

# La Cruda Verità

**“Il segreto per andare avanti è iniziare.”**

In data odierna le scriventi OO.SS. hanno incontrato il Dott. Giovanni Rossi - Responsabile del Personale della Banca Popolare di Vicenza per iniziare un rapporto franco e schietto a fronte della complicata situazione del nostro Istituto. Accogliendo il nostro invito del 25.01.2016 abbiamo insieme affrontato tutti i temi che avevamo posto all'ordine del giorno.

## **Situazione Banca ed evoluzione futura**

*“La situazione è difficile e molto complessa, ma non dobbiamo arrenderci ad una sfiducia irreversibile”* quanto dichiarato in apertura dal Direttore, e ha aggiunto *“dobbiamo essere reciprocamente trasparenti e chiari”*.

Il 9 febbraio è previsto un CDA che dovrà approvare:

- ✓ il **Bilancio 2015** (previsto ancora in forte perdita, superiore all'anno precedente);
- ✓ le variazioni al **Piano Industriale 2015-2020** (principalmente relative al **Fondo esuberi, confermando la volontarietà e prevedendo una progressione di uscita a scaglioni**).

Il giorno 10 febbraio siamo convocati per l'illustrazione del nuovo piano industriale alla presenza del Dott. Iorio. Vi terremo prontamente informati.

## **Relazioni Industriali**

Come OO.SS. abbiamo chiesto una forte discontinuità con il passato, con reciproco riconoscimento del ruolo e pari dignità tra sigle sindacali.

## **Gestione del Personale**

Abbiamo chiesto che l'attenzione sia riportata sul **rispetto delle persone e delle regole**, ripristinando una gestione chiara, corretta e trasparente e rifuggendo da modalità gestionali improntate su toni e atteggiamenti poco educati se non minacciosi.

Il dott. Rossi ha accolto la nostra richiesta di organizzare un incontro con il responsabile dei Gestori, indispensabile per conoscere gli interlocutori con i quali

**Organo di Coordinamento Gruppo BPVi  
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UNISIN**

confrontarci per poter svolgere il nostro ruolo di sindacato, cioè **tutelare i lavoratori**.

Abbiamo sottolineato le molteplici problematiche **dei rimborsi, dei trasferimenti, del mancato preavviso, dei demansionamenti**.

Quanto al **piano ferie**, vista l'imminente scadenza di inserimento in procedura, il dott. Rossi ha invitato i colleghi a pianificare le ferie rimandando alla normativa nazionale l'eventuale necessità di modifica.

**"I turni delle ferie debbono essere fissati tempestivamente dall'impresa, confermati al lavoratore/lavoratrice e rispettati; solo in casi eccezionali si possono variare di comune intesa tra l'impresa ed il lavoratore/lavoratrice"**

(Art.55 – comma 4 – Ccnl).

Ricordiamo che da accordo CIA di Gruppo, **"tutto il personale deve programmare e usufruire delle ferie entro il 31.12 dell'anno di competenza"**. Non c'è obbligo di pianificare Ex festività, Banca delle ore e altri permessi (L.104).

### **Riorganizzazione della Direzione Generale e nuove U.O. (Contact Center, Bpvi Net e Crediti)**

Abbiamo ribadito che qualsiasi ristrutturazione e riorganizzazione che prevedano ricadute sul personale debbano essere necessariamente condivise con le OO.SS. attraverso le specifiche informative contrattuali e non passate **"sotto banco"**.

Abbiamo dichiarato al Direttore che *"le trattative si fanno nelle sedi deputate e non nei corridoi od ai tavolini di un bar..."*

### **Direttive ai dipendenti da parte della Direzione Centrale**

Abbiamo segnalato ancora una volta la comunicazione carente della Direzione Centrale con tutti i dipendenti ed in particolare con la rete (tempistica sulla chiusura delle filiali, informativa sulla partenza delle filiali hub e spoke.....) nella speranza che ci sia la volontà di voltare pagina su questo argomento.

Ci auguriamo che la disponibilità dimostrata nelle affermazioni dal dott. Rossi, si traduca in fatti concreti e prontamente verificabili, partendo dalla dichiarazione da lui fatta che **"il suo ufficio non è contro il personale ma del personale"**.

**Organo di Coordinamento Gruppo BPVi  
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UNISIN**