

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno ²⁴ giugno 2016, in Roma

Tra

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo

e

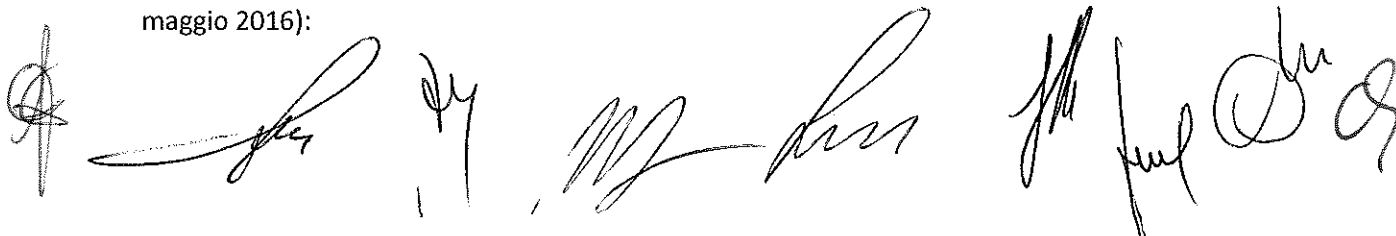
le Delegazioni Sindacali di Gruppo di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Sinfub, Ugl Credito, Uilca e Unisin

Premesso che

- in data 5 maggio 2016 è stato sottoscritto un Verbale di Accordo con il quale le Parti hanno riconfermato l'importanza di favorire meccanismi che possano riconoscere specifici premi a favore del personale in presenza di miglioramenti, in un determinato arco temporale, di "indici incrementali" definiti dalla contrattazione collettiva aziendale/di gruppo e, a tal fine, hanno specificamente individuato gli "indicatori" per l'erogazione del premio aziendale relativo all'anno 2015 (erogazione 2016);
- nel medesimo Verbale di Accordo, le Parti hanno confermato che per quanto concerne i meccanismi di determinazione della misura del Premio e le altre previsioni relative alle altre modalità per il riconoscimento dello stesso, avrebbero trovato applicazione le previsioni degli Accordi sindacali del 24 e 30 luglio 2015 e, per quanto ancora applicabili, quelle dell'Accordo sindacale del 6 febbraio 2013, cui gli stessi rinviano;
- le Parti si sono incontrate in data odierna, secondo quanto previsto nei citati accordi, per verificare il miglioramento, rispetto all'esercizio 2014, degli indicatori previsti dagli Accordi vigenti;
- le Parti considerano un valore condiviso il riconoscimento del premio aziendale al personale appartenente alle aree professionali e ai quadri direttivi quale segno tangibile del contributo profuso dalle persone al rilancio della redditività/produttività, seppure alla luce degli equilibri economici complessivi della Banca;

tanto premesso, le Parti con il presente Verbale le Parti hanno verificato che

A. rispetto agli indicatori individuati per l'erogazione del Premio aziendale (v., Verbale di Accordo del 5 maggio 2016):



- l'indicatore di redditività, inteso come rapporto fra l'utile (perdita) della operatività corrente al lordo delle imposte (voce 250 del conto economico, che è passata da una perdita di 127.483.178 euro nel 2014 a un utile di 8.884.063 euro nel 2015) e numero dei dipendenti (organico medio dell'anno di riferimento, che è passato da 12.973 persone del 2014 a 11.017 persone del 2015), ha avuto un miglioramento, rispetto al 2014, di 10.633 euro procapite;
- l'indicatore di produttività, inteso come rapporto fra le commissioni nette (voce 60 del conto economico, che è passata da 946.242.635 euro nel 2014 a 981.225.080 euro nel 2015) e numero dei dipendenti (organico medio dell'anno di riferimento, che è passato da 12.973 persone del 2014 a 11.017 persone del 2015) ha avuto un miglioramento, rispetto all'esercizio 2014, di 16.125 euro procapite.

Le Parti, pertanto, hanno condiviso che sussistono le condizioni per il riconoscimento del premio aziendale al personale destinatario del presente Verbale di Accordo;

B. rispetto agli indicatori individuati per la determinazione della misura del Premio aziendale (v., Accordo del 6 febbraio 2013, cui rinvia il citato Verbale di Accordo del 5 maggio 2016):

- l'indicatore di produttività ed efficienza ha avuto una variazione negativa pari all'1,44% (v. scheda in allegato n. 1);
- l'indicatore di redditività ha registrato un valore positivo pari a 0,08% (v. scheda in allegato n. 1);

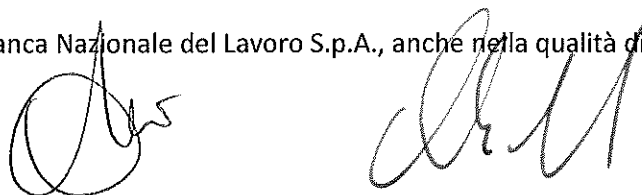
la variazione totale degli indici relativi all'esercizio 2015, pertanto, è pari a - 1,36%.

Alla luce di quanto sopra, gli importi da erogare a titolo di Premio aziendale per l'esercizio 2015 sono quelli indicati nelle tabelle allegate (v. scheda in allegato n. 2), che costituiscono parte integrante del presente Verbale e vengono riconosciuti secondo le previsioni contenute negli Accordi del 24 e 30 luglio 2015 e, per quanto ancora applicabili, nell'Accordo del 6 febbraio 2013.

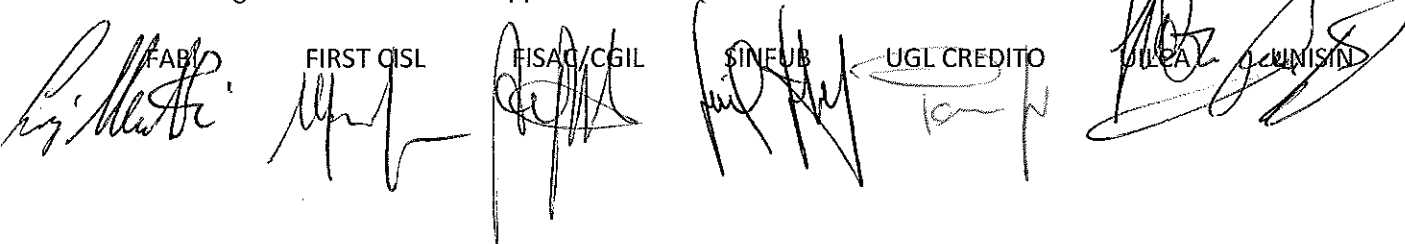
Allegati cit.

Letto, confermato e sottoscritto

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo



Le Delegazioni Sindacali di Gruppo



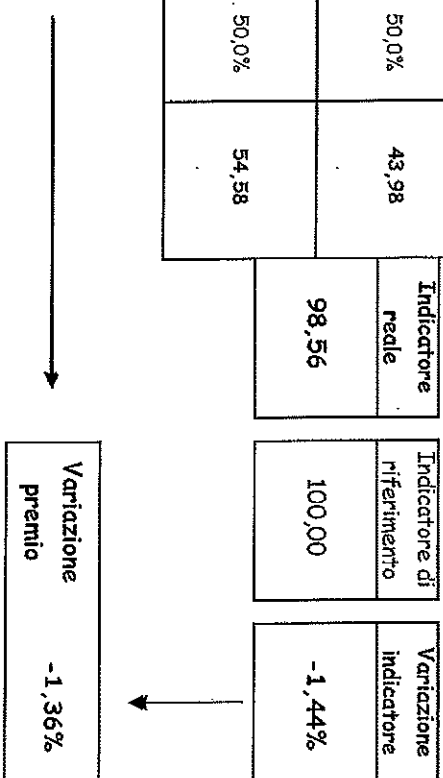
FAB/D FIRST CISL FISAC/CGIL SINFUB UGL CREDITO UILCA UNISIND

PREMIO AZIENDALE - EROGAZIONE 2016
DATI DI BILANCIO RIFERITI A BNL S.p.A. + BPI (importi monetari espressi in migliaia di euro)

DATI DI BILANCIO	2015	2014
- COSTI	-1.731.031	-1.625.593
- RICAVI	2.497.689	2.627.859
- FONDI INTERMEDIATI MEDI	100.100.218	107.989.028
- NUMERO MEDIO DIPENDENTI	11.017	12.973
- UTILE NETTO	4.650	-126.400
- PATRIMONIO NETTO MEDIO	5.545.241	5.556.476

INDICATORI	2015	2014	parametraz. (2013=100)	peso	ponderazione
EFFICIENZA					
COSTI	-59,31%	-61,86%	87,96	50,0%	43,98
RICAVI					
PRODUTTIVITA'					
FONDI INTERMEDIATI MEDI	9,086	8,324	109,15	50,0%	54,58
NUMERO MEDIO DIPENDENTI					
REDDITIVITA'					
UTILE NETTO	0,08%	-2,27%			
PATRIMONIO NETTO MEDIO					

(*) media dei valori al 31/12 dell'anno di riferimento e dell'anno precedente



Premio aziendale - erogazione 2016 - opzione cash

livello	RAL	VAP base	% RAL	VAP totale (base + indicatori)	VAP anno precedente	variaz. %
QD4	54.406,43	1.829,62		1.804,74	1.725,01	4,62%
QD3	46.181,98	1.553,04		1.531,92	1.461,19	4,84%
QD2	41.215,33	1.386,02		1.367,17	1.304,38	4,81%
QD1	38.825,67	1.305,66		1.287,90	1.227,08	4,96%
3A4L	34.214,70	1.150,60		1.134,95	1.076,12	5,47%
3A3L con ass. anz. 20°anno	33.428,59	1.124,16		1.108,87	1.057,83	4,82%
3A3L con ass. anz.	33.168,59	1.115,42		1.100,25	1.049,09	4,88%
3A3L	31.738,59	1.067,33	3,36%	1.052,81	1.001,01	5,17%
3A2L con ass. anz. 20°anno	31.675,02	1.065,19		1.050,70	1.001,42	4,92%
3A2L con ass. anz.	31.415,02	1.056,45		1.042,08	992,67	4,98%
3A2L	29.985,02	1.008,36		994,65	944,59	5,30%
3A1L	28.448,94	956,70		943,69	895,48	5,38%
2A3L	26.745,29	899,41		887,18	841,26	5,46%
2A2L	25.721,54	864,98		853,22	808,87	5,48%
2A1L	25.026,43	841,61		830,16	787,03	5,48%
1A	23.307,83	783,81		773,15	732,80	5,51%

valore di riferimento come da accordo sindacale
(nuova base accordo 2015)

1.067,33 euro

Premio aziendale - erogazione 2016 - opzione welfare

livello	RAL	VAP base	% RAL	VAP totale (base + indicatori)	VAP anno precedente	variaz. %
QD4	54.406,43	2.012,58		1.985,21	1.897,51	4,62%
QD3	46.181,98	1.708,35		1.685,12	1.607,32	4,84%
QD2	41.215,33	1.524,62		1.503,89	1.434,82	4,81%
QD1	38.825,67	1.436,23		1.416,70	1.349,79	4,96%
3A4L	34.214,70	1.265,66		1.248,45	1.183,73	5,47%
3A3L con ass. anz. 20°anno	33.428,59	1.236,58		1.219,76	1.163,61	4,83%
3A3L con ass. anz.	33.168,59	1.226,96		1.210,27	1.154,00	4,88%
3A3L	31.738,59	1.174,06	3,70%	1.158,10	1.101,11	5,18%
3A2L con ass. anz. 20°anno	31.675,02	1.171,71		1.155,77	1.101,55	4,92%
3A2L con ass. anz.	31.415,02	1.162,09		1.146,29	1.091,94	4,98%
3A2L	29.985,02	1.109,20		1.094,11	1.039,05	5,30%
3A1L	28.448,94	1.052,37		1.038,06	985,03	5,38%
2A3L	26.745,29	989,35		975,89	925,39	5,46%
2A2L	25.721,54	951,48		938,54	889,76	5,48%
2A1L	25.026,43	925,77		913,18	865,72	5,48%
1A	23.307,83	862,20		850,47	806,08	5,51%

valore di riferimento come da accordo sindacale
(nuova base accordo 2015)

1.174,06 euro