



**PARALLELO TRA:**

**CIA UNIPOL 2011**

**CIA FONSAI 2010**

**IPOTESI DI ACCORDO CIA DEL GRUPPO UNIPOL 13/05/2016**



### **Applicazione CCNL ANIA**

Viene confermata l'applicazione del Contratto Nazionale ANIA.

### **Jobs Act – Mobilità infragruppo e Nuove Assunzioni**

1. Esclusa normativa “Jobs Act” per le mobilità infragruppo: valgono le norme precedenti
2. Per nuove assunzioni durante Piano Industriale l'Impresa conferma assunzioni “a tempo indeterminato” secondo le consolidate prassi applicate in materia di stabile occupazione

### **Trasferimenti sede**

Nei casi di trasferimenti di sede di lavoro viene confermato che dovranno essere effettuati solo con il consenso del lavoratore.

### **Tutela della salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro**

Spese a carico dell'Azienda qualora nell'ambito della sorveglianza sanitaria emerga la necessità di ulteriori accertamenti specialistici.

### **Agenzie in appalto**

L'impresa raccomanda agli agenti l'applicazione del CCNL firmato dalle OO.SS. dei lavoratori più rappresentative

## PAP – ASSEGNI AD PERSONAM – UNA TANTUM

CIA Unipol 8/10/2011	CIA Fonsai 24/6/2010	IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016
<p>€ 4.357 (4° livello) uguale per tutte le classi</p> <p>pagamento mensilizzato</p> <p>AP per il personale con classe maggiore di 7.</p>	<p>€ 4.283,44 PAC di Gruppo (importo riferito al 4° liv. classe 7a e riparametrato per le altre classi d'anzianità) Pagamento in un'unica soluzione a maggio + UT ricorrente (differenziata sulla base delle compagnie di provenienza e riparametrata per livelli e classi d'anzianità) Pagamento in un'unica soluzione a luglio</p>	<p>2016: € 4.557 2017: € 4.757 2018: <b>€ 4.957</b> (4° livello) (uguale per tutte le classi) Pagamento mensilizzato</p> <p><b><u>AUMENTO: 14%</u></b></p> <p><u>Personale ex Fonsai</u>: erogazione di un assegno ad personam non assorbibile nel caso in cui la differenza tra il PAC+UT ricorrente 2015 e il PAP Unipol 2013 sia positiva</p>

### COMPENSAZIONE CLASSI

- personale impiegatizio ex CIA Fonsai: **€ 150 per un 4° livello**, € 135 per un 3° livello, € 165 per un 5° livello, € 181,50 per un 6° livello
- personale ex Unipol e funzionari ex CIA Fonsai: **€ 75 per un 4° livello** fino a € 150 per un F3.

**UNA TANTUM** - solo ai dipendenti cui si applicava il Cia Unipol 8/10/2011 - € 500,00 (4° livello), perché il personale cui si applica il CIA Fonsai ha avuto il consolidamento della parte fissa negli anni 2014 e 2015..

## INTEGRAZIONE ALL'INDENNITA' DI CARICA PER I FUNZIONARI

ISTITUTO	CIA Unipol 8/10/2011	CIA Fonsai 24/6/2010	IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016
Integrazione indennità di carica per Funzionari	F1: € 2.160 F2: € 2.640 F3: € 2.880	ex Fondiaria - val max (ultima classe):  6° € 535 F1 € 1.250 F2 € 1.500 F3 € 1.800  ex Sai - val max (ultima classe):  6° € 145 F1 € 505 F2 € 600 F3 € 725	2016 F1: € 2.260 F2: € 2.760 F3: € 3.010  2017: F1: € 2.360 F2: € 2.880 F3: € 3.140  2018: F1: € 2.460 F2: € 3.000 F3: € 3.270  <b>AUMENTO: 14%</b>

**PAV**

CIA Unipol 8/10/2011	CIA Fonsai 24/6/2010	<b>IPOSTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016</b>
<p>ANNO 2015</p> <p>€ 1.400 (4° livello)</p>	<p>PAV: IV lvl, 7°cl al max 1.200,00 euro.            Era previsto il consolidamento di una quota del PAV da erogarsi nel PAC dell'anno successivo</p>	<p><b>ANNO 2016:</b> <u>importo € 1.450</u> (4° livello)</p> <p><b>ANNI 2017 – 2018 – 2019:</b></p> <p>gli importi saranno calcolati sulla base degli scaglioni di utile in relazione agli obiettivi del piano industriale 2016-2018.</p> <p><u>Importo massimo: € 1.500</u> (4° livello)</p> <p>-</p> <p>In caso di Risultati Netti Consolidati negli esercizi 2016 – 2017 – 2018 complessivamente superiori a 1.650 ML di €, consolidamento pari al 15% della media degli importi lordi di PAV erogati negli anni 2017 – 2018 – 2019, che con effetto dall'1/1/2019 andranno ad incrementare il valore lordo del PAP</p>

## PREMIO WELFARE IN ALTERNATIVA AL PAV

- fino a concorrenza di un importo netto maggiorato del 26,87% rispetto all'importo lordo del PAV – Es. € 1.839,56 riferito ad un 4°liv., rimborsi per spese scolastiche dei figli e per spese di assistenza ai familiari anziani;
- versamento contribuito al Fondo Pensione da parte dell'Impresa corrispondente ad un importo netto maggiorato del 15,34% rispetto all'importo lordo del PAV – Es. € 1.672,33 riferito ad un 4° liv.;
- nel caso in cui la documentazione abbia un valore totale inferiore rispetto alla capienza disponibile, la restante quota parziale non fruita sarà erogata con un versamento netto al Fondo Pensione ovvero con il pagamento di una quota lorda in busta paga.

## OPERATORI CALL CENTER

ISTITUTO	CIA Unipol 8/10/2011	IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016		
		<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>
PAP	▪ sez. II: € 2.467	▪ sez. II: € 3.418	€ 3.565	€ 3.712 – incr. € 1.245 (+50%)
	▪ 2° livello: € 3.272	▪ 2° livello: € 3.418	€ 3.565	€ 3.712
	▪ sez. I: € 3.416	▪ sez. I: € 3.969	€ 4.121	€ 4.316 – incr. € 900 (+26%)
	▪ 3° livello: € 3.796	▪ 3° livello: € 3.969	€ 4.121	€ 4.316
	▪ 4° livello: € 4.357	▪ 4° livello: € 4.557	€ 4.757	€ 4.957 – incr. € 600 (+14%)

### UNA TANTUM:

- sez. II: € 366
- 2° liv: € 366
- sez. I: € 433
- 3° liv: € 433

### Team Leader:

Confermata l'equiparazione al  
5° livello

## OPERATORI CALL CENTER

ISTITUTO	CIA Unipol 8/10/2011	IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016
PAV	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ sez. II: € 793</li> <li>2° livello: € 1.026</li> <li>▪ sez. I: € 1.092</li> <li>▪ 3° livello: € 1.213</li> </ul>	IMPORTI DI RIFERIMENTO <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ sez. II: € 1.063,33 (+34%)</li> <li>▪ 2° livello: € 1.063,33</li> <li>▪ sez. I: € 1.256,67 (+15%)</li> <li>▪ 3° livello: € 1.256,67</li> </ul>

- **MAGGIORAZIONE LAVORO SUPPLEMENTARE:**
  - dalle 51 alle 120 ore: elevato dal 20% al **25%**
  - oltre le 120 ore: elevato dal 25% al **30%**
- **SABATO POMERIGGIO LINEAR:**  
 maggiorazione elevata dal 35% al **40%**



## BUONO PASTO

CIA Unipol 8/10/2011	CIA Fonsai 24/6/2010	IPOSTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016
<p>Bologna – zona Fiera:            € 3,80 + contributo € 2,50 per chi consuma il pasto in mensa.</p> <p>Altre sedi: € 8,20.</p>	<p>€ 6,30</p>	<p><u>1/7/2016:</u></p> <p>Ex Unipol - zona fiera € 8,20</p> <p>Ex Unipol – altre sedi invariato € 8,20</p> <p>Ex Fonsai € 7,00</p> <p><u>1/1/2017:</u></p> <p>Ex Fonsai € 7,50</p> <p><u>1/7/2017:</u></p> <p>Ex Fonsai € 8,20 <b>AUMENTO: 30 %</b></p>

**Bologna – sedi nella zona Fiera:** da 1/7/2016 cessa l'erogazione del contributo aziendale pari ad € 2,50 per ogni pasto consumato in mensa;

**Firenze:** da 1/7/2016 cessa il meccanismo di erogazione di un'indennità lorda per i dipendenti che si recano in mensa;

**Personale ex Milano, Liguria e Sistemi Sanitari:** da 1/7/2017 cessano le erogazioni delle UT ricorrenti, in quanto assorbite dall'incremento del buono pasto

## ORARIO DI LAVORO A TEMPO PIENO

CIA Unipol 8/10/2011	CIA Fonsai 24/6/2010	IPOSTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016
<b>Flessibilità</b>		
Orario unico nazionale  Lun-Gio: 7.45-9.00 17.00-18.30  Ven: 7.45-9.00 12-16	Orari di piazza:  Torino lunedì - giovedì 8,00-9,10 / 17-18,15 venerdì 8,00-9,10 / 12,30-13,15  Milano lunedì - giovedì 8,00-9,30/16,45-18,30 venerdì 8,00-9,30/12,15-15,30  Firenze (orario elastico) lunedì - giovedì 7,30-9,00 / 16,00-17,30 venerdì 7,30-9,00 / 13,30-15,00	<b>Orario unico nazionale</b>  Lun-Gio: 7.45-9.15 16.45-18.30  Ven: 7.45-9.15 12-16  <u>Decorrenze:</u> Dip. ex Cia Unipol da 1/7/2016 Dip. ex Cia Fonsai da 1/1/2017
<b>Pausa pranzo</b>		
da 30 a 90 minuti	Torino: da 45 a 90 minuti Milano: da 40 a 80 minuti Firenze: 45 minuti fissi con inizio 12,45 o 13.15 o 13.45	da 30 a 90 minuti fra le 12 e le 14.

Condizioni particolari di **flessibilità d'orario** (Es. ingresso fino alle 9.30 / uscita dalle 16.30) possono essere accordate a fronte di comprovate e particolari ragioni personali o familiari, anche correlate ad esigenze di pendolarismo.

## ORARIO DI LAVORO A TEMPO PIENO

CIA Unipol 8/10/2011	CIA Fonsai 24/6/2010	IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016
<b>Flessibilità</b>		
<p>Orario unico nazionale</p> <p>Lun-Gio: 7.45-9.00 17.00-18.30</p> <p>Ven: 7.45-9.00 12-16</p>	<p>Orari di piazza: Roma lunedì - giovedì 7,45-9,15 / 16,45-18,15 venerdì 7,45-9,15 / 12,15-14,30</p> <p>Napoli lunedì - giovedì 8,00-9,30/16,45-18,30 venerdì 8,00-9,30/12,30-14,00</p> <p>Genova lunedì - giovedì 8,00-9,10 / 17,00-18,15 venerdì 8,00-9,10 / 12,15-14,30</p> <p>Padova-Bologna Lunedì-giovedì 8,00 -9,00/ 17,00-18,15 Venerdì 8,00-9,00 / 12,30-13,00</p>	<p><b>Orario unico nazionale</b></p> <p>Lun-Gio: 7.45-9.15 16.45-18.30</p> <p>Ven: 7.45-9.15 12-16</p> <p><u>Decorrenze:</u> Dip. ex Cia Unipol da 1/7/2016 Dip. ex Cia Fonsai da 1/1/2017</p>
<b>Pausa pranzo</b>		
<p>da 30 a 90 minuti</p>	<p>Roma da 40 a 60 minuti Napoli da 40 a 60 minuti Genova da 45 a 75 minuti con inizio alle 12.30 o alle 13,00 Padova-Bologna 45 minuti fissi con inizio 13,00 e termine alle 13,45</p>	<p>da 30 a 90 minuti fra le 12 e le 14.</p>

## ORARIO DI LAVORO A PART TIME

CIA Unipol 8/10/2011	CIA Fonsai 24/6/2010	IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016
<b>Flessibilità</b>		
<p>45 minuti in posticipo sia in ingresso (comunque con entrata entro le 9) che in uscita.</p>	<p>Flessibilità specifiche per ogni piazza</p>	<p>15 min. in anticipo e 30 min. in posticipo sia in ingresso che in uscita nelle giornate inferiori a 8 ore.</p> <p>Flessibilità identica a quella prevista per i FT nelle giornate pari a 8 ore.</p>
<b>Schemi d'orario - Durata</b>		
<p>Schemi d'orario flessibili</p> <p>Di norma a scadenza determinata (min.1 anno, max 3 anni).</p>	<p>Orari specifici per ogni piazza</p>	<p>Elenco degli schemi orari a cui di norma si farà riferimento per le nuove trasformazioni da FT e PT, per gli eventuali rinnovi a durata determinata e in caso di nuove assunzioni a PT.</p> <p>Di norma a scadenza determinata (min.1 anno, max 3 anni)</p>

## ORARIO DI LAVORO PART TIME: vengono mantenuti, per chi li ha, gli schemi in essere fino a scadenza.

- 20 ORE ORIZZONTALE:
  - 5 giornate da 4 ore: 8.30 – 12.30 o 13.30 – 17.30
- 22,5 ORE ORIZZONTALE
  - 5 giornate da 4 ore e 30 minuti: 8.30 – 13.00
- 24 ORE VERTICALE
  - 3 giornate da 8 ore: 8.30 – 12.30 / 13.30 – 17.30
- 25 ORE ORIZZONTALE
  - 5 giornate da 5 ore: 8.30 – 13.30
- 28 ORE MISTO
  - 2 giornate da 8 ore: 8.30 – 12.30 / 13.30 – 17.30
  - 3 giornate da 4 ore: 8.30 – 12.30
- 28 ORE ORIZZONTALE
  - 4 giornate da 6 ore: 8.30 – 12.30 / 13.30 – 15.30
  - 1 giornata da 4 ore: 8.30 – 12.30
- 30 ORE MISTO
  - 2 giornate da 8 ore: 8.30 – 12.30 / 13.30 – 17.30
  - 2 giornate da 5 ore: 8.30 – 13.30
  - 1 giornata da 4 ore: 8.30 – 12.30
- 30 ORE ORIZZONTALE
  - 5 giornate da 6 ore: 8.30 – 12.30 / 13.30 – 15.30

## PERMESSI RETRIBUITI

ISTITUTO	CIA Unipol 08/10/2011	CIA Fonsai 24/6/2010	IOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016
<b>Permessi per festività cadenti di domenica</b>	1 giorno di permesso se la festività del 25/4, 1/5 e 2/6 cade di domenica (in media 4 ore annue, perché capita 1 volta ogni due anni).	Permessi retribuiti per le giornate semifestive del 2/11, 24/12 e 31/12 (totale 12 ore)	<u>Decorrenza da 1/1/2017</u>  1 giorno di permesso se la festività del 25/4, 1/5 e 2/6 cade di domenica (in media 1 volta ogni due anni).  Permesso retribuito per il 24/12
<b>Permessi aggiuntivi da CIA</b>		Personale ex Fonsai: 10 ore annue  Personale ex Milano Ass.: 20 ore annue	Monetizzazione forfettaria (vedi sotto)

A fronte del venir meno dei permessi aggiuntivi da Cia, a partire da 1/1/2017 per il personale ex Fonsai sono previste le seguenti compensazioni monetarie:

- Personale ex Fonsai: AP pari ad 1,5 giorni di retribuzione annua
- Personale ex Milano Assicurazioni: AP pari a 2 giorni di retribuzione annua

## PERMESSI RETRIBUITI

- **Permessi da recuperare** previa autorizzazione del responsabile nel limite di 12 ore mensili
- **Permessi retribuiti per visite mediche**, esami, cure terapeutiche, cure dentarie e prestazioni ambulatoriali pari alla durata della prestazione ed al relativo tempo di viaggio
- **Permessi da recuperare per malattia figli** di età inferiore ai 12 anni e/o per accompagnarli a visite mediche – analisi cliniche – cure terapeutiche, purché il saldo negativo non superi le 40 ore e sia recuperato entro l'anno successivo.
- **Permesso retribuito per fruitori Legge 104** pari a 2 giorni aggiuntivi a quelli previsti dalla legge per complessivi 5 giorni al mese
- **Permesso retribuito di 1 giorno per nascita figli** aggiuntivo rispetto alle previsioni di legge per complessivi 3 giorni ad evento
- **Permesso retribuito di 1 giorno per decesso parenti** entro il 2° grado aggiuntivo rispetto alle previsioni di legge per complessivi 4 giorni ad evento

## REPERIBILITA'

Decorrenza 1/7/2016

Ai dipendenti che garantiranno la **reperibilità** verrà riconosciuta un'indennità lorda non accantonabile ai fini del T.F.R. secondo i seguenti profili orari:

### REPERIBILITA' OCCASIONALE

Per ogni giornata di reperibilità:

- giornaliero diurno: sabato o festivo dalle 8.00 alle 22.00 € 70
- notturno: da lunedì a domenica dalle 22.00 alle 8.00 € 90
- pomeridiano: venerdì o semifestivo dalle 13.00 alle 22.00 € 50
- mattutino: sabato o festivo dalle 8.00 alle 14.00 € 40

### REPERIBILITA' STRUTTURALE

Per ogni settimana di reperibilità (da lunedì a domenica) verrà riconosciuta la somma di **€ 460,00 lordi**, incrementata del **5%** per il personale a cui è assegnato il compito di referente.

In caso di particolari necessità personali ed in accordo con il proprio responsabile, il periodo settimanale di reperibilità potrà essere "spezzato" fra due dipendenti e la relativa indennità sarà conseguentemente riproporzionata.



## MUTUI CASA – PRESTITI

Per i MUTUI ed i PRESTITI è richiesta l'apertura di un conto corrente con Unipol Banca con canalizzazione dello stipendio.

Se non è possibile canalizzazione stipendio per esistenza mutuo pregresso, subentra polizza vita a carico azienda

- **MUTUI:** saranno gestiti ed erogati da Unipol Banca sulla base delle condizioni previste dalla Convenzione InGruppo
- **PRESTITI:** saranno gestiti ed erogati da Unipol Banca con ulteriore miglioramento rispetto alle condizioni previste dalla Convenzione InGruppo:
  - **Prestiti Personali:** € 24.000 con tasso Euribor 3 mesi + 0,50% (da documentare in caso di richiesta > € 10.000)
  - **Auto uso aziendale:** € 24.000 con tasso Euribor 3 mesi + 0,50%
  - **Ristrutturazione Casa:** € 35.000 Euribor 3 mesi + 1,00%

La durata dei PRESTITI può essere fino a **60 mesi** (elevata a 96 mesi per gli operatori dei Call Center e per i lavoratori part time).

## PREVIDENZA COMPLEMENTARE

ISTITUTO	CIA UNIPOL 8/10/2011	CIA FONSAI 24/6/2010	<b>IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016</b>
<b>Contributo azienda</b>	4,25% per i vecchi iscritti 4,50% per i nuovi iscritti (post 28/4/1993).	0-5 anni di anzianità, 3,60% 6-10 anni di anzianità, 4,50% ➤ 10 anni di anzianità: 5,10% ➤ ➤ 96% retrocessione fondo	Nel 2017 <input type="checkbox"/> 5,10% per tutti i dipen. <input type="checkbox"/> 100% retrocessione fondo

Per il personale destinatario del CIA Fonsai 24-6-2010 e dell'accordo del 2/12/2004, è previsto che l'accordo decada il 31/12/2016 e che, a partire dall'1/1/2017, l'importo accantonato a TFR nel 2016 per il contributo dell'Impresa al Fondo Pensione venga trasformato in AP non assorbibile.

## COPERTURE SANITARIE – IMPIEGATI E CALL CENTER

ISTITUTO	CIA UNIPOL 8/10/2011	CIA FONSAI 24/6/2010	IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016
<b>Assicurati</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dipendente</li> <li>• familiari a carico</li> <li>• coniuge o convivente</li> <li>• figli conviventi</li> <li>• genitori conviventi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dipendente</li> <li>• solo alcuni familiari a carico: fratelli e sorelle fino a 26 anni e figli a carico anche se non conviventi</li> <li>• coniuge o convivente</li> <li>• figli conviventi</li> <li>• genitori conviventi (con il limite di 80 anni d'età)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dipendente</li> <li>• familiari a carico</li> <li>• coniuge o convivente</li> <li>• figli conviventi</li> <li>• genitori conviventi</li> </ul>

## COPERTURE SANITARIE – IMPIEGATI E CALL CENTER

ISTITUTO	CIA UNIPOL 8/10/2011	CIA FONSAI 24/6/2010	IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016
<p><b>Contributi</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• € 40 per il dipendente.</li> </ul> <p><u>Estensioni:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• € 200 per i familiari a carico,</li> <li>• € 250 in caso anche di coniuge o convivente non a carico ,</li> <li>• € 450 in caso anche di figli e genitori conviventi non a carico.</li> </ul>	<p>Pacchetto standard CIA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•gratuito per dipendenti e familiari con redditi &lt; € 9.430,65</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• da € 224,4 a € 880 per coniuge e altri familiari con reddito &gt; € 9.430,65</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>•pacchetto spese ospedaliere: da € 57,2 a € 187 per dip./coniuge e altro familiare</li> <li>•</li> <li>•pacchetto spese extraosped.: da € 135,3 a € 424,6 dip./coniuge e altro familiare (acquistabile solo insieme a spese ospedaliere).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• € 40 per il dipendente.</li> </ul> <p><u>Estensioni:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• € 180 per i familiari a carico,</li> <li>• € 250 in caso anche di coniuge o convivente non a carico,</li> <li>• € 450 in caso anche di altri beneficiari non a carico diversi dal coniuge</li> </ul>

## COPERTURE SANITARIE – IMPIEGATI E CALL CENTER

ISTITUTO	CIA UNIPOL 8/10/2011	CIA FONSAI 24/6/2010	<b>IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016</b>
<b>Grandi Interventi</b>	Massimale: € 100.000	Massimale: € 63.000	Massimale: € 120.000 con limite di € 105.000 per fuori rete
<b>Ricoveri</b>	Massimale: € 75.000 con limite di € 25.000 per fuori rete.  Massimale: € 6.000 per parto naturale	Massimale: € 25.000 con intervento chirurgico Massimale: € 4.000 senza intervento chirurgico Massimale: € 2.100 per parto naturale	Massimale: € 80.000 con limite di € 27.000 per fuori rete.  Massimale: € 6.000 per parto naturale
<b>Oncologica e Gravi Malattie</b>	Massimale: € 18.000 per tutte le spese relative alle terapie connesse alla malattia	Massimale: nei limiti dei massimali dei ricoveri con interventi (€ 25.000) e senza interventi (€ 4.000) per gli accertamenti e le terapie riportate in apposito elenco	Massimale: € 25.000 per tutte le spese relative alle terapie connesse alla malattia

## COPERTURE SANITARIE – IMPIEGATI E CALL CENTER

### Odontoiatrica

ISTITUTO	CIA UNIPOL 8/10/2011	CIA FONSAI 24/6/2010	<b>IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016</b>
<b>Massimale</b>	€ 1.800 per dipendente con limite di € 1.600 per fuori rete	€ 1.500 per dipendente (comprendente anche la “Specialistica”)	€ 2.000 per dipendente con limite di € 1.800 per fuori rete
<b>Estensioni</b>	€ 2.000 per 1 ulteriore beneficiario (con limite di € 1.800 per fuori rete), € 2.200 per 2 ulteriori beneficiari (con limite di € 2.000 per fuori rete) € 2.400 per 3 o più ulteriori beneficiari (con limite di € 2.200 per fuori rete).	€ 1.650 per dip. + 1 familiare  € 1.800 per dip. + 2 familiari  + € 80 per carico successivo  Pacchetto aggiuntivo: raddoppio dei massimali o incremento del 50% (a seconda del contributo integrativo versato).	€ 2.200 per 1 ulteriore beneficiario (con limite di € 2.000 per fuori rete), € 2.400 per 2 ulteriori beneficiari (con limite di € 2.200 per fuori rete) € 2.600 per 3 o più ulteriori beneficiari (con limite di € 2.400 per fuori rete).
<b>Scoperti</b>	Ticket e Rete: nulla. Fuori rete: 10%.	Ticket: nulla Scoperto: 20%	Ticket e Rete: nulla. Fuori rete: 10%.

## COPERTURE SANITARIE – IMPIEGATI E CALL CENTER

### Specialistica

ISTITUTO	CIA UNIPOL 8/10/2011	CIA FONSAI 24/6/2010	<b>IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016</b>
<b>Prestazioni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Visite mediche</li> <li>- esami</li> <li>- check up</li> <li>- occhiali e lenti / lenti a contatto con modifica visus</li> <li>-</li> <li>- protesi / carrozzelle e stampelle</li> <li>- prestazioni fisioterapiche</li> <li>- prestazioni psichiatriche</li> <li>-</li> <li>- medicinali</li> <li>-</li> <li>- prestaz. infermieristiche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Visite specialistiche</li> <li>- esami</li> <li>- check up</li> <li>- occhiali + lenti / lenti a contatto anche senza variazione visus</li> <li>- protesi (acustiche o sostitutive di parte anatomica)</li> <li>- cure e terapie fisiche di natura riabilitativa (comprende psicoterapia)</li> <li>- medicinali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Visite mediche,</li> <li>- esami</li> <li>- check up</li> <li>- occhiali e lenti / lenti a contatto con modifica visus</li> <li>-</li> <li>- protesi / carrozzelle e stampelle</li> <li>- prestazioni fisioterapiche</li> <li>- prestazioni psichiatriche (anche trattamenti logopedici)</li> <li>- medicinali e dispositivi medici con principio attivo e con marcatura CE</li> <li>- prestaz. infermieristiche</li> </ul>
<b>Scoperto</b>	NO per Ticket e Rete 20% minimo non indennizzabile € 15 per fattura fuori Rete (esclusi i medicinali).	20%	NO per Ticket e Rete 20% minimo non indennizzabile € 15 per fattura fuori Rete (esclusi i medicinali).

## COPERTURE SANITARIE – IMPIEGATI E CALL CENTER

### Specialistica

CIA UNIPOL 8/10/2011	CIA FONSAI 24/6/2010	<b>IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016</b>
<b>Massimali</b>		
<p>€ 3.200</p> <p>€ 3.400 per 1 ulteriore beneficiario            € 3.600 per 2 ulteriori beneficiari</p> <p>€ 3.800 per 3 o più ulteriori beneficiari</p> <p>€ 350 massimale aggiuntivo per visite ed esami connessi alla gravidanza</p>	<p>€ 1.500 per dipendente            (comprendente anche le garanzie dentarie)</p> <p>€ 1.650 per dip. + 1 familiare</p> <p>€ 1.800 per dip. + 2 familiari</p> <p>+ € 80 per carico successivo            Pacchetto aggiuntivo: raddoppio dei massimali o incremento del 50% (a seconda del contributo integrativo versato).</p>	<p>€ 3.400</p> <p>€ 3.600 per 1 ulteriore beneficiario            € 3.800 per 2 ulteriori beneficiari</p> <p>€ 4.000 per 3 o più ulteriori beneficiari</p> <p>€ 400 massimale aggiuntivo per visite ed esami connessi alla gravidanza</p>



## COPERTURE SANITARIE – IMPIEGATI E CALL CENTER

### Specialistica

CIA UNIPOL 8/10/2011	CIA FONSAI 24/6/2010	<b>IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016</b>
<b>Submassimali</b>		
€ 400 per occhiali-lenti (elevato a € 500 in caso di nucleo) € 1.600 in Rete con il limite di € 800 fuori Rete per prestazioni fisioterapiche. € 1.000 per protesi € 2.500 per psichiatriche (€ 2.700 1 ulteriore beneficiario, € 2.900 2 ulteriori beneficiari, € 3.100 3 o più ulteriori beneficiari) € 100 per infermieristiche; € 100 per medicinali.		€ 500 per occhiali-lenti (elevato a € 700 in caso di nucleo) € 1.800 in Rete con il limite di € 900 fuori Rete per prestazioni fisioterapiche. € 1.200 per protesi € 2.700 per psichiatriche (€ 2.900 1 ulteriore beneficiario, € 3.100 2 ulteriori beneficiari, € 3.300 3 o più ulteriori beneficiari) € 250 per infermieristiche; € 200 per medicinali e dispositivi medici con con principio attivo e marcatura CE detraibili fiscalmente

## COPERTURE SANITARIE – IMPIEGATI E CALL CENTER

- Per i dipendenti collocati in quiescenza la garanzia **per i ricoveri per i grandi interventi chirurgici e per malattie oncologiche e gravi malattie** possono restare valide per il solo dipendente anche per le **successive 3 scadenze annuali** tramite un contributo annuo di € 200.
- Durante i 3 anni dell'ultrattività contrattuale, il pensionato può sottoscrivere una polizza integrativa con Unisalute per i ricoveri, le prestazioni di alta specializzazione, le visite mediche, gli esami e la fisioterapia senza alcun margine economico per l'azienda e con un contributo a carico del pensionato di € 840 annui.

## COPERTURE SANITARIE – FUNZIONARI

ISTITUTO	CIA UNIPOL 8/10/2011	CIA FONSAI 24/6/2010	IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016
<b>Assicurati</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dipendente</li> <li>• familiari a carico</li> <li>• coniuge o convivente</li> <li>• figli conviventi</li> <li>• genitori conviventi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dipendente</li> <li>•</li> <li>• solo alcuni familiari a carico: fratelli e sorelle fino a 26 anni e figli a carico anche se non conviventi</li> <li>• coniuge o convivente</li> <li>•</li> <li>• figli conviventi</li> <li>•</li> <li>• genitori conviventi (con il limite di 80 anni d'età)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dipendente</li> <li>• familiari a carico</li> <li>• coniuge o convivente</li> <li>• figli conviventi</li> <li>• genitori conviventi</li> </ul>

## COPERTURE SANITARIE – FUNZIONARI

ISTITUTO	CIA UNIPOL 8/10/2011	CIA FONSAI 24/6/2010	IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016
<b>Contributi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• € 40 per il dipendente</li> </ul> <p>Estensioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• € 125 per i familiari a carico,</li> <li>• € 175 in caso anche di coniuge o convivente non a carico,</li> <li>• € 250 in caso anche di figli e genitori conviventi non a carico.</li> </ul>	<p>Pacchetto standard CIA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gratuito per dip. e familiari con redditi &lt; € 9.430,65 e per coniuge con reddito &lt; 36.647,55</li> <li>• da € 387,2 a € 1646,4 per ogni familiare con reddito &gt; € 9.430,65 e per coniuge con reddito &gt; € 36.647,55</li> <li>• pacchetto spese osped.: da € 12 a € 33 per dip./coniuge e altro fam.</li> <li>• pacchetto spese extraosped.: da € 56 a € 195 dip./coniuge e altro fam. (acquistabile solo con cure dent.).</li> <li>• pacchetto cure dent.: da € 119 a € 365 dip./coniuge e altro fam. (acquistabile solo con spese extraosped.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• € 40 per il dipendente</li> </ul> <p><u>Estensioni:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• € 115 per i familiari a carico,</li> <li>• € 175 in caso anche di coniuge o convivente non a carico,</li> <li>• € 250 in caso anche di figli e genitori conviventi non a carico.</li> <li>•</li> <li>•</li> <li>•PLAFOND: massimali specifici riproporzionati (vedi testo CIA)</li> </ul>

## COPERTURE SANITARIE – TUTTI I DIPENDENTI

### Check-up

- **Prestazioni Comuni per Donne e Uomini**

- ✓ Esami del sangue generali
- ✓ Esami del sangue specifici per la tiroide: FT3, FT4, TSH
- ✓ Esami delle urine
- ✓ Esami delle feci
- ✓ Visita cardiologica + ECG
- ✓ Ecografia addome superiore e inferiore

- **Prestazione specifica per le donne:** a scelta, una fra le seguenti consulenze

- Visita ginecologica + PAP TEST
- Visita senologica + Ecografia del seno o mammografia (ogni 2 anni) per le donne con più di 40 anni d'età

- **Prestazione specifica per gli uomini**

- ✓ Visita urologica + esame del sangue per PSA, a cui si aggiunge esame del sangue per PSA free per gli uomini con più di 45 anni di età.

## INFORTUNI PROFESSIONALI

CIA UNIPOL 8/10/2011	CIA FONSAI 24/6/2010	IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016
<ul style="list-style-type: none"><li>• Morte: 5 volte la RAL con massimale € 375.000</li><li>• Invalidità permanente: fino a 6 volte la RAL con massimale € 450.000</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Morte: 6 volte la RAL</li><li>• Invalidità permanente: fino a 7 volte la RAL</li><li>• Se di grado &gt; al 50% e tale da non consentire prosecuzione rapporto di lavoro, la somma verrà corrisposta per intero.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Morte: 6 volte la RAL</li><li>• Invalidità Permanente: fino a 7 volte la RAL.</li><li>• Se di grado &gt; al 60% e tale da non consentire prosecuzione del rapporto di lavoro, la somma verrà corrisposta per intero.</li></ul>

## INFORTUNI EXTRA PROFESSIONALI

CIA UNIPOL 8/10/2011	CIA FONSAI 24/6/2010	IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016
<ul style="list-style-type: none"><li>Morte: 5 volte la RAL con massimale € 375.000</li><li>IP: fino a 6 volte la RAL con massimale € 450.000</li></ul> <p>Franchigia relativa del 4%.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Morte: 6 volte la RAL</li><li>IP: fino a 7 volte la RAL</li></ul> <p>In caso sia di grado &gt; al 50% e tale da non consentire prosecuzione rapporto di lavoro, la somma verrà corrisposta per intero.</p> <p>Fino al 2% pagamento su capitale fisso di € 83.000</p> <p>Con pagamento € 30 annui per gli impiegati ed € 60 per i funzionari - nei casi di invalidità fino al 2% - l'infortunio viene liquidato sui multipli di RAL</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Morte: 6 volte la RAL.</li><li>IP: fino a 7 volte la RAL.</li></ul> <p>In caso sia di grado &gt; al 60% e tale da non consentire prosecuzione del rapporto di lavoro, la somma verrà corrisposta per intero.</p> <p>Franchigia relativa del 4%.</p> <p>Con pagamento € 50 annui - nei casi di invalidità superiore al 1% e fino al 4% - l'infortunio viene liquidato sul capitale fisso di €. 90.000.</p>

## INVALIDITA' PERMANENTE DA MALATTIA

CIA UNIPOL 8/10/2011	CIA FONSAI 24/6/2010	IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016
<p>Copertura in caso di IPM &gt; 40% secondo diverse fasce di indennizzo fino a € 85.000 per IPM &gt; 66%</p>	<p>- in costanza rapporto di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se IPM = o &lt; 25% non prevista corresponsione</li> <li>• Per IPM da 26% a 49% somma da erogare determinata con riferimento a un capitale assicurato di € 120.000 per impiegati / € 220.000 per funz.;</li> </ul> <p>- con risoluz. rapporto di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• con IPM = o &gt; 50% (somma da erogare pari a 7 volte la RAL con un min. € 200.000 per impiegati / € 220.000 per funzionari, fino a 60° anno di età.</li> </ul>	<p><u>IPM = o &lt; 25%</u>: no corresponsione</p> <p><u>IPM fra 26% e 65%</u>: somma da erogare con riferimento a capitale di € 120.000 per impiegati o addetti cc / € 220.000 per funz.</p> <p><u>IPM &gt; 66</u>: opzione fra</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• indennizzo 100% del capitale fisso corrispondente a € 120.000 per impiegati o addetti cc / € 220.000 per funz.;</li> <li>• risoluzione consensuale rapp. di lav. senza preavviso e indennizzo = 7 volte la RAL</li> </ul> <p><u>IPM = o &gt; 80%</u> con pensione di inabilità INPS: risoluzione consensuale rapp. di lav. alle condizioni di cui sopra.</p>



## VITA CASO MORTE

<b>CIA UNIPOL 8/10/2011</b>	<b>CIA FONSAI 24/6/2010</b>	<b>IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016</b>
<p>Personale assicurato per un capitale = a 1/12 della RAL moltiplicato per anni intercorrenti fra l'età al momento del decesso e 65° anno, con min. 5 anni. In ogni caso capitale min. garantito € 30.000.</p>	<p>Garanzia diretta con erogazione di una somma a titolo risarcimento in caso di decesso di un dipendente per causa diversa da infortunio. La somma sarà = a 3 volte la RAL con un minimo di € 80.000 per impiegati e di € 145.000 per funzionari.</p>	<p>Garanzia diretta con erogazione di una somma a titolo di risarcimento in caso di decesso di un dipendente per causa diversa da infortunio. La somma sarà = 3 volte la RAL con un minimo di € 80.000 per impiegati o addetti a cc e di € 145.000 per i funzionari. Se il dipendente &gt; 55 anni, la somma viene ridotta di un capitale pari a 1 mensilità per ogni anno di età compreso fra i 56 e i 67 anni fino ad un max di 12 mensilità.</p>

## TIMBRATURE

CIA Unipol 8/10/2011	CIA Fonsai 24/6/2010	IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016
<p><u>2 timbrature</u> (agli ingressi):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Funzionari</li> <li>➤ 6° livello quadri</li> <li>➤ Responsabili gerarchici (anche di 6° e 5° livello)</li> </ul> <p><u>Opzione fra 2 timbrature</u> (agli ingressi) e <u>4 timbrature</u> (agli ingressi e alle uscite):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 6° livello non gerarchico</li> <li>➤ 5° livello non gerarchico</li> </ul> <p><u>4 timbrature</u> (agli ingressi e alle uscite).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 4° livello</li> <li>➤ 3° livello</li> <li>➤ Tutto il personale part time</li> </ul>	<p>1 timbratura: funzionari di tutti i livelli</p> <p>2 timbrature all'ingresso al mattino e in uscita alla sera:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 6° livello della Milano assicurazioni</li> </ul> <p>2 timbrature in entrata agli ingressi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ personale con funzioni esterne</li> </ul> <p>4 timbrature (agli ingressi e alle uscite): impiegati di tutti i livelli (esclusi quelli di cui al punto precedente)</p>	<p><u>2 timbrature</u> (agli ingressi):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Funzionari</li> <li>➤ 6° livello quadri</li> <li>➤ Responsabili gerarchici (anche di 6° e 5° livello)</li> </ul> <p><u>Opzione fra 2 timbrature</u> (agli ingressi) e <u>4 timbrature</u> (agli ingressi e alle uscite):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 6° livello non gerarchico</li> </ul> <p><u>4 timbrature</u> (agli ingressi e alle uscite).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 5° livello</li> <li>➤ 4° livello</li> <li>➤ 3° livello</li> <li>➤ Tutto il personale part time</li> </ul>

## RIMBORSI SPESE

- Rimborsi spese personale con funzioni esterne

Sono qualificati con funzioni esterne i dipendenti che svolgono in via prevalente attività lavorativa al di fuori della propria sede di lavoro e nell'ambito di una specifica zona territoriale di competenza, quale a titolo esemplificativo e non esaustivo:

addetti allo sviluppo commerciale verso la rete agenziale, broker e Banca

addetti ai rischi tecnici aziendali verso la rete agenziale

ispettori amministrativi e gestionali

ispettori audit.

da 1/7/2016:

OPZIONE FRA DIARIA E PIE' DI LISTA

Trasferte con **1 pasto: diaria (€ 34) / pie' di lista (€ 40)**

Trasferte con **2 pasti o pernottamenti: diaria (€ 68) / pie' di lista (€ 72)**

Piccole spese non documentate in caso di rimborso a pie' di lista: € 9,50 (senza pernottamento) ed € 15,49 (con pernottamento)

Fondo spese pari all'80% della media mensile dei rimborsi spese percepiti nell'anno solare precedente

N.B.:

Liquidatori ex FonSai: **vengono mantenute le condizioni di polizza e dei prestiti auto in essere** per il personale ex Unipol i trattamenti di rimborso dei pasti a diaria andranno a regime dal 1/1/2018; per il personale ex Fonsai i trattamenti di rimborso dei pasti a pie' di lista andranno a regime dal 1/1/2018.

## RIMBORSI SPESE

### Rimborsi spese per il restante personale

da 1/7/2016

#### **PIE' DI LISTA**

- Trasferte con 1 pasto: € 40
- Trasferte con 2 pasti o pernottamenti: € 72,00
- Piccole spese non documentate in caso di rimborso a pie' di lista: € 9,50 (senza pernottamento) ed € 15,49 (con pernottamento)

**N.B.:** per il personale ex Fonsai i trattamenti di rimborso dei pasti andranno a regime dal 1/1/2018

## Disposizioni comuni

- **Rimborso chilometrico: € 0,442** con aggiornamento mensile
- **Obbligo utilizzo mensa** per il rimborso del pranzo nelle sedi in cui è previsto il servizio mensa (Bologna, San Donato Milanese, Torino e Firenze)
- **Treno:** il biglietto ferroviario si intende di 1<sup>a</sup> classe, fatta eccezione per le tratte:
  - Bologna - Torino comprese tratte intermedie (Es. Bologna – Milano),
  - Bologna – Roma comprese tratte intermedie (Es. Bologna – Firenze),
  - Bologna – Padova,
  - Bologna – Veronain cui sarà riconosciuto il biglietto ferroviario di 2<sup>a</sup> classe  
"possibile classe business se vi è offerta a costi non superiore alla seconda"  
(“Standard” per Trenitalia e “Smart” per Italo Treno ).

## PORTATORI DI HANDICAP – COMPORTO – KASKO, INCENDIO E FURTO

ISTITUTO	CIA UNIPOL 8/10/2011	CIA FONSAI 24/6/2010	<b>IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016</b>
<b>Assistenza persone diversamente abili e tossico-dipendenti</b>	Fino a concorrenza massima di € 1.200,00 annui per dipendente o per dipendente e nucleo dei beneficiari, rimborso spese di assistenza portatori di handicap o per acquisto di beni strumentali connessi alla patologia.	Non prevista	Fino a concorrenza massima di € 1.300,00 annui per dipendente o per dipendente e nucleo dei beneficiari, rimborso spese di assistenza portatori di handicap o per acquisto di beni strumentali connessi alla patologia.
<b>Post comparto</b>	Per il solo dipendente liquidazione di una somma pari a 2 volte la RAL	Non prevista	Per il solo dipendente liquidazione di una somma pari a 2 volte la RAL

In caso di trasferta con utilizzo dell'auto è prevista una copertura assicurativa Kasko, Incendio, Furto ed Eventi Atmosferici con franchigia fissa a carico del dipendente (Es. € 62,00 per veicoli da 15 a 18 HP)  
Per i dipendenti con funzioni esterne la copertura con la medesima franchigia vale per tutti i giorni dell'anno mediante un contributo di € 35,00.

## CALL CENTER – ARTICOLAZIONI ORARIE

<b>ISTITUTO</b>	<b>CIA UNIPOL 8/10/2011</b>	<b>CIA FONSAI 24/6/2010</b>	<b>IPOTESI CIA GRUPPO UNIPOL 13/5/2016</b>
<b>ARTICOLAZIONI ORARIE</b>			Verifica nelle sedi aziendali dell'impatto delle articolazioni orarie rispetto alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro al fine di valutare eventuali adeguamenti dei turni di lavoro.