

Milano, 21 dicembre 2016

Spettabile
Delegazione sindacale *ad hoc*
FABI
FIRST-CISL
FISAC-CGIL
SINFUB
UILCA

Oggetto: Action Plan 2017-2018 - verbale di accordo del 21 dicembre 2016 - politiche in materie di occupazione.

Facendo seguito e riferimento all'accordo in oggetto e con particolare riguardo alla riduzione di Personale che si concretizzerà attraverso gli strumenti complessivamente in esso individuati, il Gruppo, verificato che il numero complessivo delle cessazioni derivanti dal citato accordo sia almeno pari a 234 Risorse ivi comprese le 5 Risorse di cui all'art. 9 del richiamato accordo, procederà a nuova occupazione, dando priorità alla stipula di nuovi contratti di lavoro stabili per 70 Risorse individuate tra i contratti a tempo determinato in essere alla data di sottoscrizione del predetto accordo e risorse che abbiano già prestato la propria attività lavorativa all'interno del Gruppo.

Tali nuovi 70 contratti verranno stipulati con le seguenti modalità:

- almeno 35, entro il 31 dicembre 2017;
- il restante numero, entro il 31 dicembre 2018.

In caso di non raggiungimento del numero complessivo delle cessazioni come sopra descritte, il Gruppo procederà a nuova occupazione, proporzionalmente alla effettive cessazioni registrate.

Il Gruppo presterà particolare attenzione alla possibile ricerca di risorse anche attraverso il fondo emergenziale del settore del credito.

Distinti saluti.

Gruppo bancario Credito Valtellinese

Per ricezione

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

SINFUB

UILCA

A collection of handwritten signatures in blue and black ink, corresponding to the union names listed on the left. The signatures are dense and overlapping, covering the lower half of the page.