevista dall'art. 47 della legge n. 428 del 29.12.1990 e successive modifiche.

Letto, firmato e sottoscritto.

Per la Società CartaSi S.p.A.

Per la Società Siteba S.p.A.

Per le OO.SS.:



Dircredito *Anna Bonella Bon* *Fazio Botta*

Fabi *Prof. Niccolò Manis & Felici*

Fiba Cisl *Paolo P. P. M.*

Fisac Cgil

Sinfub *Antonio Desjardis*

Ugl Credito

Fisascat-Cisl *Luigi L. S.*

Filcams-Cgil

Ugl Terziario