

## Accordo a latere del Verbale di Accordo

### PREMIO AZIENDALE WELFARE ANNO 2015

Il giorno 10 Giugno 2016 presso la Sede legale di Santander Consumer Bank S.p.A. in Torino, Via Nizza n. 262 interno 26, si sono incontrati:

la Società:

- Santander Consumer Bank S.p.A. in persona di:  
Alberto Merchiori, nella sua qualità di Amministratore Delegato e Direttore Generale,  
Guido Piacenza Direttore del Servizio Risorse Umane e Organizzazione  
Paola Amerio Resp. Payroll, Relazioni Sindacali, Prevenzione e Sicurezza;

e

le OO.SS.

- FABI rappresentata da: Paola Cogli Ciccarelli  
e Alberto D'Andrea (Segretario di Coordinamento)
- FISAC CGIL rappresentata da Giacomo Sturniolo, Corrado Galeasso e Marcello Carcereri (Segretario di Coordinamento);

#### Premesso che:

- La Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 - Legge di Stabilità 2016 – ha introdotto rilevanti modifiche normative con lo scopo di incentivare il diffondersi di specifiche politiche aziendali in materia di Welfare, in grado di rispondere alle necessità assistenziali e sociali del personale dipendente, con modifiche all'art. 51 commi 2 e 3 del T.u.i.R.
- In data 18 marzo 2016 è stata siglato un Verbale di accordo che disciplina il Premio Variabile di Risultato per l'anno 2015;
- In data 25 Marzo 2016 il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e in particolare l'art.2, ha disciplinato i "Premi risultato e criteri di misurazione" riprendendo la Legge di stabilità.

#### Ciò premesso, e considerato,

le Parti convengono che le Premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo a latere e il Verbale di Accordo del 18 marzo 2016 risulta qui interamente richiamato.

In data odierna Le Parti si sono incontrate per la verifica degli indicatori di bilancio e dei parametri atti a determinare le condizioni necessarie e sufficienti per l'erogazione del Premio di

Produttività 2016 riferito all'anno 2015.

**Art. 1**  
**Criteri di determinazione e attribuzione**

Per la definizione degli importi del Premio Aziendale, per l'anno 2015, gli indicatori che sono stati presi in esame nel bilancio di esercizio dell'anno di riferimento – anno 2015 - sono:

- Indicatore redditività: utile lordo e utile netto
- Ulteriori indicatori di performance/redditività: ROA e ROE
- Volume di produzione/numero dipendenti

La determinazione del Premio Aziendale è strettamente connessa al raggiungimento dei parametri sopra indicati comparati con i valori attesi nel piano previsionale aziendale.

E qualora il valore atteso fosse raggiunto, per dar luogo all'attribuzione del premio che verrà riconosciuto a tutti i dipendenti come Premio Welfare, le voci di bilancio prese in esame devono necessariamente essere superiori alle stesse voci del bilancio dell'anno precedente – esercizio 2014 –.

**Art. 2**  
**Incrementi 2015 verso 2014**

In riferimento ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità efficienza ed innovazione ai quali deve essere legata la corresponsione dei premi risultato ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% dell'Irpef come da decreto.

La crescita esercizio anno 2015 verso esercizio anno 2014 è esplicita in base ai seguenti indicatori/grandezze:

- Incremento del volume della produzione +14,96% (pag.20 bilancio consolidato – “Rete commerciale”), come sotto meglio riportato:

	Anno 2015	Anno 2014
Nuovo erogato	1.610.961	1.401.338
Numero dipendenti medio	587	550
Volume di produzione / num. dipendenti	2.744	2.548

- Indicatori previsti dal contratto (pag. 28 e 45 bilancio consolidato):

Utile lordo: da 0,8 a 48,3 mln euro

Utile netto: da 2,7 a 34,9 mln euro


- Ulteriori indicatori di performance/redditività (pag. 30):  
ROA: da 0,04% a 0,57%.  
ROE: da 0,48% a 6,50%.

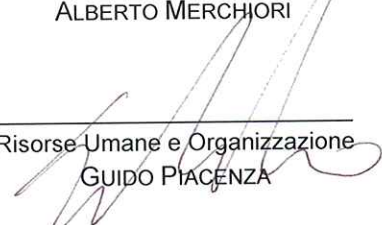
### Art. 3 Corresponsione Premio Risultato

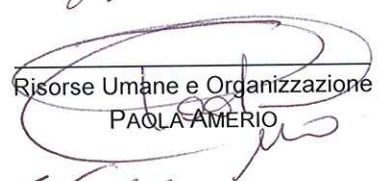
Essendo soddisfatti tutti i criteri di determinazione e di attribuzione del Premio Risultato esercizio 2015, come da articolo 1 del presente accordo a latere, la corresponsione avverrà secondo gli articoli 3, 4 e 5 del verbale di accordo del 18 marzo 2016.

Letto e sottoscritto:

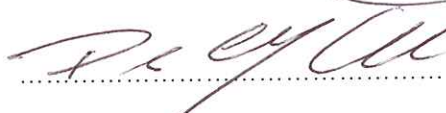
SANTANDER CONSUMER BANK SPA

  
Direttore Generale e Amministratore Delegato  
ALBERTO MERCHIORI

  
Risorse Umane e Organizzazione  
GUIDO PIACENZA

  
Risorse Umane e Organizzazione  
PAOLA AMERIO

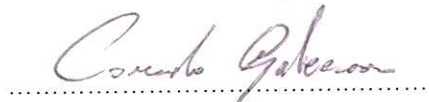
(FABI) Paola Cogli Ciccarelli



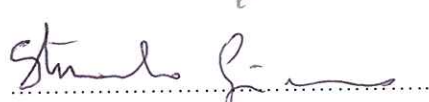
(FABI) Alberto D'Andrea



(FISAC CGIL) Corrado Galeasso



(FISAC CGIL) Giacomo Sturniolo



(FISAC CGIL ) Marcello Carcereri

