

## VERBALE DI ACCORDO IN TEMA DI SVILUPPO PROFESSIONALE E RUOLI CHIAVE

Il giorno 22 dicembre 2016, in Roma

Tra

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo (di seguito BNL o Capogruppo)

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Sinfub, Ugl Credito, Uilca e Unisin,

PREMESSO CHE

- con Accordo del 22 aprile 2011 è stato definito in BNL il sistema dello sviluppo professionale, prevedendo:
  - in tema di percorsi professionali, la creazione di tre raggruppamenti (cluster) - percorsi d'ingresso, qualificati e specialistici - con livelli di progressione differenziati, la durata dei percorsi stessi nonché le regole per la gestione dell'inserimento, della valutazione e dell'eventuale cambiamento o uscita dai percorsi;
  - in tema di ruoli chiave, l'articolazione in due livelli distinti, secondo lo schema e le previsioni definite dalle Parti nel predetto Verbale;
- le Parti avevano, altresì, previsto che, in caso di ristrutturazioni organizzative con impatti sulle professionalità disciplinate dal predetto Accordo, si sarebbero incontrate per una valutazione congiunta e che, a tale scopo, sarebbe stata attivata, su richiesta di una delle Parti, una apposita Commissione;
- con Verbali di accordo del 19 giugno 2012 e dell'11 giugno 2013 sono state apportate talune modifiche al predetto impianto, al fine di armonizzarne le previsioni con le linee del modello organizzativo della Banca scaturito dalle riorganizzazioni nel frattempo intervenute;



- la normativa in tema di sviluppo professionale e ruoli chiave si applica anche in BPI, per quanto compatibile, a far tempo dalla sua costituzione;
- il ccnl 31 marzo 2015, confermando i temi che possono formare oggetto della contrattazione di secondo livello, ha stabilito anche che *“su iniziativa dell’azienda o della capogruppo possono essere definite intese in materia di inquadramenti del personale per rispondere a esigenze organizzative e/o produttive e/o al fine di realizzare gli opportuni adattamenti a diversi contesti di impresa”*;
- in coerenza con le previsioni del Piano relativo alla *“Riorganizzazione della Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. e di Business Partner Italia SCpA – Società facenti parte del Gruppo Bancario BNL – e conseguenti tensioni occupazionali”* – Scenario 2017-2020, verranno attivati numerosi e incisivi interventi organizzativi e/o aziendali che riguardano BNL e BPI, che fanno seguito, peraltro, ad altri significativi interventi in materia, oggetto delle riorganizzazioni del triennio precedente;
- il Piano 2017/2020 punta sulla valorizzazione delle persone e sulla loro crescita professionale in quanto elementi fondamentali per il raggiungimento dei risultati programmati all’interno di un contesto aziendale e di settore caratterizzato da forti cambiamenti degli assetti organizzativi, dei processi e delle relative competenze;
- a fronte di tale scenario le Parti ritengono opportuno ricercare soluzioni innovative volte a regolare lo sviluppo professionale correlato all’applicazione del nuovo modello organizzativo, secondo modalità coerenti con le esigenze del contesto organizzativo e produttivo di riferimento;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. A far tempo dal 1° gennaio 2017 la durata dei percorsi professionali di ingresso, qualificati e specialistici di cui all’Accordo dell’11 giugno 2013 sarà prolungata secondo la seguente tabella:
  - *step* con arrivo a 3 Area Prof., 2° livello retr.: prolungamento di 6 mesi;
  - *step* con arrivo a 3 Area Prof., 3° livello retr.: prolungamento di 12 mesi;
  - *step* con arrivo a 3 Area Prof., 4° livello retr.: prolungamento di 18 mesi;
  - *step* con arrivo a Quadro Dirett., 1° livello retr.: prolungamento di 30 mesi.
2. A far tempo dalla medesima data non troverà più applicazione la sezione del menzionato Accordo relativa ai c.d. *“ruoli chiave”*.
3. Le Parti – anche in funzione dei tempi necessari al consolidamento del nuovo assetto organizzativo – avvieranno nel secondo semestre 2017 un confronto volto a ricercare soluzioni in materia di sviluppo professionale coerenti con le scelte organizzative e strategiche del Gruppo, orientate alla costituzione di un modello di servizio rispondente agli obiettivi di crescita economica individuati, e con gli interventi riorganizzativi previsti dal Piano relativo alla *“Riorganizzazione della Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. e*

di Business Partner Italia SCpA – Società facenti parte del Gruppo Bancario BNL – e conseguenti tensioni occupazionali” – Scenario 2017-2020.

4. Salvo quanto previsto ai comma 1 e 2 che precedono, fino alla stipulazione di un nuovo accordo in tema di sviluppo professionale, continuerà a trovare applicazione quanto previsto dal citato Accordo dell'11 giugno 2013.

Le Parti si danno atto che in caso di eventuale cambio di *namig* del percorso professionale, derivante da sopravvenute modifiche organizzative, con perfetta coincidenza di mansioni rispetto al percorso originario, le persone interessate – previa verifica delle predette condizioni con le Delegazioni Sindacali di Gruppo in occasione di uno specifico incontro – proseguono nei relativi percorsi professionali.

Letto, confermato e sottoscritto

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo

Le Delegazioni Sindacali di Gruppo

FABI FIRST GISL FISAC CGIL SINFUB UGL CREDITO UILCA UNISIN