

UBI BANCA
PIANO "WELFARE INTEGRATO" - PREMIO AZIENDALE 2015
INCONTRO AZIENDALE DI VERIFICA - (Accordo Quadro di Gruppo 9.6.2016)

Il giorno 25 luglio 2016, in Bergamo

Tra

UBI BANCA Spa

e

l'Organizzazione Sindacale Aziendale

FISAC CGIL

Premesso che:

- a. con l'Accordo Quadro di Gruppo del 9 giugno 2016, le Parti hanno disciplinato la materia del Premio Aziendale 2015 riguardante tutte le Società del Gruppo interessate, ivi compresa UBI Banca, demandando alla sede aziendale le attività di verifica - identificate nell'accordo stesso - in applicazione delle previsioni di cui all'art. 48 del CCNL 31.3.2015, nonché dell'art. 12 del CCNL 29.2.2012, non modificato dall'accordo di rinnovo del 13.7.2015;
- b. in particolare le Parti hanno demandato alla sede aziendale:
 - i. la verifica del miglioramento, nel periodo congruo compreso tra il 31.12.2014 e il 30.4.2016, di indici di produttività, redditività, efficienza, qualità di cui al Decreto Interministeriale del 25.3.2016, utilizzando a tal fine come riferimento per UBI Banca la media aritmetica dell'indicatore di produttività "impieghi medi per dipendente" delle Banche Rete del Gruppo (articoli 3 e 4 - 1° comma - dell'Accordo Quadro e tabella allegata all'Accordo stesso);
 - ii. la conseguente determinazione del valore del premio e dei termini entro i quali esercitare le previste opzioni (articolo 4, 2° e 3° comma dell'Accordo Quadro);

tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue

Art. 1

1. Le Premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Verbale.

Art. 2

Verifica degli indicatori

1. Con preliminare riferimento a quanto previsto dal 1° comma dell'articolo 4 dell'Accordo Quadro, le Parti hanno innanzi tutto verificato - ai sensi dell'art. 48 del CCNL 31.3.2015 - la sussistenza di un risultato positivo delle attività ordinarie della Banca relativamente all'esercizio 2015.
2. Successivamente, con riferimento al 2° comma del predetto articolo 4 dell'Accordo Quadro, la Banca ha fornito i seguenti dati, relativi all'indicatore di cui al punto "b.i." delle premesse:

	31.12.2014	30.4.2016
Crediti netti verso la clientela (migliaia di euro)	62.017.941	62.112.524
Numero dipendenti (forza lavoro)	13.296	12.684
IMPIEGHI MEDI PER DIPENDENTE (media aritmetica Banche Rete, in migliaia di euro)	4.664	4.897
variazione indicatore		+5,0%



3. Preso atto di quanto esposto al precedente punto 2, le Parti hanno quindi verificato il miglioramento dell'indicatore a suo tempo individuato, con valore alla data del 30.4.2016 in incremento rispetto all'analogo valore rilevato al 31.12.2014.

Art. 3
Determinazione del Premio

1. Le Parti - in considerazione dell'esito positivo della verifica di cui all'articolo precedente e tenuto conto di quanto previsto dal comma 3 dell'articolo 4 e dall'articolo 8 dell'Accordo Quadro in ordine alla determinazione puntuale del premio - stabiliscono, relativamente al Personale appartenente al 3° Livello retributivo della 3ª Area professionale, nell'importo di Euro 1.050 il valore correlato al "Piano Welfare" da mettere a disposizione del Personale.
2. Qualora il dipendente optasse, entro il termine massimo che sarà individuato dalla apposita circolare esplicativa per il "Piano di azionariato diffuso" di cui all'art. 5 dell'Accordo Quadro, il relativo importo viene fissato nella misura di Euro 900, sempre con riferimento al Personale appartenente al 3° Livello retributivo della 3ª Area professionale; poiché la scelta per il "Piano di azionariato diffuso" non è compatibile con le altre ipotesi previste dall'Accordo Quadro e conseguentemente anche dal presente verbale, resta confermato che i Dipendenti interessati al "Piano di azionariato diffuso" non possono essere destinatari (nemmeno in parte) di altre forme del "Piano Welfare" di cui al precedente punto 1 né della forma "cash" di cui al successivo punto 3.
3. Ai sensi dell'articolo 7 dell'Accordo Quadro, il Personale dipendente con imponibile fiscale annuo riferito al reddito da lavoro dipendente percepito nell'anno 2015 non superiore a € 50.000, potrà ulteriormente optare - in sostituzione in tutto o in parte del Piano Welfare di cui al punto 1 e fermo quindi restando quanto sopra esposto al punto 2 - per l'erogazione del premio in forma "cash", la cui misura, con riferimento al Personale appartenente al 3° Livello retributivo della 3ª Area professionale, sarà pari ad Euro 900;
4. Il Premio Aziendale (importo "cash"), non computabile ai fini del Trattamento di Fine Rapporto di lavoro e del contributo al Fondo di Previdenza Complementare, sarà erogato unitamente alle competenze del mese di:
 - Agosto 2016 per le richieste pervenute entro il 17 agosto 2016;
 - Settembre 2016 per le richieste pervenute entro il 19 settembre 2016;
 - Ottobre 2016 per le richieste pervenute entro il 17 ottobre 2016.
5. Nella Tabella che segue sono riepilogati gli importi del premio aziendale 2015 per il personale di UBI Banca, come determinato nei punti precedenti e tenuto conto di quanto stabilito nell'Accordo Quadro, in particolare all'articolo 8 quanto ai criteri di riparametrazione.

Tabella importi

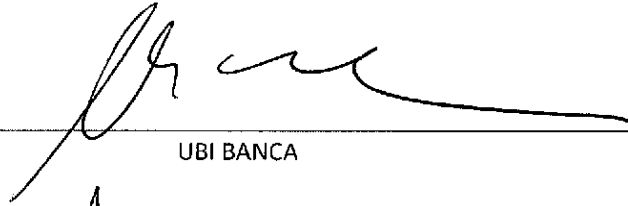
INQUADRAMENTO	Importo 100% WELFARE (punto 1)	Importo AZIONARIATO DIFFUSO (punto 2)	Importo CASH oppure misto CASH e WELFARE (punto 3) ***
1ª AREA (livello unico)	952	816	816
1ª AREA (livello unico + g.nott.)	959	822	822
2ª AREA 1° LIVELLO	972	833	833
2ª AREA 2° LIVELLO	980	840	840
2ª AREA 3° LIVELLO	991	850	850
3ª AREA 1° LIVELLO	1.011	867	867
3ª AREA 2° LIVELLO	1.029	882	882
3ª AREA 3° LIVELLO	1.050	900	900
3ª AREA 4° LIVELLO	1.078	924	924
QD 1° LIVELLO	1.133	971	971
QD 2° LIVELLO	1.161	995	995
QD 3° LIVELLO	1.219	1.045	1.045
QD 4° LIVELLO	1.315	1.128	1.128

*** opzione consentita al solo Personale dipendente con imponibile fiscale annuo riferito al reddito da lavoro dipendente percepito nell'anno 2015 non superiore a € 50.000

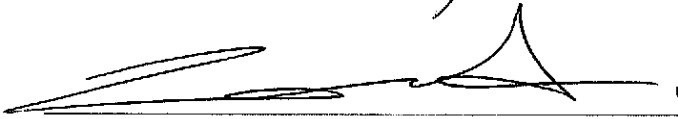
Art. 4
Norme finali

1. Le Parti – rinviando per la parte operativa alle disposizioni che verranno quanto prima emanate dall'Azienda mediante apposita circolare - confermano quanto già determinato nell'ambito dell'Accordo Quadro di Gruppo circa il termine massimo del 30.11.2016 entro il quale i Dipendenti dovranno esprimere la loro scelta in ordine alla destinazione del Premio, termine decorso il quale l'eventuale valore residuo verrà versato nel mese di dicembre 2016 al Fondo di Previdenza di riferimento del dipendente interessato.
2. Per quanto non espressamente previsto dal presente Verbale, le Parti richiamano tutto quanto previsto dall'Accordo Quadro 9.6.2016.

Letto, confermato e sottoscritto.



UBI BANCA



FISAC CGIL