

## VERBALE DI ACCORDO

### PRESENTAZIONE PIANI AVVISO 01.16 FBA

---

Il giorno 30 Maggio 2016 presso la Sede legale di Santander Consumer Bank SpA in Torino, Via Nizza n. 262 interno 26, si sono incontrati:

la Società:

- Santander Consumer Bank S.p.A. in persona di Alberto Merchiori, nella sua qualità di Amministratore Delegato e Direttore Generale, di Guido Piacenza nella sua qualità di Direttore del Servizio Risorse Umane e Organizzazione e Paola Amerio;

e



la Delegazione Sindacale

formata dalle seguenti Organizzazioni Sindacali:

- FABI rappresentata Alberto D'Andrea  
(Segretario di coordinamento della FABI Santander Consumer Bank)
- FISAC CGIL rappresentata da Marcello Carcereri  
(Segretario di coordinamento della Fisac CGIL Gruppo Santander Consumer Bank);

#### premesse che

- a seguito dell'accordo interconfederale stipulato tra Abi, ANIA e Cgil, Cisl, Uil in data 8.1.2008, è stato istituito il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua del credito e delle assicurazioni (Fondo Banche Assicurazioni -FBA);
- FBA opera in conformità alle previsioni di cui all'art. 118 della Legge 388/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- FBA promuove piani formativi aziendali finalizzati al consolidamento e allo sviluppo delle competenze dei lavoratori/lavoratrici per rispondere alle esigenze di occupabilità ed adattabilità e della capacità competitiva delle imprese in una logica di relazioni sindacali ispirate alla qualificazione professionale, allo sviluppo occupazionale ed alla competitività imprenditoriale nel quadro delle politiche stabilite dai contratti collettivi sottoscritti;
- per piano formativo si intende un programma organico costituito da uno o più progetti formativi finalizzati all'adeguamento/sviluppo delle competenze dei lavoratori/lavoratrici, in coerenza con le strategie aziendali, anche con la finalità di prevenire eventuali situazioni di crisi;
- il piano formativo aziendale deve essere costituito, tra l'altro, da:
  - da uno o più progetti di definizione e sviluppo delle azioni formative;
  - dall'accordo sottoscritto tra azienda e le oo.ss.aa. appartenenti alle organizzazioni firmatarie dell'accordo di costituzione del Fondo;
- Santander Consumer Bank ha aderito a FBA il "7/10/2008" versando i contributi dovuti nella misura prevista dalla legge con le modalità indicate dall'art. 118 della Legge n. 388/2000;







- Santander Consumer Bank in qualità di Soggetto Presentatore, intende presentare domanda di finanziamento del piano formativo aziendale "INNOVARE PER CRESCERE" a valere sull'avviso n. 1-2016 del fondo paritetico interprofessionale FBA pubblicato in data 5 aprile 2016;

si conviene e sottoscrive quanto segue:

La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.

Verrà presentata richiesta di finanziamento al Fondo Paritetico Interprofessionale FBA per il piano formativo aziendale di cui in premessa.


Le finalità, gli obiettivi formativi, i contenuti e le metodologie didattiche del piano formativo e dei relativi progetti sono coerenti con:

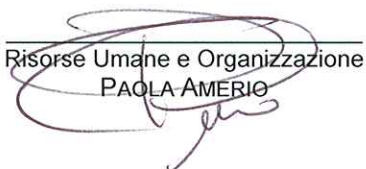
- le normative e gli accordi costitutivi del Fondo Paritetico Interprofessionale FBA;
- la necessità di aggiornare e certificare le professionalità individuali dei destinatari in coerenza con le esigenze di qualificazione professionale e di rispetto della normativa perseguite da Santander Consumer Bank;
- le linee di sviluppo delle risorse umane e professionali, nonché con le politiche economiche ed organizzative aziendali.

Letto e sottoscritto:

SANTANDER CONSUMER BANK SPA

  
Direttore Generale e Amministratore Delegato  
ALBERTO MERCHIORI

  
Risorse Umane e Organizzazione  
GUIDO PIACENZA

  
Risorse Umane e Organizzazione  
PAOLA AMERIO

(FABI) Alberto D'Andrea

  
.....

(FISAC CGIL ) Marcello Carcereri

  
.....