

Il giorno 2 ottobre 2013

tra

il Gruppo ICBPI, rappresentato dal Vice Direttore Generale Vicario e dal Servizio Risorse Umane della Capogruppo

e

DIRCREDITO, FABI, FIBA-CISL, FISAC-CGIL, SINFUB e UGL CREDITO


In data odierna, dopo approfondita discussione, le Parti hanno definito quanto segue circa la tematica del Premio Aziendale per i dipendenti del Gruppo ICBPI.

A partire dall'esercizio 2013, il valore base del Premio Aziendale per tutte le società del Gruppo ICBPI, ad eccezione dei dipendenti di HelpLine ai quali è applicato il trattamento dell'ex Si Call e di coloro ai quali si applicano accordi e/o normative ad hoc, sarà di euro 1.850 lordi, riferiti all'inquadramento 3a area 2° livello retributivo, con applicazione della scala parametrica Abi già in uso nella Capogruppo.

A partire dall'esercizio 2013 ai dipendenti di provenienza dall'ex Gruppo CartaSi sarà riconosciuto un assegno ad personam non assorbibile pari all'80% della differenza tra il Premio riferito all'esercizio 2012 e l'importo del Premio così come sopra determinato, come rappresentato nella tabella a seguire. L'importo sarà suddiviso in 12 mensilità e corrisposto a partire dal mese di gennaio 2014.

inquadramento	ex CartaSi	nuovi importi	DELTA
Quadro Liv. 4	5.283,36	3.379,00	-1.904,36
Quadro Liv. 3	5.112,92	2.862,00	-2.250,92
Quadro Liv. 2	3.110,09	2.555,00	-555,09
Quadro Liv. 1	2.827,84	2.403,00	-424,84
A3 Livello 4	2.301,94	2.108,00	-193,94
A3 Livello 3	2.146,96	1.961,00	-185,96
A3 Livello 2	2.028,74	1.850,00	-178,74
A3 Livello 1	1.919,61	1.754,00	-165,61
A2 Livello 3	1.803,31	1.648,00	-155,31
A2 Livello 2	1.803,31	1.584,00	-219,31
A2 Livello 1	1.803,31	1.541,00	-262,31

In alternativa al predetto assegno, i dipendenti potranno destinare al Fondo pensione integrativo di appartenenza l'intero importo che sarà versato con cadenza annuale nel mese di giugno.

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller initials on the right, some with checkmarks.

①

In mancanza di comunicazione scritta al Servizio Risorse Umane – Ufficio Amministrazione – entro il 30 novembre 2013, si procederà all'erogazione dell'assegno sul cedolino stipendio.

I dipendenti hanno facoltà di modificare la scelta dandone apposita comunicazione entro il 30 novembre di ciascun anno.

In caso di cessione di contratto infra Gruppo di dipendenti ai quali si applica un Premio Aziendale di importo inferiore rispetto a quello erogato nell'azienda di destinazione, il Premio Aziendale di riferimento sarà quello di quest'ultima, così come sopra determinato. Tale regola si applica a partire dall'esercizio 2013 anche alle cessioni di contratto già effettuate.

A partire dall'esercizio 2013, ai dipendenti della Società Oasi non sarà più versato l'importo lordo di euro 200 al Fondo Pensione ICBPI.

Alla luce dell'andamento dei risultati aziendali, le Parti concordano che a titolo di Premio Aziendale per l'esercizio 2013 verrà corrisposto, a stralcio, l'importo di cui al 2° comma del presente accordo.

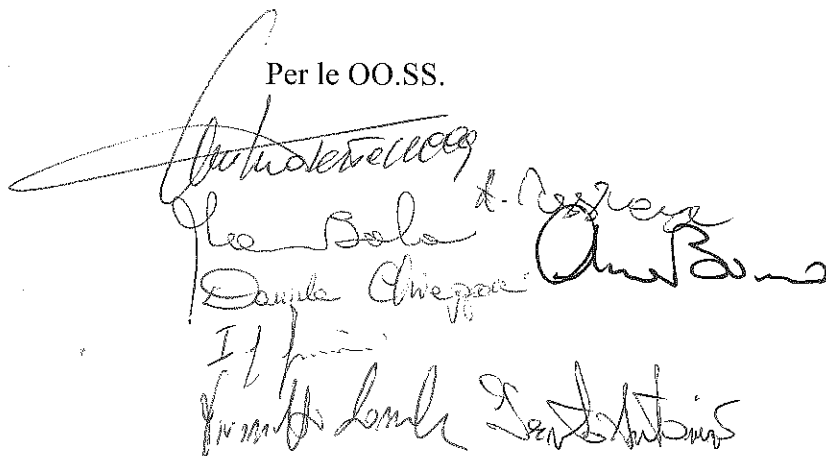
L'importo del Premio Aziendale verrà erogato con il cedolino di giugno 2014.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per il Gruppo ICBPI



Per le OO.SS.



Dichiarazione delle OO.SS.

Le Organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo raccomandano alle aziende del Gruppo Icbpi di tenere presente il risparmio riveniente dall'intervento sul Vap riferito al personale di provenienza dall'ex Gruppo CartaSi per futuri interventi sull'assistenza sanitaria o su altre forme di welfare di Gruppo.

Dichiarazione delle Aziende del Gruppo Icbpi

Con riferimento alla dichiarazione delle OO.SS., le aziende del Gruppo Icbpi valuteranno, a seguito di un eventuale incremento del costo della polizza sanitaria 2014, la possibilità di intervenire, nel limite massimo del risparmio di cui sopra, relativo all'esercizio 2013.