

## VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 26 febbraio 2016

tra

Deutsche Bank SpA, anche in qualità di capogruppo del gruppo Deutsche Bank Spa (qui di seguito "la Banca") rappresentata dai Sigg. C. Gonzaga, P. Trivisonno, F. Ponti e F. Cimmino

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo

- FABI rappresentata dai Sigg. S. Caldara, E. Camisasca, M. Belfiore, M. Menegato e V. Calastri
- FIRST-CISL rappresentata dai Sigg. D. Iodice, M. Gemelli, M. Marino, M. Pontiggia, C. Valena, C. Cosetti e A. Valentini
- FISAC-CGIL rappresentata dai Sigg. C. Cornelli, A. Pozzi, M. Bordini, L. Santosuosso, R. Salzano e P. Di Giacomo
- UILCA rappresentata dai Sigg. L. Peveri, S. Bertelli, M.L. Catelli, C. Napolitano e S. Cenacchi
- UNISIN rappresentata dai Sigg. M. Perretta, S. Profili, F. Mastropasqua e A. Belfiore

### **premessato che:**

- a) con D.M. 28/4/2000 n. 158 è stato istituito presso l'INPS il "Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del credito";
- b) l'art. 5, lettera a), punto 1) del citato D.M. 158/2000 prevede, l'erogazione di prestazioni ordinarie destinate al finanziamento di programmi formativi, in connessione con processi di ristrutturazione o riorganizzazione aziendale, che favoriscano la riconversione e riqualificazione professionale;
- c) in data 30 aprile 2014, ad esito della procedura ex artt. 19, 20 e 21 del CCNL 19.1.2012 avviata dalla Banca in merito al piano di ristrutturazione e riorganizzazione di cui all'informativa del 11.2.2014, è stato sottoscritto verbale di accordo con il quale le parti hanno individuato gli strumenti da utilizzare per la gestione delle ricadute sui lavoratori rivenienti dalla realizzazione del suddetto piano (di seguito "l'accordo 30.4.2014");
- d) tra gli altri è stata prevista l'erogazione di specifica formazione finalizzata a conseguire adeguate competenze, ovvero ad integrare quelle già acquisite, al fine di supportare l'inserimento nelle nuove mansioni;
- e) per la realizzazione dei programmi formativi di cui sopra le parti hanno specificamente previsto la possibilità di utilizzo delle prestazioni ordinarie di cui all'art. 5, comma 1, lett. a) punto 1 del D.M. n. 158 del 28.4.2000, con criteri e modalità di accesso da definirsi tra le parti stesse;

- f) la realizzazione del piano con particolare riferimento al progetto “Opex” ha richiesto l’erogazione di formazione per supportare la riqualificazione tecnica del personale addetto;
- g) l’azienda ha fornito l’informativa relativa al personale oggetto della riconversione e/o riqualificazione professionale di cui al punto 27 dell’accordo 30.4.2014 e ai criteri e modalità di accesso ai suddetti programmi formativi;
- h) le Parti si danno atto che il piano di formazione di cui all’allegato A è coerente con i punti 18, 19, e 20 dell’accordo 30.4.2014 e, conseguentemente, i programmi di formazione previsti rientrano come tali tra quelli finanziabili ai sensi dell’art. 21 dell’accordo 30.4.2014, con gli appositi strumenti dalle vigenti normative di settore, anche avvalendosi delle prestazioni ordinarie di cui all’art. 5, comma 1, lett. a) punto 1 del D.M. n. 158 del 28.4.2000;

**si è convenuto quanto segue:**

1. La premessa e il piano formativo di cui all’allegato A costituiscono parte integrante del presente Accordo.
2. Il piano formativo di cui all’allegato A, ritenuto dalle Parti funzionale a sostenere la riqualificazione/riconversione del personale e a favorire il miglioramento delle professionalità esistenti in stretta correlazione con la realizzazione dei progetti di ristrutturazione/riorganizzazione di cui al punto c) della premessa, sarà realizzato facendo ricorso alle prestazioni ordinarie di cui all’art. 5, comma 1, lettera a), punto 1) del DM 158/2000.
3. Il piano formativo di cui al presente accordo, tenuto anche conto di quanto previsto al punto 20 del citato accordo 30.4.2014, riguarda complessivamente circa 880 unità, per un totale atteso di circa 820 gg di formazione, secondo quanto specificato nel piano stesso. Il suo completamento è previsto entro il 30 giugno 2016.
4. A conclusione del Piano e ad elaborazione dei relativi dati, si terrà tra le parti un incontro a consuntivo da tenersi, comunque, entro il mese di settembre 2016.
5. Per quanto non previsto dal presente Accordo si rinvia al D.M. 28/4/2000 n.158.

Deutsche Bank S.p.A.

Le Delegazioni di Gruppo

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

UIL CA

UNISIN