

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 settembre 2012 in Milano,

tra

le Società Siteba S.p.A ed HelpLine S.p.A. rappresentate da Pier Paolo Cellerino, Vice Direttore Generale Vicario della Capogruppo ICBPI, assistito dal Servizio Risorse Umane

e

la delegazione sindacale delle Segreterie Territoriali e delle Rappresentanze Sindacali Aziendali di seguito indicate:

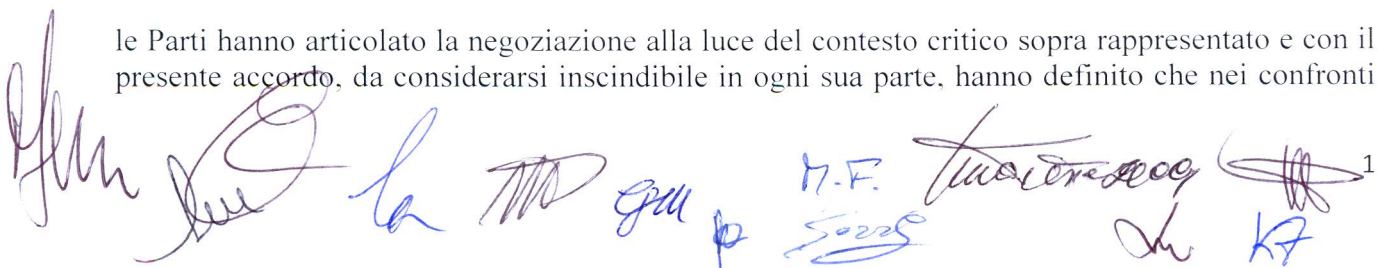
Fisascat-Cisl, Filcams-Cgil, Uiltucs-Uil, Ugl Terziario, Dircredito, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl Credito, d'ora in poi denominate complessivamente "OO.SS."

PREMESSO CHE

- a) con lettera congiunta del 26 luglio 2012, le società HelpLine S.p.A. e Siteba S.p.A. hanno fornito alle competenti strutture delle OO.SS. l'informativa di cui alla procedura di legge ai sensi dell'art. 47 legge 29/12/1990 n° 428 e successive modificazioni, concernente la cessione del ramo d'azienda "Contact center" da Siteba S.p.A. a HelpLine S.p.A., manifestando la propria disponibilità ad avviare l'esame congiunto ai sensi della richiamata disciplina di legge;
- b) nel corso della procedura sindacale di cui sopra le sottoscriventi Parti, costituenti le delegazioni appositamente designate ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, hanno proceduto all'esame dei riflessi e delle ricadute della suddetta operazione sul personale interessato, in applicazione di quanto previsto dall'art. 2112 c.c., nonché dell'accordo di rinnovo del CCNL Credito del 19.01.2012 e anche con riferimento a quanto indicato all'art. 3 bis dello stesso;
- c) durante gli incontri la Delegazione aziendale ha fornito ogni ulteriore chiarimento richiesto, consentendo di approfondire e definire complessivamente le tematiche facenti parte della procedura medesima;
- d) in particolare la Delegazione aziendale ha invitato le OO.SS. a considerare preliminarmente le gravi difficoltà economico-finanziarie in cui versava Siteba S.p.A., senza che vi fossero prospettive concrete di ripresa; in tale contesto la Società CartaSi S.p.A. partendo dal 46% delle azioni di Siteba S.p.A. precedentemente detenute, si è fatta carico di acquisire le quote di proprietà degli altri soci, con l'obiettivo principale - attraverso un'integrazione nel contesto societario e operativo del Gruppo - di salvaguardare i posti di lavoro, a condizione che i costi relativi al personale venissero ricondotti a quanto previsto dalla normativa di Legge e di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente.

Tutto ciò premesso

le Parti hanno articolato la negoziazione alla luce del contesto critico sopra rappresentato e con il presente accordo, da considerarsi inscindibile in ogni sua parte, hanno definito che nei confronti



1

