

Oggi, 29 Giugno 2016, presso gli uffici di CheBanca! in Milano, sono comparsi:

FABI
FISAC – CGIL
FIRST – CISL
UILCA – UIL
SINFUB
UNISIN – FALCRI – SILCEA

di seguito «Organizzazioni Sindacali»

e le RSA di Barclays e CheBanca!

Barclays Bank PLC in persona della dottoressa Milvia Sica e del dottor Marco Bolzoni,

- di seguito «Barclays» o «Cedente» -

CheBanca! S.p.A., in persona del dottor Fabio Pierpaoli e del dottor Giovanni Vanotti,

- di seguito «CheBanca!» o «Cessionaria» -

(Cedente e Cessionaria, collettivamente, le «Società» nonché, unitamente alle Organizzazioni Sindacali, le «Parti»)

le quali si sono riunite per espletare l'esame congiunto ex art. 47, l. 29 dicembre 1990, n. 428.

Premesso che:

- A. Barclays Bank PLC intende trasferire a CheBanca! S.p.A. il ramo d'azienda costituito dal Chief Commercial Office (di seguito il «CCO») consistente in:
- l'intera rete delle filiali e le funzioni dirette appartenente al CCO che gestiscono le filiali stesse e l'attività commerciale, tra cui: Chief Commercial Officer e la sua Personal Assistant; Chief of Staff; Corporate Affairs; Commercial Planning & CRM; CCO Business & Support; Distribution Channel Assurance; Top Client Advisory; Segment & Investment Advisory; Products; Financial Advisory, Tied Agents & Remote Channels; Marketing & Proposition; Regione Lombardia Nord & Nord Ovest; Regione Centro Nord & Nord Est; Regione Milano; Regione Centro Sud;
 - un ampio portfolio bilanciato di attività e passività gestito dal CCO e i relativi beni e cespiti strumentali;
 - tutti i dipendenti impiegati nel CCO (di seguito, il «Ramo»);
- B. con lettera del 8 giugno 2016, che deve intendersi qui integralmente richiamata e ritrascritta, la Cedente e la Cessionaria hanno avviato la procedura ai sensi dell'art. 47, L. 428/1990 (la «Procedura»), comunicando alle Organizzazioni Sindacali e alle RSA l'intenzione di procedere al trasferimento del Ramo indicativamente entro il 30 Settembre 2016;

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom and right side of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. They appear to be the signatures of the representatives of Barclays, CheBanca!, and the various trade unions mentioned in the text.

- C. le Organizzazioni Sindacali hanno fatto richiesta di incontrare le Società per esaminare le ragioni e gli effetti dell'operazione annunciata e le Società hanno manifestato la disponibilità per tale incontro;
- D. le Parti si sono incontrate approfondendo in tali occasioni le informazioni contenute nella comunicazione di avvio della Procedura, come richiesto dai sindacati;
- E. CheBanca! nel corso dei suddetti incontri ha illustrato le condizioni economiche e normative che saranno garantite ai dipendenti impiegati nel Ramo;

Tutto ciò premesso e dopo ampia e approfondita discussione le Parti convengono quanto segue.

1. ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c. verranno trasferiti a Che Banca! i dipendenti del CCO di Barclays Bank PLC di cui al punto A) delle Premesse che saranno occupati nel Ramo di Azienda che verrà trasferito alla data del trasferimento, che è previsto avvenga entro la fine del mese di Settembre 2016;
2. i lavoratori occupati nel Ramo di Azienda che sarà trasferito come indicato al punto 1) che precede saranno trasferiti dalla Cedente alla Cessionaria senza soluzione di continuità e sulla stessa unità produttiva di provenienza e con mantenimento dell'anzianità di servizio ex art. 2112 c.c.;
3. quanto alla contrattazione collettiva, CheBanca! applicherà ai dipendenti trasferiti i CCNL dipendenti e dirigenti del settore Credito ed, ai sensi dell'art. 2112 c.c., i propri contratti integrativi di 2° livello, prassi e procedure di tempo in tempo vigenti sostituiranno quelli della Cedente, fatto salvo quanto diversamente previsto nel presente accordo;
4. CheBanca! si impegna a garantire ai dipendenti trasferiti esclusivamente fino al 31 dicembre 2016 i trattamenti attualmente riconosciuti da Barclays, o coperture equivalenti, con riferimento ai seguenti istituti:
 - polizza sanitaria;
 - polizza infortuni;
 - polizza vita;
 - IPM.
5. Successivamente al 1 gennaio 2017, con riferimento alla polizza sanitaria, la quota semestrale 01/01/2017 - 30/06/2017 a carico del dipendente e l'eventuale quota aggiuntiva per il medesimo periodo relativa all'adesione dei familiari non a carico saranno addebitate ai lavoratori trasferiti in 6 rate mensili, tramite trattenuta in busta paga;
6. CheBanca! si impegna a far sì che ai dipendenti trasferiti, che abbiano in essere al momento del trasferimento con Barclays un contratto di mutuo (o che al momento del trasferimento siano in attesa di ricevere l'erogazione di un mutuo da parte di Barclays), le attuali condizioni contrattuali, riconosciute in quanto dipendenti Barclays, siano mantenute sino alla scadenza dei rispettivi contratti e/o sino alla cessazione del rapporto di lavoro con CheBanca! e/o con il Gruppo Mediobanca;
7. CheBanca! si impegna a far sì che ai dipendenti trasferiti, che abbiano in essere al momento del trasferimento con Barclays un conto corrente e un fido bancario attivo, le attuali condizioni contrattuali, riconosciute in quanto dipendenti Barclays, siano mantenute almeno sino al mese di aprile 2017 e comunque sino al momento della migrazione su un unico sistema informativo di cui CheBanca! darà informativa alle RSA con un mese di anticipo;
8. Barclays si impegna a far sì che ai dipendenti trasferiti in CheBanca!, che abbiano in essere al momento del trasferimento un contratto di prestito personale non garantito da ipoteca, le attuali condizioni contrattuali, riconosciute in quanto dipendenti Barclays, siano

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

mantenute sino al termine dei rispettivi contratti e/o sino alla cessazione del rapporto di lavoro con CheBanca! e/o con il Gruppo Mediobanca.

9. CheBanca! si rende disponibile a prorogare, per un periodo di 12 mesi, la scadenza dei contratti part-time in essere con i lavoratori trasferiti, in caso di richiesta scritta da parte degli stessi;
10. CheBanca! si impegna esclusivamente nei confronti dei dipendenti trasferiti che già ne beneficiano al momento del trasferimento, a continuare ad applicare i trattamenti di Mobilità individuali previsti negli Accordi Sindacali di Aprile 2013 e Dicembre 2014, siglati tra Barclays e le Organizzazioni Sindacali, sino alla scadenza dei trattamenti ivi disciplinati;
11. CheBanca! acconsente che i lavoratori trasferiti, che ricoprono la carica di RSA in Barclays, mantengano tale carica in CheBanca! sino al 30 giugno 2017 al fine di garantire l'esercizio dei diritti sindacali;
12. CheBanca!, qualora dovesse avere esigenze di procedere a nuove assunzioni entro il 2017, si rende disponibile a valutare prioritariamente eventuali candidature provenienti da personale di Barclays occupato in posizioni che dovessero essere dichiarate in esubero da quest'ultima;
13. CheBanca! non prevede allo stato riorganizzazioni della propria rete e del proprio modello distributivo e si impegna in tali ambiti a non implementare la convergenza su un unico modello organizzativo sino al 31 maggio 2017. Successivamente, qualora se ne verificassero i presupposti, CheBanca! si impegna ad avviare le trattative previste dal CCNL applicato;
14. CheBanca! dichiara che ~~allo stato~~ la Cessione di Ramo di Azienda oggetto della presente procedura non comporta di per se ricadute in termini occupazionali;

Tutto quanto sopra premesso e considerato

con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno reciprocamente atto d'aver regolarmente esperito e positivamente concluso ad ogni effetto, anche per quanto riguarda l'armonizzazione dei rispettivi trattamenti, la procedura di cui all'articolo 47 Legge 29 dicembre 1990, n. 428.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Barclays Bank PLC *[Signature]*

Per CheBanca! S.p.A. *[Signature]*

Per le OOSS *[Signature]*

Per le RSA *[Signature]*

[Signature] Dichiarazione a verbale

CheBanca! consapevole dell'importanza dell'equilibrio tra vita lavorativa e vita familiare conferma la propria attenzione in tal senso, rendendosi disponibile ad incontri specifici su questo tema al fine di trovare soluzioni adeguate.

[Multiple signatures and handwritten notes at the bottom of the page]