

Milano, 29 luglio 2016

Conoscere è elemento indispensabile per poter affermare i propri interessi e difendere quanto conquistato fino ad oggi.

La Guida alla busta paga per i colleghi del Credito Valtellinese ha quest'anno l'importante sostegno della omonima Guida redatta dalla Fisac-Cgil nazionale riguardante tutte le voci salariali riconducibili al CCNL Credito, corredata anche da un'informativa sulle trattenute previdenziali e fiscali e sull'assegno per il nucleo familiare.

Questa Guida mantiene invece il compito di illustrare, oltre alle **voci salariali**, già previste nel CCNL, aggiornate con il primo aumento di ottobre, anche tutte le **implementazioni del Cia**, come il Buono pasto e le Borse di studio, nonché il Premio aziendale.

## Esigenza di chiarezza e trasparenza

L'impegno di questa Guida di mantenere tutti i colleghi informati delle previsioni salariali rinvenienti dalla contrattazione nazionale e aziendale, non può però sottacere una evidente mancanza di chiarezza e trasparenza da parte aziendale.

**Ad oggi manca infatti una legenda della busta paga Creval che riporti, insieme al significato di tutte le voci e dei relativi codici numerici, le modalità di calcolo delle trattenute previdenziali e fiscali, in particolare quelle mensili e gli eventuali conguagli di fine anno.** Questa esigenza è nuovamente emersa di recente quando i colleghi che avevano optato per la tassazione agevolata del 10% sulle somme corrisposte a titolo di premio aziendale, sono stati nell'impossibilità di verificare l'effettivo vantaggio fiscale. Infatti il recupero della tassazione ordinaria inizialmente applicata sugli importi dei premi aziendali corrisposti nei mesi di febbraio e aprile, era stato ricompreso nella casella IRPEF M.O., dove già confluiscono anche tutte le altre trattenute fiscali del mese in corso, rendendo quindi impossibile una verifica legittima e doverosa.

Questa Guida alla busta paga, che parte proprio dal Premio aziendale erogato quest'anno, in quanto l'ultima tranche è proprio del luglio 2016, intende rinnovare l'invito all'azienda affinché ci si adoperi per una maggiore chiarezza e trasparenza della busta paga.

Buona lettura

<b>Premio aziendale 2015 erogazione 2016</b>			
<b>Livelli retributivi</b>	<b>I tranche febbraio 2016</b>	<b>II tranche maggio 2016</b>	<b>III tranche luglio 2016</b>
QD 4° livello	€ 1.714	€ 1.029	€ 686
QD 3° livello	€ 1.455	€ 873	€ 582
QD 2° livello	€ 1.299	€ 779	€ 519
QD 1° livello	€ 1.223	€ 734	€ 489
3^ area 4° livello	€ 1.078	€ 647	€ 431
<b>3^ area 3° livello</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 600</b>	<b>€ 400</b>
3^ area 2° livello	€ 945	€ 567	€ 378
3^ area 1° livello	€ 896	€ 538	€ 359
2^ area 3° livello	€ 843	€ 506	€ 337
2^ area 2° livello	€ 810	€ 486	€ 324
2^ area 1° livello	€ 789	€ 473	€ 315

La seguente tabella salariale è già aggiornata al 1° ottobre 2016, comprensiva quindi del primo aumento (€ 25, Terza Area Quarto livello), dopo un congelamento salariale durato più di due anni, da luglio 2014, per lo spauracchio della disapplicazione del CCNL Credito minacciato da Abi e subito dai vertici sindacali.

<b>CCNL PAGA BASE aggiornata all'1/10/2016 (per 13 mensilità)</b>					
Inquadramento	Livello	Vecchio Grado	Paga di livello	Scatti	Ex restr. Tab.
4 <sup>a</sup> Area	4° livello	Funzionario	€ 4.224,86 (+*)	95,31	14,30
	3° livello	Funzionario	€ 3.586,20	95,31	14,30
	2° livello	Quadro Super	€ 3.200,53	41,55	7,99
	1° livello	Quadro	€ 3.014,96	41,55	7,99
3 <sup>a</sup> Area	4° livello	Capo Ufficio	€ 2.656,90	41,55	7,99
	3° livello	Vice Capo Uff.	€ 2.464,62	41,55	7,99
	2° livello	Capo Reparto	€ 2.328,45	41,55	7,99
	1° livello	Impiegato di 1 <sup>a</sup>	€ 2.209,17	41,55	7,99
3 <sup>a</sup> Area 1° livello	Inserimento professionale riduzione 18%**		€ 1.813,18	41,55	7,99
3 <sup>a</sup> Area 1° livello	Inserimento professionale riduzione 10%**		€ 1.988,25	41,55	7,99
2 <sup>a</sup> Area	3° livello	Imp.2 <sup>a</sup> /Op. spec.	€ 2.076,87	35,57	6,83
	2° livello	Capo Commesso	€ 1.997,37	29,07	5,59
	1° livello	Commesso //Op.	€ 1.943,40	29,07	5,59
1 <sup>a</sup> Area	Livello	Guardia nott.	€ 1.858,00	21,17	4,07
	Unico	Ausiliario	€ 1.809,94	20,12	3,87

\*Ad personam C.C.N.L. variabile da azienda ad azienda

\*\* Il CCNL 19/1/2012 aveva previsto nel caso di assunzioni a tempo indeterminato effettuate nella 3<sup>a</sup> A/ 1° L, a partire dal 1° febbraio 2012 (comprese quelle con contratto di Apprendistato), una riduzione pari al 18% dello stipendio. L'ultimo accordo di rinnovo del CCNL (31 marzo 2015) ha limitato tale riduzione al 10%. Per i colleghi già in servizio al 31/3/2015 l'aumento viene corrisposto con la voce "Integrazione Ex FOC".

**SPESE TRAMVIARIE (x 12 mensilità)**  
**(escluso la 4<sup>a</sup> Area, 3° e 4° livello)**  
**da €1,11 a €2,92 in base all'importanza dei centri**

<b>ASSEGNI MENSILI PER ANZIANITÀ</b> (Dopo 10 anni di permanenza nei rispettivi inquadramenti. Non si applica a chi è stato assunto dopo il 19/12/1994)	<b>Importo</b>
<b>3<sup>a</sup> Area – 3° e 2° livello</b> (ex V.C.U. e Capo Reparto)	€ 23,71
<b>2<sup>a</sup> Area – 3° Livello</b> (solo ex operai specializzati)	€ 33,87
<b>2<sup>a</sup> Area – 2° e 1° livello</b> (ex commessi e operai)	€ 22,35
<b>1<sup>a</sup> Area</b> (guardie notturne e ausiliari)	€ 14,90

<b>PART TIME</b>	
Retribuzione lorda ridotta in % al minor orario di lavoro svolto nella settimana	
Ore 32,30	86,66%
Ore 32	85,33%
Ore 30	80%
Ore 25	66,66%
Ore 24	64%
Ore 22,30	60%
Ore 20	53,33%
Ore 15	40%

**BUONO PASTO**  
**(Ex art.13 CIA Trattamenti e condizioni)**

Per ogni giorno di presenza con intervallo il Collega può optare per un buono pasto di € 7,00 o € 5,25 ed un versamento a carico azienda, rispettivamente, di € 2,75 e € 4,50 sul Fondo Pensione (Ex art. 13 C.I.A.) per un totale di € 9,75. Per la scelta bisogna tenere conto che il buono pasto è completamente deducibile fino ad un importo di € 5,29. Per ogni giorno di presenza che non matura il diritto all'intervallo si ha diritto invece ad un buono pasto di € 4,50 e € 0,50 sul Fondo Pensione.

## SCATTI DI ANZIANITÀ (per 13 mensilità) + EX RISTRUTTURAZIONE TABELLARE (per 13 mensilità)

Scatti + Ex ristr.	*4 <sup>a</sup> Area 3° e 4° liv.	**4 <sup>a</sup> A. 1° e 2° liv. e 3 <sup>a</sup> Area	**2 <sup>a</sup> Area 3° liv.	**2 <sup>a</sup> Area 2° e 1° liv.	**1 <sup>a</sup> Area Guardia nott.	**1 <sup>a</sup> Area Ausiliari
1	95,31 + 14,30	41,55 + 7,99	35,57+ 6,83	29,07 + 5,59	21,17 + 4,07	20,12 + 3,87
2	190,62 + 28,60	83,10 + 15,98	71,14 + 13,66	58,14 + 11,18	42,34 + 8,14	40,24 + 7,74
3	285,93 + 42,90	124,65 + 23,97	106,71 + 20,49	87,21 + 16,77	63,51 + 12,21	60,36 + 11,61
4	381,24 + 57,20	166,20 + 31,96	142,28 + 27,32	116,28 + 22,36	84,68 + 16,28	80,48 + 15,48
5	476,55 + 71,50	207,75 + 39,95	177,85 + 34,15	145,35 + 27,95	105,85 + 20,35	100,60 + 19,35
6	571,86 + 85,80	249,30 + 47,94	213,42 + 40,98	174,42 + 33,54	127,02 + 24,42	120,72 + 23,22
7	667,17 + 100,10	290,85 + 55,93	248,99 + 47,81	203,49 + 39,13	148,19 + 28,49	140,84 + 27,09
8	762,48 + 114,40	332,40 + 63,92	284,56 + 54,64	242,56 + 44,72	169,36 + 32,56	160,96 + 30,96
9	857,79 + 128,70	373,95 + 71,91	320,13 + 61,47	271,63 + 50,31	190,53 + 36,63	181,08 + 34,83
10		415,50 + 79,90	355,70 + 68,30	290,70 + 55,90	211,70 + 40,70	201,20 + 38,70
11		457,05 + 87,89	391,27 + 75,13	319,77 + 61,49	232,87 + 44,77	221,32 + 42,57
12		498,60 + 95,88	426,84 + 81,96	348,84 + 67,08	254,04 + 48,84	241,44 + 46,44

\*Per il personale direttivo in servizio all'1/7/95 il numero massimo degli scatti è di 9 con frequenza triennale. Per gli assunti o nominati successivamente all'1/7/95 il numero massimo degli scatti è di 7, il primo dopo 4 anni e gli altri 7 con cadenza triennale.

Qualora nel passaggio dal 2° al 3° livello della categoria dei quadri direttivi, avvenuto dopo il 31.12.2007, l'interessato venga a beneficiare di un incremento annuo inferiore a € 3.000,00 (€1.549,37 se il passaggio è avvenuto entro il 31.12.2007), l'azienda provvede ad erogare la differenza necessaria a garantire comunque detto incremento minimo sotto forma di "assegno ex intesa 8 dicembre 2007". L'assegno in parola è riassorbibile per effetto di futuri incrementi retributivi. L'assorbimento per effetto degli scatti di anzianità avviene in ragione della differenza tra la misura dello scatto prevista per il 3° livello retributivo e quella prevista per il 2° livello retributivo. Tale differenza va mantenuta inalterata tempo per tempo rispetto alla retribuzione del quadro direttivo di 2° livello con pari anzianità.

\*\*Per gli assunti in servizio al 19/12/1994 il numero massimo degli scatti è di 12 con frequenza triennale.

Per gli assunti successivamente al 19/12/1994 il numero massimo degli scatti è di 8: il primo scatto dopo 4 anni dall'assunzione e gli altri 7 con cadenza triennale.

### BORSE DI STUDIO AI FIGLI DEI DIPENDENTI (Ex art. 6 CIA)

SCUOLA	CORRESPONSIONE	IMPORTO
ELEMENTARE	Entro il mese di novembre dell'anno in cui si supera l'anno scolastico	€ 170
ISTRUZIONE SECONDARIA 1° GRADO	Entro il mese di novembre dell'anno in cui si supera l'anno scolastico	€ 380
ISTRUZIONE SECONDARIA 2° GRADO	Entro il mese di novembre dell'anno in cui si supera l'anno scolastico	€ 640
CORSI DI LAUREA	Entro il mese di marzo successivo all'anno accademico di riferimento se si acquisiscono almeno 40 crediti formativi alla fine della sessione di esami dell'anno accademico di riferimento	€ 1.100*

\*Agli studenti universitari che frequentino corsi universitari fuori dalla propria provincia di residenza sarà corrisposta un'ulteriore provvidenza di € 300.

I suddetti importi saranno corrisposti, **completamente detassati**, a titolo di "concorso spese di studio" anche ai figli dei dipendenti che, pur non avendo conseguito i titoli scolastici richiesti, sono comunque iscritti e frequentino l'anno scolastico di riferimento, comunque fino e non oltre l'età di 26 anni.

RICONOSCIMENTI AI LAVORATORI STUDENTI (Ex art. 5 CIA Trattamenti e condizioni)	IMPORTO
Diploma per la scuola media superiore	€ 258
Laurea triennale	€ 387
Laurea magistrale	€ 129

INDENNITA' E COMPENSI VARI	IMPORTO
<b>AREE PROFESSIONALI E QUADRI DIRETTIVI</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Lavori in locali sotterranei</li> <li>❖ Turno notturno</li> <li>❖ Giornata di reperibilità con minimo di € 13,95</li> </ul>	€ 45,99/mese € 30,68/mese € 30,68/mese
<b>1<sup>a</sup> 2<sup>a</sup> 3<sup>a</sup> AREA PROFESSIONALE</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Indennità settimanale agli addetti al sabato alla consulenza e nelle succursali presso località turistiche o centri commerciali, ipermercati e grandi magazzini (compresi Quadri 1° e 2° livello). <i>Ex art. 9 CIA, un'ora di permesso aggiuntivo oltre le ore lavorate o il pagamento delle ore effettivamente lavorate come straordinario e in più</i> </li> <li>❖ Turno diurno</li> <li>❖ Indennità per orari giornalieri che terminano dopo le 18,15 e fino alle 19,15</li> </ul> <p><b>Maggiorazione per lavoro straordinario ex art. 106 punto 15 e art. 107 punto 3 CCNL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) i giorni feriali o l'intera domenica (se questa non coincide col giorno destinato al riposo + 20%)</li> <li>b) di sabato o nei giorni festivi infrasettimanali</li> <li>c) notturno feriale (dalle ore 22 alle ore 6)</li> <li>d) notturno in giorno destinato a riposo settimanale o di festività infrasettimanale</li> </ul>	€ 60,00/giorno € 4,30/giorno € 3.68/giorno  + 25% + 30% + 55% + 65%
<b>2<sup>a</sup> AREA PROFESSIONALE, 1° LIVELLO RETRIBUTIVO</b> (limitatamente al personale addetto a mansioni di commesso)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ pernottamento</li> <li>❖ vigilanza notturna superiore all'orario normale diurno</li> <li>❖ vigilanza notturna non superiore all'orario normale diurno</li> <li>❖ custodia diurna nella giornata di sabato</li> </ul>	€ 18,42/giorno € 24,52/giorno € 14,71/giorno € 49,04/giorno
<b>1<sup>a</sup> AREA PROFESSIONALE</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ vigilanza notturna superiore all'orario normale diurno</li> <li>❖ vigilanza notturna non superiore all'orario normale diurno</li> <li>❖ pernottamento semplice</li> </ul>	€ 14,71/giorno € 9,21/giorno € 10,74/giorno

INDENNITA' DI RISCHIO MENSILI (Quadri direttivi, 3 <sup>a</sup> Area prof. e 2 <sup>a</sup> Area prof., 3° livello)	CAPOLUOGHI	ALTRI CENTRI
a) cassieri che hanno con continuità effettivo maneggio di valori inerente alle operazioni svolte direttamente allo sportello contanti	€ 173,22*	€ 129,89*
b) addetti allo sportello che effettuano esborsi e/o introiti di valori	€ 173,22*	€ 129,89*
b1) addetti allo sportello di cassa centralizzata, <i>ulteriori**</i>	€ 43,59	€ 43,59
c) cassieri che hanno con continuità effettivo maneggio di valori inerente alle operazioni svolte direttamente allo sportello non contanti	€ 123,45*	€ 92,57*
d) cassieri che hanno maneggio di valori non esplicabile allo sportello	€ 64,21	€ 48,11
e) addetti agli sportelli per l'incasso degli effetti, bollette e similari (esclusi i quadri direttivi 3° e 4° livello retributivo)	€ 85,53*	€ 64,09*
f) addetti alla cassa per coadiuvare il cassiere (art. 92 - 3° liv. - 3° alinea CCNL)	€ 55,06	€ 41,31
g) addetti alla stanza di compensazione che maneggiano contanti o valori non esplicabili allo sportello (art. 92 - 3° liv. - penultimo alinea CCNL)	€ 48,60	€ 36,38
h) 2 <sup>a</sup> Area, 1° e 2° liv. (ex commessi) che hanno maneggio di contanti o valori non esplicabile allo sportello (art. 92 - 1° liv. - 1° e 7° alinea, 2° punto, CCNL)	€ 36,38	€ 27,23

\*considerando 6,30 ore di adibizione, secondo i normali orari di sportello in azienda

\*\* Ex CIA, Dichiarazioni dell'Azienda, punto C)

## Segreteria Organo Coordinamento Fisac-Cgil Gruppo bancario Credito Valtellinese

N.B. Per esprimere opinioni o fornire contributi o critiche rivolgersi a d'Allio c/o Credito Valtellinese  
e-mail: [lanfrancodallio@gmail.com](mailto:lanfrancodallio@gmail.com) Tel Cell.: 3402388593