



# **ASSEMBLEA GENERALE**

***LAVORATORI GRUPPO GENERALI***

***MOGLIANO VENETO***

**Mercoledì 2 Marzo 2016**

**in Mensa**

**DALLE ORE 10 ALLE ORE 11.30**

**ORDINE DEL GIORNO:**

**INFORMATIVA SULLO STATO DELLA TRATTATIVA PER IL  
RINNOVO DEL CCNL**

***(CODICE TIMBRATURA 11 ASSEMBLEA - LEGGE 300/70)***

**Mogliano Veneto, 19 febbraio 2016**

**Le R.S.A. GRUPPO GENERALI**

**FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA FNA SNFIA**

## LO STATO DELLA TRATTATIVA PER IL RINNOVO DEL CCNL ASSICURATIVO

### È ESTREMAMENTE DIFFICILE E NEGATIVO!

Ania, con atteggiamento durissimo ed arrogante, sta tentando di destrutturare il CCNL, bocciando ogni richiesta contenuta nella piattaforma sindacale ed avanzando pesantissime richieste.

Siamo di fronte ad un attacco non solo al CCNL, ma anche alle relazioni sindacali che sono state fin qui equilibrate e costruttive.

Le posizioni di Ania sono mosse non da un reale progetto o da una visione del lavoro bensì dal mero fine di togliere diritti acquisiti negli anni di dure lotte delle lavoratrici e dei lavoratori, anche se la cosa comporta la palese svalutazione delle professionalità.

In questa situazione non è mai mancata la coesione delle Organizzazioni Sindacali a significare la piena unità sindacale della categoria.

Ania, oltre a bocciare tutte le richieste contenute nella piattaforma sindacale, in estrema sintesi chiede questo:

- **Call center:** totale flessibilità delle mansioni;
- **Inquadramenti e fungibilità delle mansioni:** suddivisione dei lavoratori in Quadri e Impiegati con possibilità di demansionare i lavoratori ben oltre quanto previsto dal Jobs Act. Per i funzionari Ania propone anche l'eliminazione dell'attuale indennità di carica diversificata per gradi a favore di un'unica e ridotta indennità;
- **LCA (lavoratori di aziende in liquidazione coatta amministrativa):** Ania rifiuta ogni proposta sindacale dicendosi disponibile solo a creare una sezione «emergenziale» del Fondo di Solidarietà, finalizzandolo a facilitare i licenziamenti collettivi nelle imprese sane. Questa proposta, in abbinata con quella di semplificazione e velocizzazione delle procedure previste in caso di ristrutturazione aziendale, apre le porte ai licenziamenti Facili e Veloci;
- **Orario di lavoro:** Ania ripropone il venerdì pomeriggio lavorativo ed i turni (in vari ambiti lavorativi) anche in assenza di accordi sindacali aziendali;
- **Retribuzioni:** Ania intende mettere pesantemente mano alle tabelle retributive al fine di ridurre gli stipendi dei lavoratori;
- **Agibilità Sindacali:** con il solo obiettivo di impedire al sindacato di svolgere il proprio lavoro quotidiano intende tagliare drasticamente le agibilità sindacali.

Va sottolineata la florida situazione economica del comparto assicurativo, confermata dai risultati dei bilanci delle aziende, risultati raggiunti ANCHE grazie al contributo dei lavoratori!

Le OO.SS. non possono affrontare una trattativa come questa senza prima incontrare le lavoratrici ed i lavoratori e decidere insieme come procedere. Il sindacato chiede ai lavoratori di Mogliano Veneto di partecipare numerosi all'Assemblea unitaria, nel corso della quale verranno esposti gli argomenti qui sintetizzati e verrà proposta la mobilitazione della categoria per indurre Ania a modificare il suo atteggiamento.

Il momento è di straordinaria importanza per il NOSTRO FUTURO.

## **VIENI IN ASSEMBLEA!!!**