

VERBALE DI VERIFICA

PREMIO AZIENDALE ESERCIZIO 2015

per i Quadri Direttivi e le Aree Professionali dipendenti della Deutsche Bank SpA

Milano, 14 aprile 2016

Con riferimento a quanto previsto dall'accordo 9 dicembre 2015 in materia di premio collettivo aziendale per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali (dalla 1a alla 3a) relativo all'esercizio 2015, in data odierna si sono incontrati i rappresentanti della Deutsche Bank SpA e delle Delegazioni Sindacali delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UIL CA e UNISIN.

Le parti hanno proceduto, per l'esercizio 2015, alla verifica congiunta del posizionamento raggiunto dall'**indicatore di efficienza** "cost income ratio pro capite", elaborato sulla base di quanto previsto al punto 1 del citato accordo, attestatosi per detto esercizio al valore di **69,25** (all. 1). In base alla tabella relativa al posizionamento dell'indicatore "cost/income ratio pro capite" allegata al citato accordo 9 dicembre 2015, per l'esercizio 2015 l'importo lordo del "premio base" pro capite riconosciuto per tale indicatore verrà determinato assumendo una riduzione del 3,5% rispetto all'importo lordo corrispondente al valore base teorico di riferimento.

Con riferimento all'indicatore di produttività, le parti hanno altresì verificato che il margine di intermediazione, risultante in bilancio dal prospetto di conto economico riclassificato dell'esercizio 2015, rapportato al numero medio dei dipendenti è pari a **264.000** Euro (all. 1). Pertanto l'importo del premio aziendale pro capite verrà incrementato nella misura di Euro 315 lordi in cifra fissa.

Ne consegue che il premio collettivo aziendale per l'esercizio 2015 verrà erogato ai quadri direttivi e al personale delle aree professionali (dalla 1a alla 3a) nelle misure riportate nell'allegato n. 2 e sarà individualmente determinato in base all'inquadramento risultante al 31.12.2015 e secondo i criteri di cui ai punti 5 e 6 del citato accordo.

Con riferimento a quanto sopra, le parti si danno espressamente atto che sia l'indicatore di efficienza che quello di produttività hanno fatto registrare, per l'esercizio 2015, valori in miglioramento rispetto al 2014, registrando, in particolare, il "cost income ratio pro capite" una riduzione da 72,03 a 69,25 e il margine di intermediazione un incremento da 245.000 a 264.000.

L'erogazione del Premio Aziendale come sopra determinato verrà effettuata con le competenze del mese di maggio.

Gli allegati costituiscono parte integrante del presente verbale.

Deutsche Bank SpA

Le Delegazioni Sindacali delle OO.SS.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UIL CA

UNISIN

**PREMIO AZIENDALE
ESERCIZIO 2015**

Grado	importo pro-capite C/I	cifra fissa	importo Premio Aziendale esercizio 2015
Quadri Direttivi 4° liv.	3.686,30	315,00	4.001,30
Quadri Direttivi 3° liv.	3.130,46	315,00	3.445,46
Quadri Direttivi 2° liv.	2.177,04	315,00	2.492,04
Quadri Direttivi 1° liv.	2.096,95	315,00	2.411,95
Area III / 4° liv.	1.899,12	315,00	2.214,12
Area III / 3° liv.	1.817,10	315,00	2.132,10
Area III / 2° liv.	1.694,54	315,00	2.009,54
Area III / 1° liv.	1.586,46	315,00	1.901,46
Area II / 3° liv.	1.463,91	315,00	1.778,91
Area II / 2° liv.-1° liv.	1.394,43	315,00	1.709,43
Area I	1.355,83	315,00	1.670,83