

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 26 febbraio 2016

tra

La Deutsche Bank S.p.A., anche in qualità di capogruppo del Gruppo Deutsche Bank S.p.A. (di seguito “la Banca”) rappresentata dai Sigg. C. Gonzaga, P. Trivisonno, F. Ponti e F. Cimmino

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo

- FABI rappresentata dai Sigg. S. Caldara, E. Camisasca, M. Belfiore, M. Menegato e V. Calastri
- FIRST-CISL rappresentata dai Sigg. D. Iodice, M. Gemelli, M. Marino, M. Pontiggia, C. Valena, C. Cosetti e A. Valentini
- FISAC-CGIL rappresentata dai Sigg. C. Cornelli, A. Pozzi, M. Bordini, L. Santosuosso, R. Salzano e P. Di Giacomo
- UILCA rappresentata dai Sigg. L. Peveri, S. Bertelli, M.L. Catelli, C. Napolitano e S. Cenacchi
- UNISIN rappresentata dai Sigg. M. Perretta, S. Profili, F. Mastropasqua e A. Belfiore

(di seguito anche “le Parti”)

Premesso che:

- le Parti, avuto presente l’attuale contesto di settore, caratterizzato da una costante necessità della banca di adattamento all’evoluzione del mercato e dei nuovi bisogni della clientela, che comportano l’adozione di nuovi modelli di servizio e conseguenti adeguamenti organizzativi coerenti con gli obiettivi e con i programmi aziendali, confermano la centralità della formazione e dell’aggiornamento professionale per il conseguimento di tali obiettivi nonché per favorire le migliori condizioni di occupabilità del personale interessato;
- le Parti hanno altresì convenuto sull’opportunità che, in tale contesto, il modello di relazioni industriali sia orientato a favorire un costruttivo confronto e un attento approfondimento delle esigenze formative, da soddisfare anche attraverso il ricorso a contributi erogati da fondi interprofessionali di settore ovvero da fondi comunitari, nazionali e regionali, previa verifica, volta per volta, della sussistenza delle condizioni atte ad ottenere il finanziamento di programmi formativi congiuntamente valutati;
- conseguentemente le Parti hanno convenuto sull’opportunità di costituire, in coerenza con le vigenti disposizioni del CCNL in materia, un organismo paritetico di Gruppo sulla formazione finanziata,

hanno convenuto quanto segue:

1. allo scopo di favorire la programmazione e la realizzazione di programmi formativi e interventi di riqualificazione professionale dei dipendenti delle aziende del Gruppo DB in coerenza con le esigenze evidenziate nella premessa, che costituisce parte integrante del presente accordo, viene costituita la “Commissione paritetica sulla formazione finanziata”, le cui modalità di funzionamento e i relativi compiti saranno definiti in dettaglio con apposito accordo che le Parti si impegnano a sottoscrivere entro il mese di marzo 2016.
2. La commissione sarà composta da due componenti per ciascuna delle OO.SS. firmatarie del presente accordo e da una adeguata rappresentanza datoriale composta da esponenti delle competenti funzioni aziendali.
3. La Commissione si riunirà con cadenza semestrale, di norma nel corso dei mesi di marzo e novembre di ciascun anno, ovvero ad iniziativa delle Parti, anche al di fuori degli incontri come sopra programmati, per verificare la sussistenza delle condizioni atte ad ottenere il finanziamento di singoli programmi formativi congiuntamente valutati sulla base dei bandi disponibili. Il primo incontro si terrà, eccezionalmente, entro il mese di aprile 2016.
4. Il presente accordo ha validità dal 1° marzo 2016 e scadrà il 31.12.2018, con impegno delle Parti a valutare entro tale termine i progetti realizzati e l’eventuale prosecuzione dell’attività della commissione.

Deutsche Bank S.p.A.

Le Delegazioni Sindacali

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

UILCA

UNISIN