

In data odierna, 12 luglio 2016, presso la sede di Unipol Banca S.p.A. in Bologna,

tra

**UNIPOL BANCA S.p.A.**

e

le delegazioni sindacali:

- |                     |                          |  |
|---------------------|--------------------------|--|
| - <b>FABI</b>       | rappresentata dai sig.ri | Alba Alabiso, Adriano Di Martino, David Lena e Laura Querzè; |
| - <b>FIRST/CISL</b> | rappresentata dai sig.ri | Marco Militerno, Vincenzo Montevago e Alessandro Rivano;     |
| - <b>FISAC/CGIL</b> | rappresentata dai sig.ri | Gianfranco Bruschi e Fabio Naldi                             |
| - <b>UGL</b>        | rappresentata dai sig.ri | Raffaello Andalo' e Fabrizio Montanari;                      |
| - <b>UIL C.A.</b>   | rappresentata dai sig.ri | Marco Aversa, Alberto Forlai e Claudio Migliorini;           |

Premesso che:

- in data 12 luglio 2016, l'Impresa ha illustrato e commentato i risultati economici consolidati conseguiti nel 2015, per analizzare gli aspetti strettamente connessi a quanto previsto dall'art. 48 del CCNL ABI;
- nel medesimo incontro le Parti si sono date atto del significativo impegno espresso dai lavoratori, che ha nel frattempo concorso a determinare il miglioramento di diversi indicatori riguardanti l'andamento aziendale,
- le Parti hanno quindi approfondito la possibilità di procedere - in linea con le esperienze contrattuali maturate negli ultimi anni nel settore bancario, oltre che in Unipol Banca con gli accordi del 10 settembre 2014 e del 8 ottobre 2015 - al riconoscimento di prestazioni sotto forma di "Welfare" in modo uniforme per tutto il personale non dirigente.

Si conviene che: .

1.- Le Premesse sono parte integrante del presente Accordo.

2.- Le Parti hanno condiviso che per l'anno 2016 potranno essere corrisposte prestazioni di "Welfare" nelle modalità e nei termini di seguito indicati a favore del personale dipendente non dirigente in servizio in Unipol Banca alla data del 31.12.2015 ed ancora in servizio alla data del 30.11.2016.

Al dipendente, che ha sostenuto le spese indicate nell'allegato 1 nel corso dell'anno 2016 e che presenterà la relativa documentazione entro il 15.11.2016, saranno riconosciute - sotto forma di rimborso - prestazioni di "Welfare" fino a concorrenza di un importo netto pari a € 750,00.

Nel caso in cui entro il 15.11.2016 il dipendente abbia presentato documentazione per un valore totale inferiore rispetto alla capienza disponibile sopra indicata, la restante quota parziale non fruita fino a concorrenza dell'importo stabilito sarà erogata nel mese di dicembre 2016 in forma alternativa con un versamento di un contributo una tantum netto al Fondo Pensione ovvero con il pagamento di una tantum lorda con l'applicazione della normativa fiscale e contributiva vigente all'atto dell'erogazione. Per il calcolo della suddetta quota parziale si applicherà la formula riportata nell'allegato 2.

3.- In alternativa a quanto previsto al punto 2 e a parità di costo aziendale, il dipendente potrà optare per un versamento di un contributo una tantum al Fondo Pensione da parte dell'Impresa nel mese di novembre 2016 corrispondente ad un importo netto pari a € 682,00.

4.- Nel caso in cui il dipendente non intenda fruire di una delle due soluzioni di cui ai punti precedenti, sempre a parità di costo aziendale, l'Impresa procederà all'erogazione di una somma "Una Tantum" corrispondente ad un importo lordo pari a € 595,00. Detto importo non concorre alla determinazione del TFR e verrà riconosciuto con le competenze del mese di novembre 2016 con l'applicazione della normativa fiscale e contributiva vigente all'atto dell'erogazione.

5.- L'erogazione dei predetti importi avverrà con le seguenti modalità:

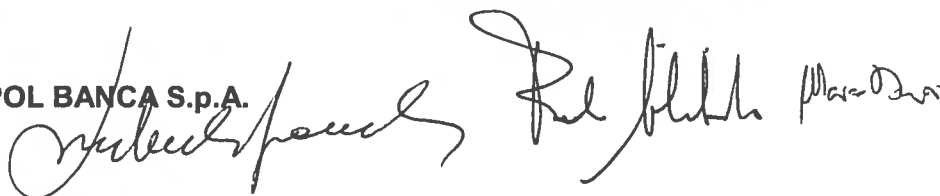
- ✓ in caso di inizio del rapporto di lavoro durante il corso dell'anno 2015, compete in proporzione ai mesi di servizio prestato, considerando come mese intero l'eventuale frazione superiore a 15 giorni di calendario;
- ✓ per il personale a tempo parziale è ridotto in proporzione dell'orario di lavoro, fatta eccezione per l'erogazione in forma di Welfare.
- ✓ non viene corrisposto ai dipendenti che abbiano conseguito un giudizio professionale complessivo negativo (inadeguato) in relazione all'esercizio 2015;
- ✓ non spetta ai dimissionari che non abbiano maturato il diritto al trattamento pensionistico di anzianità o vecchiaia e ai lavoratori il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- ✓ nei casi di assenza non retribuita, compete in proporzione ai mesi di servizio prestato, considerando come mese intero l'eventuale frazione superiore a 15 giorni di calendario.

6.- I contenuti e le modalità operative dell'iniziativa saranno oggetto di apposita comunicazione a tutto il Personale entro il 5.8.2016.

7.- Le Parti concordano di incontrarsi nel caso in cui subentrino eventuali difficoltà nell'applicazione operativa di quanto previsto nel presente Accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

UNIPOL BANCA S.p.A.



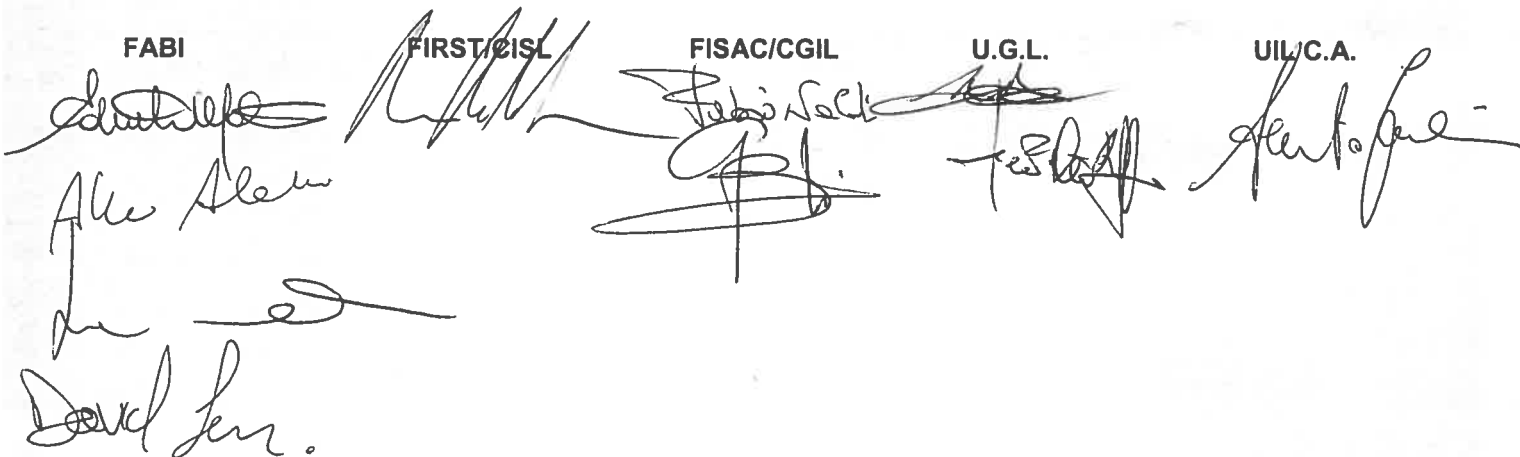
FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

U.G.L.

UIL/C.A.



## Allegato 1

### 1.- Rimborsi delle seguenti spese sostenute per i familiari indicati nell'art. 12 del TUIR 917/1986

- ✓ Iscrizione / Frequenza di asili nido
- ✓ Iscrizione / Frequenza alla scuola materna
- ✓ Iscrizione / Frequenza alle scuole pubbliche e private di ogni ordine e grado nell'ambito dell'intero ciclo scolastico
- ✓ Servizi integrativi connessi ai servizi di educazione e istruzione (ad esempio, servizi di pre e post scuola)
- ✓ Servizi di mensa connessi ai servizi di educazione e istruzione
- ✓ Acquisto di testi scolastici e universitari, previa presentazione di documentazione probatoria (scontrini e/o fatture d'acquisto unitamente a certificazioni / attestazioni che ne dimostrino l'inerenza)
- ✓ Iscrizione ad università pubbliche o private riconosciute ed a scuole pubbliche o private di specializzazione riconosciute
- ✓ Iscrizione a master pubblici o privati riconosciuti
- ✓ Corsi di lingua straniera svolti in Italia e/o all'Estero da istituti/enti certificati riconosciuti
- ✓ Iscrizione ai corsi presso il Conservatorio o presso istituti per l'Alta formazione e specializzazione artistica e musicale
- ✓ Frequenza di ludoteche e di centri estivi e invernali

### 2.- Rimborsi delle spese per la fruizione dei servizi di assistenza da parte dei familiari anziani o non autosufficienti indicati nell'art. 12 del TUIR 917/1986

#### NOTA A VERBALE

I familiari indicati nell'art. 12 del TUIR corrispondono a quelli previsti dall'art. 433 del codice civile e sono:

- i figli
- il coniuge
- i genitori e, in loro mancanza, gli ascendenti prossimi
- il suocero e la suocera
- i generi e le nuore
- i fratelli e le sorelle



**Allegato 2**

**Esempio di riproporzionamento**

Prestazioni welfare spettanti pari ad € 750,00.

Valore non utilizzato pari ad € 100,00.

a) Residuo in Previdenza Complementare

Previdenza Complementare : Prestazioni welfare = X : Valore non utilizzato

682	750	100
-----	-----	-----

Residuo netto in Previdenza Complementare pari ad € 90,93.

b) Residuo in Erogazione Una Tantum

UT lordo : Prestazioni welfare = X : Valore non utilizzato

595	750	100
-----	-----	-----

Residuo lordo in erogazione Una Tantum pari a € 79,33.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink. At the top left, there is a signature that appears to be 'F. S. S. C. S.'. To its right is another signature. Below these are several other signatures and initials, including one that looks like 'A.' and another that is more stylized and difficult to decipher.

Fabrizio S. S. C. S.  
Alberto P. C.

Handwritten initials 'P. S.' in black ink.