

CGIL



Coordinamento RSA Cassa Risparmio Ravenna Spa

Ultimo incontro Cia del 12 dicembre, prossimo 20 dicembre

Domani 20 dicembre si svolgerà l'incontro per la trattativa del CIA.

Nell'ultimo incontro, **tavolo FISAC svolto in data 12 dicembre**, abbiamo presentato le richieste, facendoci carico e rappresentando lo scontento manifestato nelle assemblee.

Nello specifico abbiamo rilanciato, **con l'obiettivo di non a peggiorare economicamente e sul piano dei diritti la condizione dei lavoratori con particolare attenzione ai giovani**, sulle seguenti materie:

- **Polizza sanitaria** incrementi a carico azienda con inserimento cure odontoiatriche, lenti e agopuntura tra le fisioterapiche, e/o con pacchetti aggiuntivi.
- **Welfare aziendale** – incremento contributo azienda sulla base delle indicazioni di legge.
- **Gabbie chilometriche a tutti e pendolarismo in alternativa** in opzione volontaria dei lavoratori, come da ns. proposta in Piattaforma.
- **Indennità di Reggenza** - mantenimento attuale (€ 325) con un miglioramento su filiali Capofila e revisione solo su filiali Satellite, ma comunque con indennità superiore a indennità di rischio. Garanzia su indennità precedente di 2-3 anni per gli attuali incaricati.
- **Vice Reggenza** - previsione di indennità specifica o miglioramento di inquadramento (1 in meno rispetto al reggente)
- **Mutui 1 casa**- tasso uguale per tutti dipendenti, come da attuale in plafond, abolendo il tasso minimo fuori plafond.
- **Gravidanza – maternità** - abbassare i chilometri giornalieri di percorrenza casa-lavoro a 20 km e a non più di un mezzo di trasporto.
- **Premio produttività** - modalità di calcolo che sul 2015, con nuovi criteri, dia lo stesso risultato medio (€ 2.100), come partenza per il VAP 2016.

L'Azienda dopo aver ascoltato attentamente le nostre richieste ha risposto che deve fare delle proiezioni per **verificare l'impatto economico delle richieste**, ed in particolare sul premio di produttività, per mantenere, con i nuovi criteri, la garanzia di calcolo richiesta di € 2.100.

Ha comunque aggiunto che (su tutti i tavoli sindacali) siamo lontani da una definizione.

Verificheremo domani e vi terremo aggiornati.

Ravenna, 19 dicembre 2016

Coord.to RSA Fisac Cgil Cassa Risparmio RAvenna