

## VERBALE D'ACCORDO

Addì, 27 settembre 2016, in Pescara

Tra

La Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Abruzzo e del Molise (di seguito per brevità anche "Federazione"), rappresentata da:

Prof. Emilio Di Nicola, Presidente della Commissione Sindacale, con l'assistenza della Federazione in persona del Presidente dott. Alfredo Savini e del Direttore Generale ing. Ermanno Alfonsi, e di Federcasce in persona del dott. Domenico Ruggeri

e

FABI rappresentata da: Ruggero Adducchio, Sergio Preziuso, Stefano Carducci, Gianluca Iachini.

FIRST-CISL rappresentata da: Fernando Frezzotti, Dario Martini, Alessandra Gabriele, Roberto Centorame.

FISAC-CIGIL rappresentata da: Francesco Trivelli, Mirco Di Marzio.

SINCRA- UGL, rappresentata da: Antonio Giardini.

Premesso che

- Le Segreterie delle Organizzazioni Sindacali Regionali in data 22 settembre 2016 hanno richiesto alla Federazione delle BCC dell'Abruzzo e del Molise i dati di bilancio delle Aziende aderenti alla Federazione relativi all'esercizio 2015, utili a verificare l'erogazione del premio di risultato 2016, materia demandata dall'art.48 del c.c.n.l. del 21/12/2012 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle Banche di Credito Cooperativo alla contrattazione territoriale di secondo livello.
- Le Parti si sono incontrate in data odierna.
- Le Parti hanno convenuto di definire il premio di risultato 2016 in via autonoma rispetto al rinnovo del Contratto integrativo interregionale.
- Le Parti convengono di applicare i parametri di misurazione degli incrementi di produttività e redditività individuati con il vigente Contratto Integrativo Interregionale del 8 gennaio 2010 (depositato presso le DTL regionali il 12 gennaio 2010), fatto salvo quanto specificato ai punti che seguono.
- Le Parti hanno proceduto alla verifica dei dati di bilancio relativi all'anno 2015, relativamente al Premio di risultato da erogare per l'anno 2016, al fine di determinare l'importo complessivo per ciascuna BCC come risultante dalla allegata "tabella PDR 2016").
- All'esito della verifica hanno convenuto di dedurre dal Risultato Lordo di Gestione una quota pari al 50% delle rettifiche di valore nette per deterioramento di crediti (voce 130a) e 75% della componente netta straordinaria degli interessi del bilancio 2015 rinveniente dai prestiti BCE.

- le Parti intendono altresì riconoscere ai dipendenti delle BCC/CRA aderenti alla Federazione la possibilità di optare, in tutto o in parte, comunque volontariamente, per le prestazioni di “Welfare” indicate nel successivo punto 4.

Dopo ampio e approfondito confronto, le parti convengono quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante ed inscindibile del presente accordo.
2. In coerenza con le previsioni di contrattazione collettiva in materia di Premio di Risultato, le fasce di eccellenza attribuite, l’andamento dell’indicatore composto e l’ammontare complessivo del Premio di risultato 2016 da erogare al personale delle BCC aderenti alla Federazione Abruzzo e Molise, nonché al personale dipendente della Federazione stessa, sono stati convenuti secondo quanto riportato nel documento Allegato “Tabella PDR 2016”.
3. Il Premio di risultato anno 2016 sarà erogato da ciascuna BCC nel mese di ottobre 2016. Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo in ordine ai criteri di erogazione al dipendente, si applicano le previsioni di cui all’Allegato “F” del c.c.n.l. 21.12.2012;
4. Le Parti, ai sensi dell’art. 1, comma 184, della legge n. 208/2015, fermo restando quanto stabilito ai punti 2 e 3 che precedono, riconoscono ai dipendenti delle BCC aderenti alla Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell’Abruzzo e del Molise, che abbiano reddito IRPEF inferiore ad euro 50.000 e per un importo fino ad euro 2.000, la possibilità di optare per una delle forme di welfare concordate tra le Parti e riportate nella tabella in calce al presente articolo, in sostituzione, in tutto o in parte, del Premio di risultato.

A tale fine i dipendenti interessati dovranno esprimere la loro scelta entro e non oltre il 10 ottobre 2016 con apposita comunicazione scritta all’ufficio del personale (o in mancanza alla Direzione Generale) della BCC di appartenenza, recante la volontà di avvalersi delle prestazioni di welfare riportate nella tabella, specificandone il tipo, unitamente all’entità della quota di Premio da destinarvi e consegnando la relativa documentazione di spesa in originale. Le somme relative al piano welfare sono quelle effettuate dal dipendente per sé o per i familiari di cui all’art. 12 del D.P.R. n. 917/1986.

Prestazioni assoggettate a rimborso	Rette, tasse, iscrizioni asili/scuole/università, comprese le mense scolastiche
	Campus estivi/invernali
	Testi scolastici/universitari
	Ludoteche
	Assistenza anziani o non autosufficienti
Contributo al Fondo Pensione	

## Dichiarazione delle parti

Le somme erogate a titolo di Premio di risultato - di cui al presente Accordo ed alla Tabella allegata - ai dipendenti delle BCC aderenti alla Federazione Abruzzo e Molise, essendo riconducibili ad incrementi di produttività e redditività, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, sono assoggettati alla normativa fiscale e previdenziale vigente in materia di tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività.

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, il presente accordo collettivo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività e redditività, di cui all'articolo 1, commi 182-189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, e del D.M. 25 marzo 2016, nonché dalla Circolare dell'Agenzia delle Entrate 28/E del 15 giugno 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

### FEDERAZIONE DELLE BCC DELL'ABRUZZO E DEL MOLISE

*Furio di Lirio*

Le Segreterie regionali delle Organizzazioni sindacali:

*[Signature]*  
FABI

*[Signature]*  
FIRST/CISL

*[Signature]*  
NISAC-CGIL

*[Signature]*  
SINCRA-UGL

Allegato: Tabella PDR 2016

PREMIO FEDERAZIONE B.C.C. ABRUZZO MOLISE  
PDR 2015

BCC/CRA	Cod. ABI	FASCIA	INDICE ok	FASCIA 1 FASCIA 2 FASCIA 3 FASCIA 4				PERC. DA FASCIA	EQUIVALENZA	PERCENTUALE	EURO	n dip
BCC SANGRO TEATINA		4	11,54					1,96%	35	5,15	71,40	
BCC ADRIATICO TERAMANO		3	1,20					2,01%	0	4,05	28,50	
BCC BASCIANO		2	4,04					3,65%	20	4,15	17,00	
BCC GAMBATESA		3	8,22					2,52%	0	3,65	32,03	
BCC CASTIGLIONE M.R.		1	-23,57					3,01%	10	2,65	89,00	
BCC ABRUZZESE		0	0,00					0,00%				
BCC PRATOLA		3	-16,83					2,07%			85,00	
BCC TERAMO		1	13,47					4,65%			57,75	
BCC VALLE DEL TRIGNO		0	0,00					0,00%				
		2	13,77					3,65%	15	2,15	34,21	
<b>TOTALE FEDERAZIONE</b>										<b>909.572</b>	<b>414,89</b>	

FASCIA 1 2

PREMIO MEDIO

€ 2.192,32

2,21%

Premio di Risultato anno 2015

formula di recupero

Fascia 1	130	Equivalenza - Max	5,15%	130,00
	100	Equivalenza - Min	4,65%	
	65	Base di erogazione	0,00%	
Fascia 2	115	Equivalenza - Max	4,15%	115,00
	100	Equivalenza - Min	3,65%	
	75	Base di erogazione	0,00%	
Fascia 3	110	Livello di equivalenza	2,65%	110,00
	80	Base di erogazione	0,00%	80,00
Fascia 4	115	Livello di equivalenza	2,15%	115,00
	85	Base di erogazione	0,00%	85,00

CORR 1 1,5

CORR 2 2,25

CORR 3 4 3

1	1	1	2	2	3	3	4	4
130	100	65	115	100	75	110	80	115
5,15%	4,65%	0,00%	4,15%	3,65%	0,00%	2,65%	0,00%	2,15%
1,96%								
2,01%								
3,65%								
2,52%								
3,01%								
2,07%								
4,65%								
3,65%								

COD.ABI	BCC/CRA	INDICE TOTALE	Fascia anno 2013	% RLG da erogare
BCC SANGRO TEATINA		111,54	4	1,96%
BCC ADRIATICO TERAMANO		101,20	3	2,01%
BCC BASCIANO		104,04	2	3,65%
BCC GAMBATESA		108,22	3	2,52%
BCC CASTIGLIONE M.R.		76,43	1	3,01%
BCC MOLISANA		100,00	0	0,00%
BCC ABRUZZESE		102,00	3	2,07%
BCC PRATOLA		113,47	1	4,65%
BCC TERAMO		100,00	0	0,00%
BCC VALLE DEL TRIGNO		113,77	2	3,65%

*Handwritten signature and notes in blue ink.*