

ACCORDO SINDACALE

Premesso che:

1. con propria lettera del 24 maggio scorso, la Cassa ha attivato la procedura di cui all'art. 20 del CCNL 31.3.2015 comunicando la necessità di intervenire sul costo del personale anche attraverso la gestione degli esuberanti;
2. durante lo svolgimento di detta procedura, ex comma 2, la Cassa ha precisato che tale intervento deve concretizzarsi in una riduzione del personale di non meno di 40 unità ovvero in un numero di uscite che comportino una riduzione del costo del personale non inferiore a € 3.700.000;
3. in data odierna è stato sottoscritto fra le parti l'accordo sindacale in allegato per l'attivazione di un esodo volontario incentivato e con ricorso al Fondo di Solidarietà del settore del credito, nonché di un eventuale esodo obbligatorio ex artt. 4 e 24 legge 223/91 rivolto a coloro che hanno già maturato o matureranno i requisiti per il pensionamento da parte dell'INPS senza penalizzazioni;
4. l'art. 5 del predetto Accordo prevede la verifica circa il raggiungimento degli obiettivi di risparmio sopra richiamati e, in caso contrario, determinati interventi sul Contratto Integrativo Aziendale;

le parti

- hanno sottoscritto l'odierno accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale con l'intesa, qui formalizzata, che allo stesso, ferma la decorrenza prevista nell'art. 28, verrà data esecuzione ad esaurimento della fase di verifica prevista dall'art. 5 dell'accordo sindacale sopra richiamato in materia di esodi e di attivazione di quanto ivi previsto.

Volterra, 2 settembre 2016

le Organizzazioni Sindacali

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

FABI

la Cassa di Risparmio di Volterra spa