

## Verbale di Accordo

Il giorno 29 novembre 2016

tra:

**il Gruppo Banco Desio**

e

le delegazioni delle OO.SS. trattanti, allo scopo costituite:

**FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, SINFUB, UGL, UNISIN**

*Premesso che:*

- ❖ in data 26 ottobre 2016 sia il Banco di Desio e della Brianza S.p.A. che Banca Popolare di Spoleto S.p.A. hanno dato disdetta delle rispettive polizze sanitarie stipulate con Unisalute e RBM Salute, scadenti il 31.12.2016;
- ❖ al fine di continuare a garantire a tutti gli iscritti la copertura sanitaria e di ottimizzare i costi di gestione, si è prospettato di far confluire tutto il personale del Gruppo nell'ambito di un'unica Compagnia, che sia in grado di fornire le necessarie coperture garantendo altresì un miglioramento del servizio per tutti gli aderenti;
- ❖ il miglioramento del servizio e delle prestazioni sanitarie è esteso anche al nucleo familiare di tutto il personale del Gruppo, alle condizioni indicate nel presente accordo;
- ❖ all'interno del complessivo sistema di welfare aziendale assume carattere rilevante garantire al personale del Gruppo una adeguata forma di copertura sanitaria delle prestazioni garantite dal S.S.N..

*si conviene quanto segue :*

- il presente verbale di accordo è da intendere valido dal 01.01.2017 al 31.12.2019, salvo tacita proroga in caso di mantenimento delle condizioni di copertura assicurativa vigenti;
- il pacchetto assicurativo è stato stipulato con la società R.B.M. Salute SpA ed è stato oggetto di illustrazione e confronto in sede sindacale, fornendo le relative slides di supporto;
- la copertura assicurativa riguarda tutto il personale a tempo indeterminato delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi per il periodo precisato nell'alinea precedente, e per i "pacchetti assicurativi" allegati al presente accordo.

FABI  
FISAC/CGIL  
UILCA  
SINFUB  
UGL  
UNISIN

**Tutto il personale in servizio a tempo indeterminato, senza distinzione tra Aree Professionali e Quadri Direttivi:**

- Premio annuo:

€ 130,00 carico dipendente;

€ 570,00 carico azienda.

La garanzia si intende estesa, alle predette condizioni, anche a tutto il nucleo familiare, previa iscrizione dello stesso tramite portale R.B.M. Salute.

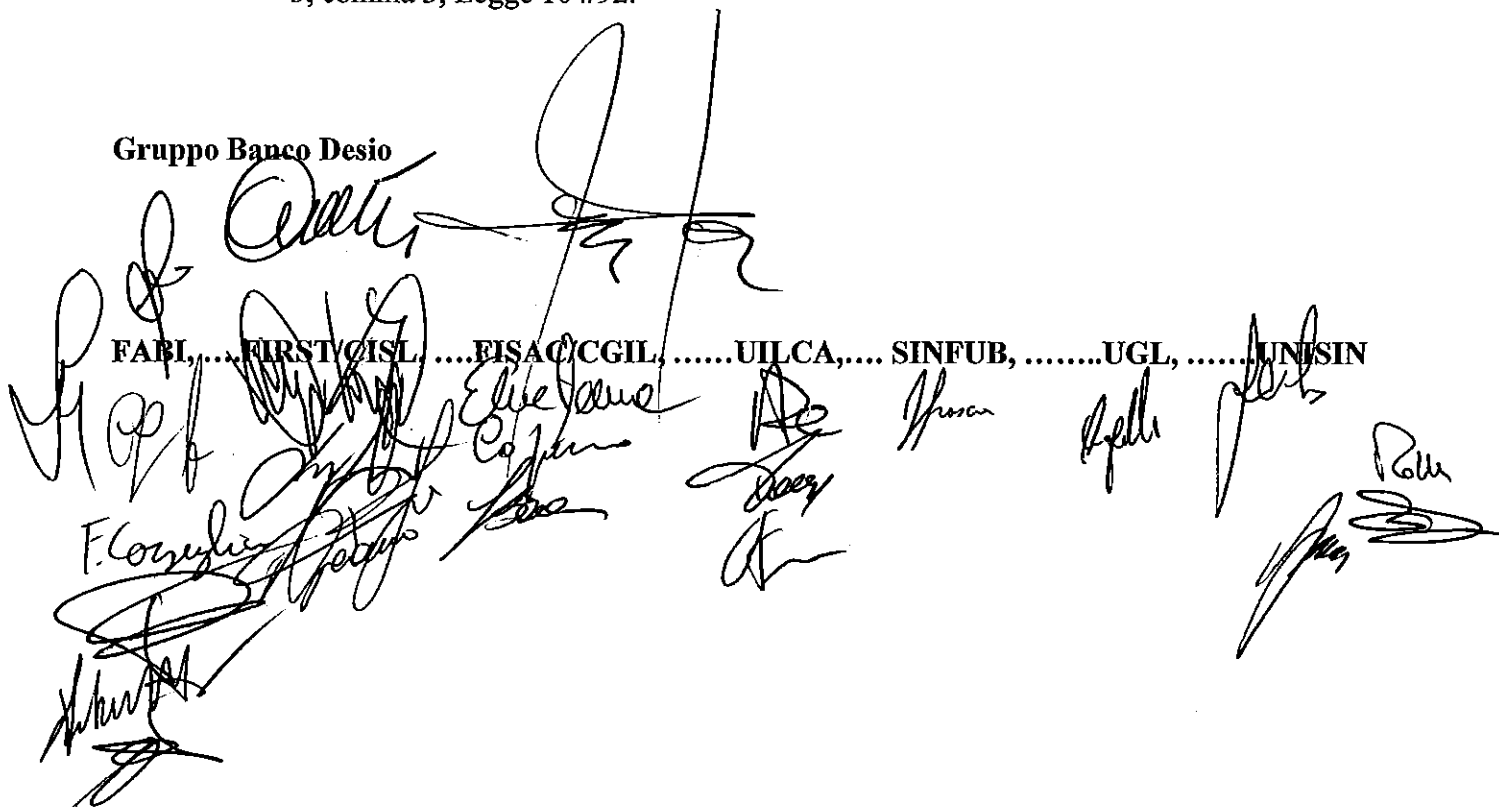
Si precisa che la polizza prevede inoltre ulteriori pacchetti facoltativi di prestazioni assicurative accessorie, il cui costo, offerto a tariffe agevolate dalla compagnia R.B.M. Salute, sarà interamente a carico del dipendente che lo richieda.

**Contributo per disabilità**

Le parti convengono altresì che vengano estesi a tutti i dipendenti del Gruppo i seguenti benefici:

- Erogazione aziendale di Euro 3.000,00 annui per il dipendente con figli o coniuge a carico con grave infermità (ex art. 3, comma 3, Legge 104/92);
- Contributo una tantum del 50% della spesa effettivamente sostenuta, con un massimo di Euro 4.000,00 annui, per acquisto e cambio strumenti/apparecchiature sanitarie per il dipendente disabile o con figli o coniuge a carico con "situazione di gravità" ex art. 3, comma 3, Legge 104/92.

Gruppo Banco Desio



FABI,.....FIRST/CISL,.....EISAC/CGIL,.....UILCA,.....SINFUB,.....UGL,.....UNISIN