

Verbale di incontro

Verona, in data 9 giugno 2016

tra

Banco Popolare in qualità di Capogruppo

e

la Delegazione Sindacale Unica del Gruppo Banco Popolare costituita dalle sigle Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito, Uilca e Unisin

premesse che

- a) in data 12 maggio 2016 è stato sottoscritto l'accordo per l'accesso alle prestazioni erogate dal "Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale Fondo Banche Assicurazioni " in adesione all'avviso n. 1 del 2016;
- b) in data 13 maggio 2016 è stato presentato in FBA il Piano Formativo riguardante l'avviso n. 1 del 2016;
- c) dopo una prima verifica e per meglio rappresentare il formulario riguardante il Piano Formativo in ogni sede opportuna, FBA ha suggerito una diversa rappresentazione delle tabelle allegate all'accordo sindacale del 12 maggio 2016;

tutto ciò premesso le Parti hanno convenuto che

1. l'accordo del 12 maggio 2016 riguardante la materia in oggetto viene integralmente confermato;
2. la diversa rappresentazione delle iniziative formative non apporta alcuna sostanziale modifica al Piano Formativo presentato per l'avviso n. 1 del 2016;
3. vengono allegate al presente verbale le tabelle riportanti la diversa rappresentazione delle iniziative formative, come richiesto da FBA.

BANCO POPOLARE

DELEGAZIONE SINDACALE UNICA DI GRUPPO

Fabi

First-Cisl

Fisac-Cgil

Sinfub

Ugl-Credito

Uilca

Unisin

Proposta Avviso 01/16: Dettaglio iniziative complessive

Le iniziative che il Servizio Politiche Risorse Umane propone di presentare complessivamente sono le seguenti:

Attività formative	numero edizionali	Durata	Attività formative di riconversione	Totale partecipanti	Partecipanti Banco Popolare	Partecipanti Banca Alenti	Partecipanti Società Gestione Servizi BP
Sviluppare l'integrazione nella propria azione manageriale	6	15,00		82	60	7	15
Guidare il proprio team verso l'eccellenza del servizio interno	3	15,00		45			45
Esplicitare leadership al femminile	5	15,00		48	40	5	3
Essere protagonisti del cambiamento	25	22,50		253	180	8	65
Favorire l'integrazione nel cambiamento	70	15,00		730	400	60	270
Self-confidence femminile: il pensiero e l'azione nella peculiarità	4	7,50		70	30	10	30
Confrontarsi con il conflitto e superarsi	4	7,50		70	30	10	30
Work-life balance - La triadina della "O", e la genialità della "E"	4	15,00		58	50	3	5
Come gestire il proprio lavoro con flessibilità	2	15,00		20	20		
Leadership inclusiva	5	15,00		60	30	5	25
Diversità: dalla non discriminazione all'inclusione	2	15,00		20	16	2	2
Percorso formativo Gestore Universali - I Modulo	10	37,50	si	80	80		
Percorso formativo Gestore Universali - II Modulo	10	37,50	si	80	80		
Percorso formativo Gestore Affluent - I Modulo	6	37,50	si	80	80		
Percorso formativo Gestore Affluent - II Modulo	6	37,50	si	80	80		
Percorso formativo Gestore Small Business - I Modulo	5	37,50	si	50	50		
Percorso formativo Gestore Small Business - II Modulo	6	37,50	si	60	60		
Percorso formativo Gestore Small Business - III Modulo	6	37,50	si	60	60		
Percorso formativo Gestore Corporate - I Modulo	3	37,50		40	40		
Percorso formativo Gestore Corporate - II Modulo	3	37,50		40	40		
Percorso formativo Gestore Corporate - III Modulo	4	37,50		50	50		
Percorso formativo Gestore Corporate - IV Modulo	4	37,50		50	50		
Il Corporate Banking nel segmento MID - I modulo	8	37,50		100	100		
Il Corporate Banking nel segmento MID - II modulo	8	37,50		100	100		
Il Corporate Banking nel segmento Large - I modulo	2	15,00		16	16		
Il Corporate Banking nel segmento Large - II modulo	2	15,00		16	16		
Il Corporate Banking nel segmento Large - III modulo	2	15,00		16	16		
Il Corporate Banking nel segmento Large - IV modulo	2	15,00		16	16		
Percorso formativo Responsabile di Filiale - I modulo	2	37,50		30	30		
Percorso formativo Responsabile di Filiale - II modulo	2	37,50		30	30		
Percorso formativo Responsabile di Filiale - III modulo	2	37,50		30	30		
Il Vice Responsabile di Filiale nell'attuale assetto organizzativo	7	15,00		105	105		
Corso Neoassunti di Rete - I modulo	9	30,00		140	140		
Corso Neoassunti di Rete - II modulo	9	30,00		140	140		
Wealth management e prodotti evoluti	90	22,50		900	900		
Sviluppare una relazione di partnership con il cliente private	6	15,00		70		70	
Study Tour Experience - english session	1	90,00		29	25		4
Study Tour Experience - edizione italiana	1	90,00		29	25		4
Gestire la customer fear allo sportello	140	15,00		1.400	1.400		
Gestire la customer fear nel front office	24	15,00		200	200		
Gestione proattiva dei rischi del segmento Small Business	80	15,00		830	830		
La valutazione del rischio del segmento POE	16	22,50		250	250		
Il credito alle imprese Small Business: evoluzioni normative e applicazione all'attività estero	10	15,00		150	150		
Il credito alle imprese Corporate: evoluzioni normative e applicazione all'attività estero	5	15,00		70	70		
Formazione aggiornamento IVASS on line	1	30,00		1.500	1.500		
Formazione aggiornamento IVASS on line Alenti	1	15,00		100		100	
Aggiornamento IVASS Privati	161	15,00		1.610	1.610		
Aggiornamento IVASS Imprese	105	15,00		1.050	1.050		
Aggiornamento IVASS Alenti	6	15,00		60		60	
Front-end SGS	2	22,50		30			30
Disciplina Assegni, CAI e SEPA - SDD	50	15,00		500	500		
Centrale Allarmi Interbancaria	30	7,50		300	300		
	977			11.959	11.075	344	520

Proposta Avviso 01/16: Dettaglio iniziative Piano "Accrescere e rafforzare le competenze per favorire la proattività"



Le iniziative che il Servizio Politiche Risorse Umane propone di presentare nel Piano "Accrescere e rafforzare le competenze per favorire la proattività" sono le seguenti:

Attività formative	numero edizioni	Durata	Attività formative di riconversione	Totale partecipand	Partecipanti Banco Popolare	Partecipanti Banca Aletti	Partecipanti Società Gestione Servizi BP
Sviluppare l'integrazione nella propria azione manageriale	6	15,00		82	60	7	15
Guidare il proprio team verso l'eccellenza del servizio interno	3	15,00		45			45
Leadership inclusiva	5	15,00		60	30	5	25
Self-confidence femminile: il pensiero e l'azione nella peculiarità	4	7,50		70	30	10	30
Confrontarsi con il conflitto e superarsi	4	7,50		70	30	10	30
Percorso formativo Responsabile di Filiale - I modulo	2	37,50		30	30		
Percorso formativo Responsabile di Filiale - II modulo	2	37,50		30	30		
Percorso formativo Responsabile di Filiale - III modulo	2	37,50		30	30		
Percorso formativo Gestore Corporate - I Modulo	3	37,50		40	40		
Percorso formativo Gestore Corporate - II Modulo	3	37,50		40	40		
Percorso formativo Gestore Corporate - III Modulo	4	37,50		50	50		
Percorso formativo Gestore Corporate - IV Modulo	4	37,50		50	50		
Il Corporate Banking nel segmento MID - I modulo	8	37,50		100	100		
Il Corporate Banking nel segmento MID - II modulo	8	37,50		100	100		
Il Corporate Banking nel segmento Large - I modulo	2	15,00		16	16		
Il Corporate Banking nel segmento Large - II modulo	2	15,00		16	16		
Il Corporate Banking nel segmento Large - III modulo	2	15,00		16	16		
Il Corporate Banking nel segmento Large - IV modulo	2	15,00		16	16		
Percorso formativo Gestore Small Business - I Modulo	5	37,50	si	50	50		
Percorso formativo Gestore Small Business - II Modulo	6	37,50	si	60	60		
Percorso formativo Gestore Small Business - III Modulo	6	37,50	si	60	60		
Study Tour Experience - english session	1	90,00		29	25	4	
Study Tour Experience - edizione italiana	1	90,00		25	25		
Gestire la customer fear nel front office	24	15,00		200	200		
Gestire la customer fear allo sportello	140	15,00		1.400	1.400		
Gestione proattiva dei rischi del segmento Small Business	80	15,00		830	830		
La valutazione del rischio del segmento POE	16	22,50		250	250		
Il credito alle imprese Small Business: evoluzioni normative e applicazione all'attività estero	10	15,00		150	150		
Il credito alle imprese Corporate: evoluzioni normative e applicazione all'attività estero	5	15,00		70	70		
Aggiornamento IVASS imprese	105	15,00		1.050	1.050		
Aggiornamento IVASS Aletti	6	15,00		60		60	
Formazione Aggiornamento IVASS on line Aletti	1	15,00		100		100	
Front-end SGS	2	22,50		30			30
	474			5.225	4.854	196	175

Proposta Avviso 01/16: Dettaglio iniziative Piano "Incrementare le professionalità per migliorare la qualità del servizio"



Le iniziative che il Servizio Politiche Risorse Umane propone di presentare nel Piano "Incrementare le professionalità per migliorare la qualità del servizio" sono le seguenti:

Attività formative	numero edizioni	Durata	Attività formativa di riconversione	Totale partecipanti	Partecipanti Banco Popolare	Partecipanti Banca Aletti	Partecipanti Società Gestione Servizi BP
Essere protagonisti del cambiamento	25	22,50		253	180	8	65
Favorire l'integrazione nel cambiamento	70	15,00		730	400	60	270
Diversità: dalla non discriminazione all'inclusione	2	15,00		20	16	2	2
Esprimere leadership al femminile	5	15,00		48	40	5	3
Work-life balance - La tirannia della "O" e la genialità della "E"	4	15,00		58	50	3	5
Come gestire il proprio lavoro con flessibilità	2	15,00		20	20		
Il Vice Responsabile di Filiale nell'attuale assetto organizzativo	7	15,00		105	105		
Wealth management e prodotti evoluti	90	22,50		900	900		
Sviluppare una relazione di partnership con il cliente private	6	15,00		70		70	
Percorso formativo Gestore Affluent - I Modulo	6	37,50	si	80	80		
Percorso formativo Gestore Affluent - II Modulo	6	37,50	si	80	80		
Percorso formativo Gestore Universali - I Modulo	10	37,50	si	80	80		
Percorso formativo Gestore Universali - II Modulo	10	37,50	si	80	80		
Corso Neoassunti di Rete - I modulo	9	30,00		140	140		
Corso Neoassunti di Rete - II modulo	9	15,00		140	140		
Formazione aggiornamento IVASS on line	1	30,00		1.500	1.500		
Aggiornamento IVASS Privati	161	15,00		1.610	1.610		
Disciplina Assegni, CAI e SEPA - SDD	50	15,00		500	500		
Centrale Allarmi Interbancaria	30	7,50		300	300		
	503			6.714	6.221	148	345