

VERBALE DI ACCORDO PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO ANNO 2016

Addì 22 dicembre 2016, in Ancona, presso la sede della Federazione Marchigiana Banche di Credito Cooperativo, si sono riunite:

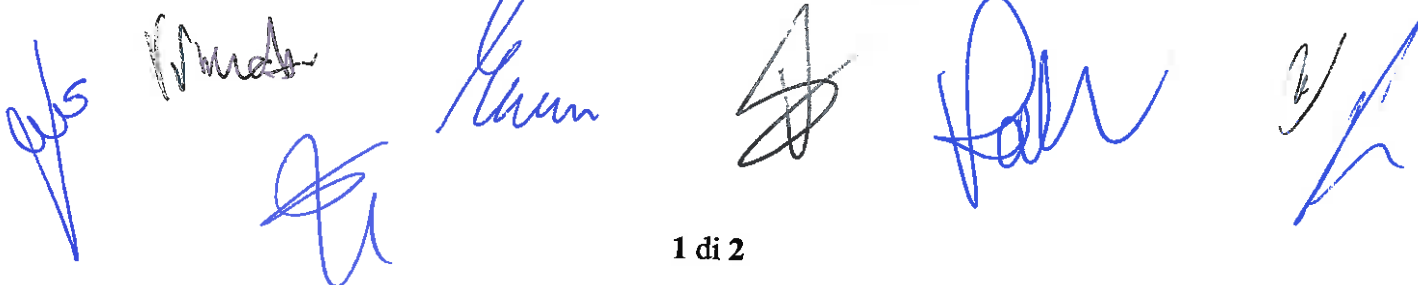
- la Federazione Marchigiana delle Banche di Credito Cooperativo (di seguito per brevità anche "Federazione"), rappresentata dal Presidente Bruno Fiorelli, dai componenti della Delegazione Sindacale Regionale Romualdo Rondina, Cugini Sergio, Maurizio Minucci, con l'assistenza del Direttore Generale Franco Di Colli, di Fiorella Della Ceca e Simone Pacenti del Servizio Sindacale;

le Segreterie regionali delle Organizzazioni sindacali:

- FABl, in persona di Flavio Saltari e Mario Napolitani;
- FIRST-CISL in persona di Fernando Frezzotti;
- FISAC-CGIL in persona di Alfonso Borroni;
- UIL C.A. in persona di Luca Mangoni

Premesso che:

- in data 3 ottobre 2016 le Segreterie regionali delle Organizzazioni sindacali hanno chiesto alla Federazione un incontro al fine di esaminare i dati di bilancio 2015 delle BCC Associate alla Federazione Marchigiana Banche di Credito Cooperativo per verificare la sussistenza dei presupposti per il pagamento del Premio di Risultato 2015, materia demandata alla contrattazione di secondo livello dall'art. 48 del c.c.n.l. per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC/CRA del 21.12.2012;
- la Federazione ha ritenuto di convocare le Organizzazioni sindacali per procedere alla suddetta verifica, comunque in via autonoma rispetto al rinnovo Accordo Regionale di Secondo Livello della Federazione Marche;
- le Parti si sono incontrate per l'analisi dei dati di bilancio delle Associate nei giorni 11 e 17 ottobre 2016, 21 e 22 novembre 2016, nonché in data odierna;
- con riferimento ai dati di bilancio relativi all'anno 2015 ed alla luce dei riferimenti di contrattazione collettiva applicabili, nel corso degli incontri suddetti le Parti hanno proceduto alla verifica dell'andamento economico, degli incrementi di produttività e redditività registrati dalle BCC Associate;
- nel corso degli incontri di verifica, le Parti hanno accertato impatti significativamente distorsivi sugli indicatori andamentali utili alla misurazione degli incrementi di produttività e redditività, determinati dalle componenti di bilancio relative alle rettifiche sui crediti;
- in data odierna le parti hanno ultimato la verifica e all'esito del confronto hanno convenuto che il Premio di Risultato relativo all'anno 2016, con riferimento agli incrementi di produttività e redditività registrati nel corso dell'esercizio 2015, sia determinato in applicazione della disciplina recata dall'art. 13 del citato Accordo Regionale di Secondo Livello del 26 novembre 2009 con opportuni correttivi introdotti per assorbire gli effetti straordinari determinati dalla voce di bilancio delle rettifiche sui crediti;



Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

- 1) le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Accordo;
- 2) il Premio di Risultato per l'anno 2016, con riferimento ai bilanci dell'anno 2015, è stato determinato in applicazione della disciplina recata dall'art. 13 dell'Accordo Regionale di Secondo Livello 26/11/2009, cui le Parti hanno applicato un criterio correttivo per assorbire gli impatti straordinari delle componenti di bilancio relative alle rettifiche sui crediti verificati dalle Parti nell'esercizio 2015, come previsto dall'art. 48 del c.c.n.l. sopra citato;
- 3) gli importi complessivi da erogare a titolo di Premio di Risultato 2016 sono riportati nella tabella allegata "Premio di risultato 2016" che costituisce parte integrante del presente Accordo. Il Premio sarà erogato unitamente alle competenze spettanti nel mese di dicembre 2016 secondo i criteri di erogazione stabiliti dall'Allegato "F" del c.c.n.l. per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC/CRA del 21.12.2012;
- 4) Le Parti dichiarano che le somme erogate a titolo di Premio di risultato 2016 ai dipendenti delle B.C.C. associate alla Federazione Marchigiana delle Banche di Credito Cooperativo ed ai dipendenti della Federazione Marchigiana Banche di Credito Cooperativo, essendo riconducibili ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, sono assoggettati alla normativa fiscale e previdenziale vigente in materia di tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività.
- 5) Le parti dichiarano, altresì, ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25/3/2016, che il presente accordo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza di cui all'articolo 1, commi da 182 a 189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, e del D.M. 25/3/2016, nonché della circolare dell'Agenzia delle Entrate 28/E del 15 giugno 2016.
- 6) In via sperimentale, come misura di carattere compensativo rispetto agli effetti degli indicatori di calcolo adottati dalle Parti per la determinazione del Premio di risultato 2016, è riconosciuto un versamento aggiuntivo *una tantum* a previdenza complementare nei soli confronti del personale assunto a partire dal 1° gennaio 2001 presso le BCC, e la Federazione, iscritto alla previdenza complementare con versamento della contribuzione minima e con imponibile retributivo ai fini fiscali non superiore ad euro 40.000 nell'anno 2015. Detto contributo aggiuntivo, da versare entro il mese di gennaio 2017 ed è stabilito per un importo pari al 17% di quanto riconosciuto a titolo di Premio di risultato per l'anno 2016 a ciascun lavoratore in possesso dei requisiti sopra citati.

Letto, approvato e sottoscritto.

Federazione Marchigiana
Banche di Credito Cooperativo

Le Segreterie Regionali delle Organizzazioni sindacali

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

UILCA

Allegato: Tabella "Premio di risultato 2016"

Prospetto di determinazione del "Premio di Risultato"
Anno di misurazione 2015

Allegato I

Fascia	Riepilogo BCC	Andamento Indicatore 2013/2015	Fascia o valore di Equivalenza		% dell'RLG da erogare	RLG (euro)	RLG X % da erogare (euro)	Riduzione 21% (euro)	Erogazione (euro)	Numero medio dipendenti	Erogazione media per dipendente (euro)
			- %	+ %							
1	Ostra e M.	8,80	0	30	4,65	6.021.636	280.006,07	58.801,28	221.204,80	43,00	5.144,30
2	Metauro	15,14	0	30	3,65	8.643.536	315.489,05	66.252,70	249.236,35	93,67	2.660,79
2	Pergola	3,36	0	30	3,65	7.009.165	255.834,53	53.725,25	202.109,28	68,70	2.941,91
2	Picena Truen.	1,05	0	30	3,65	8.380.435	305.885,89	64.236,04	241.649,85	120,00	2.013,75
2	Fano	10,71	0	30	3,65	13.185.885	481.284,80	101.069,81	380.215,00	145,00	2.622,17
2	Civitanova	11,69	0	30	3,65	8.013.505	292.492,92	61.423,51	231.069,40	108,50	2.129,67
2	Ripatransone	-2,83	0	30	3,44	3.750.832	129.153,69	27.122,28	102.031,42	41,00	2.488,57
2	Ostra V.	-5,01	0	30	3,28	2.546.819	83.651,20	17.566,75	66.084,45	35,90	1.840,79
2	Sibillini	-5,57	0	30	3,24	1.265.661	41.054,27	8.621,40	32.432,87	26,00	1.247,42
2	Pesaro	-9,02	0	30	2,99	5.900.635	176.540,08	37.073,42	139.466,67	74,00	1.884,68
2	Gradara	-15,08	0	30	2,55	8.084.921	206.080,05	43.276,81	162.803,24	101,20	1.608,73
3	Falconara	0,02	0	-	2,65	3.620.547	95.944,49	20.148,34	75.796,15	51,34	1.476,36
3	Recanati	5,22	0	-	2,65	7.954.575	210.796,24	44.267,21	166.529,03	120,00	1.387,74
3	Fermano	15,46	0	-	2,65	616.560	16.338,84	3.431,16	12.907,68	9,00	1.434,19
3	Suasa	-0,92	0	-	2,60	3.019.548	78.548,49	16.495,18	62.053,31	44,83	1.384,19
3	Ancona	-3,23	0	-	2,48	3.815.792	94.577,86	19.861,35	74.716,51	48,54	1.539,28
3	Picena	-11,96	0	-	2,02	6.918.716	139.501,73	29.295,36	110.206,36	117,13	940,89
3	Corinaldo	-0,80	0	-	0,00	1.130.472	0,00	0,00	0,00	46,00	0,00
4	Filottrano	1,84	0	-	2,15	7.569.476	162.743,74	34.176,19	128.567,55	151,00	851,44
						107.448.716	3.365.923,93	706.844,03	2.659.079,91	1.398,81	1.900,96

BCC Marche

Peso su indicatore	SOFFERENZE LORDE/IMPIEGHI	Equivalenza		- %	+ %
		50%	21,0%		
15	RLG PER DIP.	% Voce 130 da detrarre	1	0	30
20	MARG. Intern./COSTO PERS.	% Riduzione RLG	2	0	30
15	MONTANTI PER DIP.	Moltiplicatore Δ su limite minimo Fascia	3	0	
35	Ricavi N. da Servizi PER DIP.		4	0	
15					

FEDERAZIONE		Importi in €		Erogazione media per dipendente	
% del RLG da Erogare	RLG Euro	Riduzione 21% (euro)	Erogazione (euro)	Numero medio dipendenti	Erogazione media per dipendente
2,7	4.101.067	108.678	85.855,84	54,00	1.590

[Handwritten signatures and initials in blue ink]