

Il giorno 1 ottobre 2010

tra

le società del Gruppo ICBPI firmatarie dell' accordo del 3.2.2010 e 11.06.2010, rappresentate dal Servizio Risorse Umane della Capogruppo

e

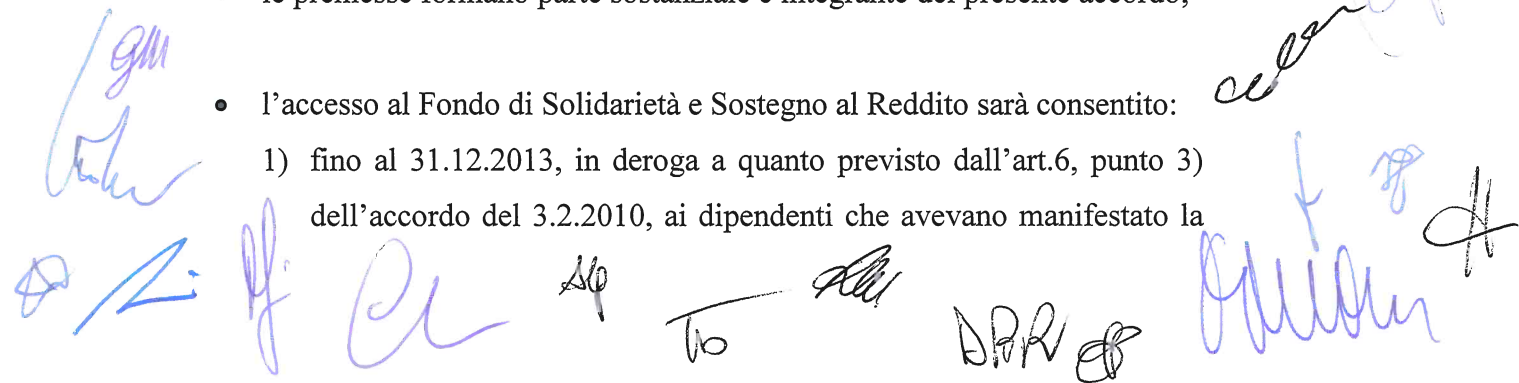
FISAC-CGIL, DIRCREDITO, SINFUB, UGL, FIBA-CISL, FABI, UILCA, firmatarie dei suddetti accordi

Premesso che

- in data 31 maggio 2010 è stato emanato il DL 78 (“misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”), che prevede modifiche alle finestre di accesso al pensionamento pubblico, con una loro generale protrazione nel tempo;
- le Parti hanno avviato sin da subito l'approfondimento della problematica connessa agli impatti del citato Decreto sui piani di esodo incentivato in essere nel Gruppo ICBPI e hanno sottoscritto l'accordo dell'11 giugno 2010, rinviando nel contempo la definizione delle modalità attuative successivamente alla conversione in legge del Decreto stesso (ora Legge n. 122/2010);
- fermo l'avviso comune delle Parti nazionali del 5 luglio 2010 e quanto comunicato dall'ABI alle Segreterie nazionali in data 22 luglio u.s., le parti si sono reincontrate per un riesame della materia;

Con riferimento a quanto sopra le parti convengono quanto segue:

- le premesse formano parte sostanziale e integrante del presente accordo;
- l'accesso al Fondo di Solidarietà e Sostegno al Reddito sarà consentito:
 - 1) fino al 31.12.2013, in deroga a quanto previsto dall'art.6, punto 3) dell'accordo del 3.2.2010, ai dipendenti che avevano manifestato la



A collection of handwritten signatures in blue ink, including initials like 'gm', 'A', 'f', 'Ca', 'sp', 'to', 'All', 'DPRV', and others, scattered across the bottom of the page.

volontà di aderirvi alla data del 30 aprile 2010 avendo maturato i requisiti necessari per l'accesso;

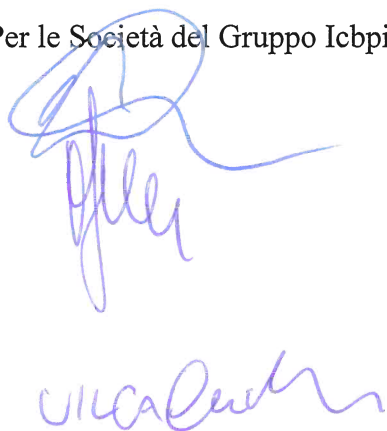
- 2) fino al 31.12.2011, in deroga a quanto previsto dall'art. 11, punto 4), dell'accordo del 3 marzo 2008, ai dipendenti che hanno già formalizzato la volontà di aderirvi.

Le OO.SS. prendono atto del maggior impegno economico profuso dalle aziende del Gruppo con l'accordo siglato l'11.6.2010 e condividono con esse che lo stesso è diretta espressione del costante clima di responsabile collaborazione che ha sempre improntato i rapporti fra OO.SS. e Gruppo ICBPI. In particolare, il presente accordo è conseguenza delle modifiche di legge in materia previdenziale intervenute successivamente alle intese raggiunte e sottoscritte il 3 febbraio scorso a seguito della trattativa sul piano di riorganizzazione aziendale (2010-2013). In quell'occasione sono stati assunti precisi impegni tra le parti – e segnatamente in materia di verifiche sindacali – che costituiscono un alveo di reciprocità in cui si colloca anche il presente accordo.

In tal senso, le OO.SS. confermano la propria disponibilità a considerare l'impatto economico derivante dai temi del presente accordo e a individuare con le aziende le soluzioni più appropriate al fine di rendere compatibile il piano degli esodi di cui all'accordo 11.06.2010 con la struttura dei costi aziendali, tenuto conto delle eventuali indicazioni che dovessero emergere dal confronto, peraltro già in corso, tra ABI e Segreterie Nazionali sullo stesso argomento.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per le Società del Gruppo Icbpi



Per le OO.SS.

