



Raggiunto l'accordo per la cessione del ramo d'azienda PL CARDS MONETICA a SIA

Nel pomeriggio di mercoledì 23 novembre, è stato raggiunto l'Accordo per il trasferimento del ramo d'azienda PL CARDS di Ubis alla New.co P4CARDS, che al 01.01.2017 diventerà una società del gruppo SIA, a seguito della cessione dell'intero pacchetto azionario.

Questa cessione prevede, per la prima volta in UBIS, il trasferimento totale (e non più il 51%) ad un Gruppo che, a differenza delle passate "esternalizzazioni", applica il CCNL del credito.

Il trasferimento riguarda 350 Lavoratrici/lavoratori nel perimetro europeo (Italia, Austria, Germania e Romania) di cui 224 in Italia.

Nell'ottica di garantire continuità, alla trattativa hanno partecipato, su specifica richiesta delle Organizzazioni Sindacali firmatarie, anche i rappresentanti del Gruppo SIA, benché la loro presenza non fosse prevista dalle normative in materia.

Dopo diverse giornate di intensa trattativa, con l'obiettivo di salvaguardare e tutelare le Lavoratrici/tori, le OO.SS. hanno raggiunto un accordo migliorativo rispetto a quanto previsto dalle norme vigenti (art. 2112 c.c.).

L'accordo sottoscritto in data 23 novembre 2016 prevede:

- l'applicazione del CCNL Credito, tempo per tempo vigente, anche per i neo assunti, e l'iscrizione all'ABI della New.co;
- garanzie occupazionali di lungo periodo, articolate sino al 31 dicembre 2026, quindi per la durata decennale della commessa;
- il mantenimento delle specifiche sedi operative nelle piazze di Verona, Brescia, Milano e Treviso;
- l'impegno a valutare positivamente la conferma a tempo indeterminato, alla scadenza, del personale assunto con contratto di apprendistato;
- il mantenimento degli Accordi di Ubis, fino al 31.12.2017: reperibilità, interventi programmati, orari di lavoro e turni del Customers Care (ex Quercia), fruizione dei riposi compensativi;

- la possibilità di richiedere la liquidazione del TFR;
- la monetizzazione delle ferie residue non godute (previsione valida solo per Aree Professionali e Quadri Direttivi);
- la continuità delle coperture assicurative, attraverso la conferma delle attuali polizze o l'applicazione di coperture analoghe;
- la salvaguardia dei trattamenti normativi ed economici, nonché l'ultrattività delle agevolazioni finanziarie, delle misure di welfare, del part time, del telelavoro;
- la validità delle adesioni al piano esodi già esercitate;
- prestazioni sanitarie erogate da Unica per tutto il 2017; successivamente la tematica sarà oggetto di accordo sindacale, tenendo anche conto che UniCredit si è resa disponibile a mantenere l'iscrizione a Unica in caso di richiesta da parte di P4Cards;
- la regolamentazione delle modalità di copertura della contribuzione ai Fondi pensione;
- la disponibilità di SIA ad aprire, nel corso del 2017, un percorso di verifica e confronto per la graduale integrazione delle Lavoratrici/tori della nuova società nel quadro normativo di riferimento applicato nel Gruppo SIA.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali, pur riconfermando, anche nel testo dell'Accordo, la propria contrarietà alle operazioni di cessione di attività/esternalizzazioni - che nascono per contrarre i costi e fare cassa in una logica di breve periodo e che, anno dopo anno, stanno depauperando il "capitale umano" di Ubis, sottraendo competenze, esperienze e preziose professionalità formatesi nel corso degli anni - hanno raggiunto un positivo Accordo in grado di garantire adeguate tutele, garanzie e salvaguardie ai/alle Lavoratori/trici coinvolti.

Milano, 25.11.2016

***La Delegazione Trattante
Fabi - First/Cisl – Fisac/Cgil – Sinfub – Ugl Credito – Uilca – Unisin
Gruppo UniCredito***