

**VERBALE DI ACCORDO PER L'ACCESSO ALLE PRESTAZIONI EROGATE DAL
"FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE FONDO BANCHE
ASSICURAZIONI"**

Il giorno 12 maggio 2016

tra

Banco Popolare in qualità di Capogruppo, rappresentato da Antonio Maurino e Giuseppe Uglietti

e

la Delegazione Sindacale Unica del Gruppo Banco Popolare costituita dalle sigle Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito, Uilca e Unisin

Fabi, rappresentata da Piero Marioli,
First-Cisl, rappresentata da Roberto Contessa,
Fisac-Cgil, rappresentata da Daniela Ferruta,
Sinfub, rappresentata da Andrea Folco,
Ugl- Credito, rappresentata da Salvatore Stuto,
Uilca, rappresentata da Daniela Dall'Arno,
Unisin, rappresentata da Roberto Tealdo,

Segretario dell'Organo di Coordinamento
Segretario dell'Organo di Coordinamento
Segretario dell'Organo di Coordinamento
Responsabile dell'Organo di Coordinamento
Segretario dell'Organo di Coordinamento
Segretario dell'Organo di Coordinamento
Segretario dell'Organo di Coordinamento

premesso che

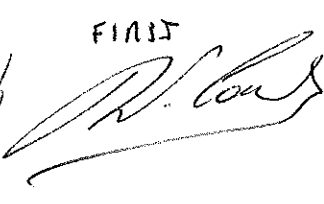
- a) con il D.M. 91/V/2008 del 16 aprile 2008 del Ministero del Lavoro è stato reso operativo il Fondo paritetico interprofessionale nazionale Fondo Banche Assicurazioni (di seguito FBA);
- b) con l'avviso n. 1/2016 FBA ha deciso di promuovere, sostenere e finanziare azioni finalizzate all'erogazione di formazione continua mediante piani aziendali, settoriali e territoriali, finalizzati al consolidamento e allo sviluppo dell'occupabilità, dell'adattabilità e delle competenze dei lavoratori/lavoratrici, nonché alla crescita della capacità competitiva delle imprese.

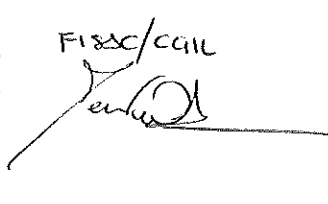
Le Parti, dopo un'articolata fase di confronto, hanno convenuto quanto segue:


1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. le procedure contrattuali previste per la valutazione congiunta dei programmi di formazione sono state regolarmente espletate anche attraverso la condivisione in sede di Organismo Paritetico di Gruppo sulla Formazione;
3. i contenuti dei progetti formativi presentati in dettaglio nelle citate fasi di confronto ed elencati nell'allegato 1, inseriti in due piani di formazione (distinti per motivi amministrativi ma uguali nelle finalità e iniziative) che verranno presentati contestualmente, risultano funzionali alle finalità della formazione continua a sostegno delle strategie dell'Azienda, della crescita professionale e della riconversione e qualificazione del Personale previste dall'avviso FBA n. 1 del 2016;
4. con specifico riferimento ai "Parametri di calcolo della valutazione qualitativa" al punto 4

UILCA


FABI


FINIS


FISAC/CGIL


UNISIN


“Premialità per attività di riconversione” dell’allegato 4 al testo dell’avviso 01/2016 si precisa che nel piano sono comprese attività formative di “riconversione” come specificato nell’allegato 1 al presente accordo;

5. le Parti concordano nel richiedere i finanziamenti previsti nell’avviso FBA n. 1 del 2016.

BANCO POPOLARE

DELEGAZIONE SINDACALE UNICA DI GRUPPO

Fabi

First Cisl

Fisac-Cgil

Sinfub

Ugl-Credito



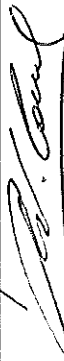



Uilca

Unisin

Avviso FBA 01/2016

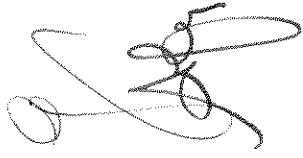
“Accrescere e rafforzare le competenze per favorire la proattività” - piani “A” e “B”


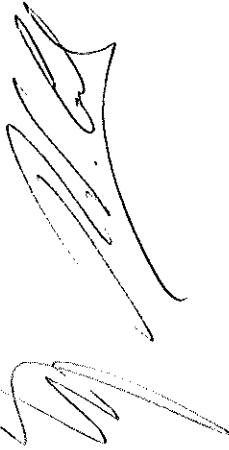

- Allegato 1 -

Banco Popolare in qualità di capogruppo 
Delegazione Sindacale Unica del Gruppo Banco Popolare 
Fabi: Piero Marioli
First-Cisl: Roberto Confessa 
Fisac-Cgii: Daniela Ferruta 
Sinfub: Andrea Folco
Ugl-Credito: Salvatore Stuto
Ullica: Daniela Dall'Arno 
Unisin: Roberto Tealdo 

12 Maggio 2016
Politiche Risorse Umane

Agenda

-  ■ *Premessa* pag. 3
- *Proposta Avviso 01/16: Dettaglio iniziative – totale Piani "A" e "B"* pag. 4
- *Proposta Avviso 01/16: Dettaglio iniziative Piano "A"* pag. 5
- *Proposta Avviso 01/16: Dettaglio iniziative Piano "B"* pag. 6

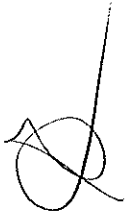
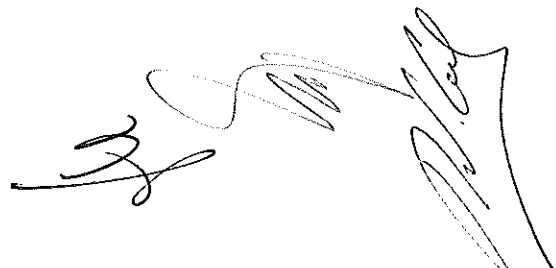
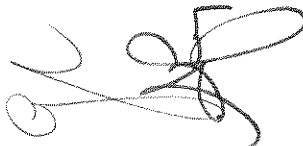
AVVISO 01/2016 FBA

Il 05/04/2016 FBA ha pubblicato gli **Avvisi 01/2016** (Piani Aziendali, settoriali e territoriali) e **02/2016** (Piani Individuali) a cui possono aderire tutte le aziende aderenti al Fondo.

Regole di partecipazione dell'Avviso 01/2016

- L'Avviso rimarrà aperto fino al 31 ottobre 2016 salvo eventuale proroghe o chiusura anticipata deliberata dal CDA del Fondo.
- Dotazione finanziaria complessiva di **46.000.000 €**.
- Le attività formative potranno iniziare dopo la data di presentazione.
- Ogni impresa beneficiaria ha diritto ad un finanziamento complessivo correlato al numero dei dipendenti non dirigenti. **Il nostro Gruppo può richiedere, quindi, un finanziamento massimo di 4.048.000 €**
- **L'importo massimo del finanziamento di ciascun Piano è di 2.000.000 €** (a seguito delle novità regolamentari FBA).
- Sono stati quindi redatti 2 Piani, "A" e "B", uguali per finalità e contenuti, diversi nelle numeriche dei partecipanti, che verranno ammessi al finanziamento in base a valutazioni sia quantitative sia qualitative e il finanziamento effettivo sarà correlato al punteggio totale ottenuto secondo i seguenti parametri:

=> 650 punti < 700 punti	=>700 punti =< 800 punti	> 800 punti
80% del finanziamento richiesto	90% del finanziamento richiesto	100% del finanziamento richiesto



Proposta Avviso 01/16: Dettaglio iniziative – totale Piani “A” e “B”

Le iniziative che il Servizio Politiche Risorse Umane propone di presentare complessivamente sono le seguenti:

Attività formative	numero edizioni	Durata	Attività formative di riconversione	Totale partecipanti	Partecipanti Banco Popolare	Partecipanti Banca Aletti	Partecipanti Società Gestione Servizi BP
Sviluppare l'integrazione nella propria azione manageriale	6	15,00		82	60	7	15
Guidare il proprio team verso l'eccellenza del servizio interno	3	15,00		45			45
Esprimere leadership al femminile	5	15,00		48	40	5	3
Essere protagonisti del cambiamento	25	22,50		253	180	8	65
Favorire l'integrazione nel cambiamento	70	15,00		730	400	60	270
Self-confidence femminile: il pensiero e l'azione nella peculiarità	4	7,50		70	30	10	30
Confrontarsi con il conflitto e superarsi	4	7,50		70	30	10	30
Work-life balance – La tirannia della "O" e la genialità della "e"	4	15,00		58	50	3	5
Come gestire il proprio lavoro con flessibilità	2	15,00		20	20		
Leadership inclusiva	5	15,00		60	30	5	25
Diversità: dalla non discriminazione all'inclusione	2	15,00		20	16	2	2
Percorso formativo Gestore Universali - I Modulo	10	37,50	si	80	80		
Percorso formativo Gestore Universali - II Modulo	10	37,50	si	80	80		
Percorso formativo Gestore Affluent - I Modulo	6	37,50	si	80	80		
Percorso formativo Gestore Affluent - II Modulo	6	37,50	si	80	80		
Percorso formativo Gestore Small Business - I Modulo	5	37,50	si	50	50		
Percorso formativo Gestore Small Business - II Modulo	6	37,50	si	60	60		
Percorso formativo Gestore Small Business - III Modulo	6	37,50	si	60	60		
Percorso formativo Gestore Corporate - I Modulo	3	37,50		40	40		
Percorso formativo Gestore Corporate - II Modulo	3	37,50		40	40		
Percorso formativo Gestore Corporate - III Modulo	4	37,50		50	50		
Percorso formativo Gestore Corporate - IV Modulo	4	37,50		50	50		
Il Corporate Banking nel segmento MID - I modulo	8	37,50		100	100		
Il Corporate Banking nel segmento MID - II modulo	8	37,50		100	100		
Il Corporate Banking nel segmento Large - I modulo	2	15,00		16	16		
Il Corporate Banking nel segmento Large - II modulo	2	15,00		16	16		
Il Corporate Banking nel segmento Large - III modulo	2	15,00		16	16		
Il Corporate Banking nel segmento Large - IV modulo	2	15,00		16	16		
Percorso formativo Responsabile di Filiale - I modulo	2	37,50		30	30		
Percorso formativo Responsabile di Filiale - II modulo	2	37,50		30	30		
Percorso formativo Responsabile di Filiale - III modulo	2	37,50		30	30		
Il Vice Responsabile di Filiale nell'attuale assetto organizzativo	7	15,00		105	105		
Corso Neoassunti di Rete - I modulo	9	30,00		140	140		
Corso Neoassunti di Rete - II modulo	9	15,00		140	140		
Wealth management e prodotti evoluti	90	22,50		900	900		
Sviluppare una relazione di partnership con il cliente private	6	15,00		70	70		
Study Tour Experience - english session	1	90,00		25	25	4	
Study Tour Experience - edizione italiana	1	90,00		25	25		
Gestire la customer fear allo sportello	140	15,00		1.400	1.400		
Gestire la customer fear nel front office	24	15,00		200	200		
Gestione proattiva dei rischi del segmento Small Business	80	15,00		830	830		
La valutazione del rischio del segmento POE	16	22,50		250	250		
Il credito alle imprese Small Business: evoluzioni normative e applicazione all'attività estero	10	15,00		150	150		
Il credito alle imprese Corporate: evoluzioni normative e applicazione all'attività estero	4	15,00		70	70		
Formazione Aggiornamento IVASS on line	2	30,00		1.500	1.500		
Formazione Aggiornamento IVASS on line Aletti	2	15,00		100		100	
Aggiornamento IVASS Privati e Impreso	266	15,00		2.660	2.660		
Aggiornamento IVASS Aletti	6	15,00		60		60	
Front-end SGS	2	22,50		30			30
Disciplina Assegni, CAI e SEPA - SDD	30	15,00		500	500		
Centrale Allarmi Interbancaria	30	7,50		300	300		
	978			11.959	11.075	344	520

SVILUPPO E FORMAZIONE
CONOSCERE PER CRESCERE



Le iniziative che il Servizio Politiche Risorse Umane propone di presentare nel Piano "A" sono le seguenti:

Proposta Avviso 01/16: Dettaglio iniziative Piano "A"

Le iniziative che il Servizio Politiche Risorse Umane propone di presentare nel Piano "A" sono le seguenti:

Attività formative	numero edizioni	Durata	Attività formative di riconversione	Totale partecipanti	Partecipanti Banco Popolare	Partecipanti Banca Aletti	Partecipanti Società Gestione Servizi BP
Sviluppare l'integrazione nella propria azione manageriale	3	15,00		45	35	3	7
Guidare il proprio team verso l'eccellenza del servizio interno	1	15,00		22			22
Esprimere leadership al femminile	2	15,00		24	20	2	2
Essere protagonisti del cambiamento	12	22,50		123	90	3	30
Favorire l'integrazione nel cambiamento	35	15,00		370	200	30	140
Self-confidence femminili: il pensiero e l'azione nella peculiarità	2	7,50		35	15	5	15
Confrontarsi con il conflitto e superarsi	2	7,50		35	15	5	15
Work-life balance - La tirannia della "C" e la genialità della "E"	2	15,00		29	25	2	2
Come gestire il proprio lavoro con flessibilità	1	15,00		10	10		
Leadership inclusiva	2	15,00		29	15	2	12
Diversità: dalla non discriminazione all'inclusione	1	15,00		10	3	1	1
Percorso formativo Gestore Universali - I Modulo	5	37,50	si	40	40		
Percorso formativo Gestore Universali - II Modulo	5	37,50	si	40	40		
Percorso formativo Gestore Affluent - I Modulo	3	37,50	si	40	40		
Percorso formativo Gestore Affluent - II Modulo	3	37,50	si	40	40		
Percorso formativo Gestore Small Business - I Modulo	3	37,50	si	25	25		
Percorso formativo Gestore Small Business - II Modulo	3	37,50	si	30	30		
Percorso formativo Gestore Small Business - III Modulo	3	37,50	si	30	30		
Percorso formativo Gestore Corporate - I Modulo	2	37,50		20	20		
Percorso formativo Gestore Corporate - II Modulo	2	37,50		20	20		
Percorso formativo Gestore Corporate - III Modulo	2	37,50		25	25		
Percorso formativo Gestore Corporate - IV Modulo	2	37,50		25	25		
Il Corporate banking nel segmento MID - I modulo	4	37,50		50	50		
Il Corporate banking nel segmento MID - II modulo	4	37,50		50	50		
Il Corporate banking nel segmento Large - I modulo	1	15,00		8	8		
Il Corporate banking nel segmento Large - II modulo	1	15,00		8	8		
Il Corporate banking nel segmento Large - III modulo	1	15,00		8	8		
Il Corporate banking nel segmento Large - IV modulo	1	7,50		8	8		
Percorso formativo Responsabile di Filiale - I modulo	1	37,50		15	15		
Percorso formativo Responsabile di Filiale - II modulo	1	37,50		15	15		
Percorso formativo Responsabile di Filiale - III modulo	1	37,50		15	15		
Il Vice Responsabile di Filiale nell'attuale assetto organizzativo	3	15,00		55	55		
Corso Neosassutti di Rete - I modulo	4	30,00		70	70		
Corso Neosassutti di Rete - II modulo	4	15,00		70	70		
Corso Neosassutti di Rete - III modulo	4	15,00		70	70		
Corso Neosassutti di Rete - IV modulo	4	15,00		70	70		
Wealth management e prodotti evoluti	45	22,50		450	450		
Sviluppare una relazione di partnership con il cliente private	3	15,00		35		35	
Study Tour Experience - english session	1	90,00		29	25	4	
Gestire la customer fear allo sportello	70	15,00		700	700		
Gestire la customer fear nel front office	12	15,00		100	100		
Gestione proattiva dei rischi del segmento Small Business	8	22,50		125	125		
La valutazione del rischio del segmento PDE	5	15,00		75	75		
Il credito alle imprese Small Business: evoluzioni normative e applicazione all'attività estero	2	15,00		35	35		
Formazione Aggiornamento IVASS on line	1	30,00		750	750		
Formazione Aggiornamento IVASS on line Aletti	1	15,00		45		45	
Aggiornamento IVASS Privati e Imprese	114	15,00		1.270	1.270		
Aggiornamento IVASS Aletti	3	15,00		25		25	
Front-end SGS	1	22,50		15			15
Disciplina Assogest. CAI e SEPA - SDD	25	15,00		250	250		
Centrale Alarini Interbancaria	15	7,50		150	150		
	468			5.808	5.485	162	261

Proposta Avviso 01/16: Dettaglio iniziative Piano "B"

Attività formative	numero edizioni	Durata	Attività formative di riconversione	Totale participant	Partecipanti Banco Popolare	Partecipanti Banca Aletti	Partecipanti Società Gestione Servizi BP
Sviluppare l'integrazione nella propria azione manageriale	3	15,00		37	25	4	8
Guidare il proprio team verso l'eccellenza del servizio interno	2	15,00		23			23
Esprimere leadership al femminile	3	15,00		24	20	3	1
Essere protagonisti del cambiamento	13	22,50		130	90	5	35
Favorire l'integrazione nel cambiamento	35	15,00		360	200	30	130
Self-confidence femminile: il pensiero e l'azione nella peculiarità	2	7,50		35	15	5	15
Confrontarsi con il conflitto e superarsi	2	7,50		35	15	5	15
Work-life balance -- La tirannia della "Op" e la genialità della "E"	2	15,00		29	25	1	3
Come restare il proprio lavoro con flessibilità	1	15,00		10	10		
Leadership inclusiva	3	15,00		31	15	3	13
Diversità: dalla non discriminazione all'inclusione	1	15,00		10	8	1	1
Percorso formativo Gestore Universali - I Modulo	5	37,50	si	40	40		
Percorso formativo Gestore Universali - II Modulo	5	37,50	si	40	40		
Percorso formativo Gestore Affluent - I Modulo	3	37,50	si	40	40		
Percorso formativo Gestore Affluent - II Modulo	3	37,50	si	40	40		
Percorso formativo Gestore Small Business - I Modulo	2	37,50	si	25	25		
Percorso formativo Gestore Small Business - II Modulo	3	37,50	si	30	30		
Percorso formativo Gestore Small Business - III Modulo	3	37,50	si	30	30		
Percorso formativo Gestore Corporate - I Modulo	1	37,50		20	20		
Percorso formativo Gestore Corporate - II Modulo	1	37,50		20	20		
Percorso formativo Gestore Corporate - III Modulo	2	37,50		25	25		
Percorso formativo Gestore Corporate - IV Modulo	2	37,50		25	25		
Il Corporate Banking nel segmento MID - I Modulo	4	37,50		50	50		
Il Corporate Banking nel segmento MID - II Modulo	4	37,50		50	50		
Il Corporate Banking nel segmento Large - I Modulo	1	15,00		8	8		
Il Corporate Banking nel segmento Large - II Modulo	1	15,00		8	8		
Il Corporate Banking nel segmento Large - III Modulo	1	15,00		8	8		
Il Corporate Banking nel segmento Large - IV Modulo	1	15,00		8	8		
Percorso formativo Responsabile di Filiale - I Modulo	1	37,50		15	15		
Percorso formativo Responsabile di Filiale - II Modulo	1	37,50		15	15		
Percorso formativo Responsabile di Filiale - III Modulo	1	37,50		15	15		
Il Vice Responsabile di Filiale nell'attuale assetto organizzativo	4	15,00		50	50		
Corso Neoassunti di Rete - I Modulo	5	30,00		70	70		
Corso Neoassunti di Rete - II Modulo	5	15,00		70	70		
Health management e prodotti evoluti	45	22,50		450	450		
Sviluppare una relazione di partnership con il cliente private	3	15,00		35		35	
Study Tour Experience - edizione Italiana	1	90,00		25	25		
Gestire la customer fear allo sportello	70	15,00		700	700		
Gestire la customer fear nel front office	12	15,00		100	100		
Gestione proattiva dei rischi del segmento Small Business	40	15,00		415	415		
La valutazione del rischio del segmento POE	8	22,50		125	125		
Il credito alle imprese Small Business: evoluzioni normative e applicazione all'attività estero	5	15,00		75	75		
Il credito alle imprese Corporate: evoluzioni normative e applicazione all'attività estero	2	15,00		35	35		
Formazione Aggiornamento IVASS on line	1	30,00		750	750		
Formazione Aggiornamento IVASS on line Aletti	1	15,00		55	55		
Aggiornamento IVASS Privati e Imprese	152	15,00		1.390	1.390		
Aggiornamento IVASS Aletti	3	15,00		35		35	
Front-end SCS	1	22,50		15			15
Disciplina Assegni, CAI e SEPA - SDD	25	15,00		250	250		
Contrôle Albarini Interbancario	15	7,50		150	150		
	510			6.031	5.590	182	259