

Procedura art. 17 CCNL – Incontro del 16/06/2016**Riorganizzazione rete filiali****CHI DOVEVA FARSENE CARICO?**

In data 16 giugno sono proseguiti gli incontri aziendali sulla riorganizzazione delle zone e filiali, 4° incontro.

L'Azienda a seguito delle richieste sindacali si è presentata con una proposta "migliorativa" rispetto le precedenti, ma sempre peggiorativa rispetto le disposizioni contrattuali relative ad Inquadramenti, diarie e trasferte.

Senza entrare nei dettagli tecnico-numeriche oggetto del confronto, abbiamo rilevato che l'Azienda ha continuato a perseguire **l'obiettivo di risparmiare il più possibile sui costi del personale**, che identifica principalmente nelle voci inquadramenti, trasferte e rimborsi chilometrici.

Allo scopo ha anche posto esempi di *altre situazioni aziendali* ove si è pervenuti ad accordi in deroga al CCNL e CIA in tali materie, dimenticando che sono sempre derivati da situazioni di crisi economiche con esuberanti di personale, che non corrispondono alla situazione Cassa di Risparmio di Ravenna, come da dichiarazioni ufficiali su quotidiani e riviste di finanza relativamente a bilanci e situazione economica

Come più volte espresso negli incontri, a giudizio della scrivente O.S., occorrerebbe invece **maggiore attenzione sull'incremento delle altre spese amministrative** che nell'ultimo anno hanno avuto una progressione 5 volte superiore agli anni precedenti, producendo anche effetti negativi sulla definizione del premio aziendale.

La ridefinizione delle Zone, inoltre, con l'eliminazione di una e lo spostamento della sede di un'altra, creerebbe a ns. avviso una maggiore difficoltà nella gestione org.va con disagio notevole per i lavoratori che dovrebbero eventualmente spostarsi tra le filiali o ad esempio partecipare alle riunioni di zona.

Infine gli Inquadramenti ed i riconoscimenti economici per i preposti delle filiali Capofila e Satellite che l'Azienda vorrebbe applicare non permetterebbero la completa salvaguardia della retribuzione e della professionalità dei lavoratori coinvolti.

Nel confronto aziendale la ns. O.S. è stata propositiva rispetto le proposte aziendali e sempre attenta alla tutela dei lavoratori, ma l'Azienda non ha voluto spostarsi dalle sue posizioni ed alla fine ha deciso di non proseguire più il confronto dichiarando per lei chiusi gli incontri previsti dalla procedura contrattuale.

Pertanto **non addivenendo ad alcun Accordo sindacale, tutte le applicazioni contrattuali da CCNL e CIA rimangono vigenti** (sia Inquadramenti preposti e Vice ed indennità relative, oltreché trasferte ed indennità chilometriche).

L'Azienda ha dichiarato che procederà ugualmente alla riorganizzazione ma con tempistiche forse diverse.

Come sindacato proseguiremo la nostra azione di tutela di tutti i lavoratori negli incontri per il rinnovo del CIA programmati a luglio.