

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, il giorno 23 febbraio 2017

Tra

Banco BPM, in qualità di Capogruppo

e

Le Delegazioni Sindacali del Gruppo Banco BPM costituite dalle OO.SS. Fabi, First/Cisl, Fisac/CGIL, Sinfub, UGL Credito, Uilca e Unisin Falcri – Silcea

Premesso che:

- con accordo del 23 dicembre 2016 i due Gruppi Banco Popolare e Banca Popolare di Milano, in nome e per conto del costituendo Gruppo Banco BPM Spa, hanno convenuto di incontrarsi al fine di trattare il premio aziendale relativo all'esercizio 2016;
- nelle fasi di confronto che ne sono seguite, considerato l'assetto aziendale preesistente, è stata tenuta in considerazione la cornice normativa definita dall'art. 48 del CCNL 31 marzo 2015 e dalle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in tema di erogazioni variabili;
- pertanto, tenuto conto dei risultati economici conseguiti dai due Gruppi nell'esercizio 2016, le Parti intendono ricercare soluzioni che consentano di assolvere alle previsioni di cui alla contrattazione collettiva attraverso premi corrisposti esclusivamente mediante specifici strumenti di welfare.

si conviene quanto segue:

Articolo 1

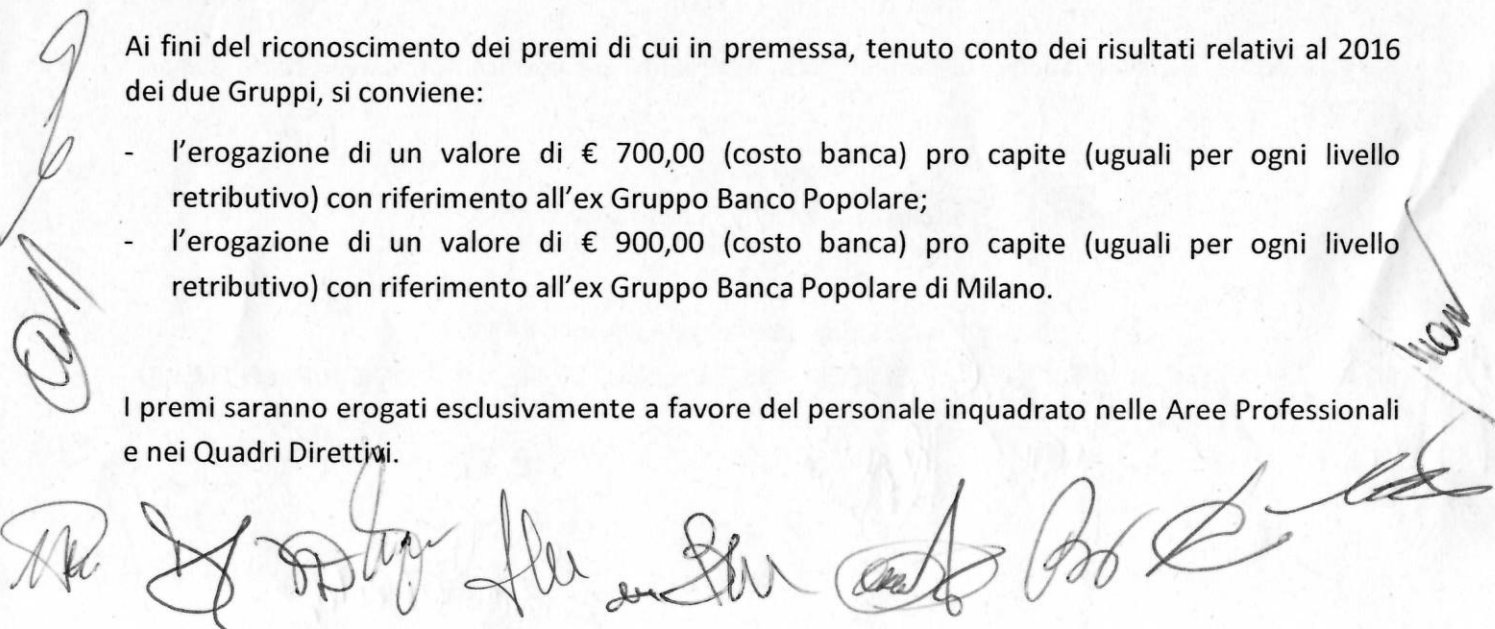
Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Articolo 2

Ai fini del riconoscimento dei premi di cui in premessa, tenuto conto dei risultati relativi al 2016 dei due Gruppi, si conviene:

- l'erogazione di un valore di € 700,00 (costo banca) pro capite (uguali per ogni livello retributivo) con riferimento all'ex Gruppo Banco Popolare;
- l'erogazione di un valore di € 900,00 (costo banca) pro capite (uguali per ogni livello retributivo) con riferimento all'ex Gruppo Banca Popolare di Milano.

I premi saranno erogati esclusivamente a favore del personale inquadrato nelle Aree Professionali e nei Quadri Direttivi.



Articolo 3 - Modalità e criteri di corresponsione

I valori di cui sopra, dedotti gli eventuali oneri sociali per l'azienda, saranno fruibili dagli interessati entro il 31 maggio 2017, fino a capienza, con esclusivo riferimento ai piani welfare già esistenti presso l'azienda di provenienza, beneficiando di tutte le eventuali agevolazioni fiscali disponibili.

Ove i servizi welfare fruiti alla data del 31 dicembre 2017 non esauriscano il valore del Premio, la quota residua sarà riconosciuta secondo le modalità già in uso nei piani welfare degli ex gruppi bancari, escludendo in ogni caso qualsiasi forma di monetizzazione.

Il premio riguarda il personale che alla data del 31.12.2016 sia stato in servizio presso società che applicano il CCNL del Credito nell'ambito dei Gruppi Banco Popolare e Banca Popolare di Milano, nel rispetto dei seguenti criteri/condizioni:

- che sia stato assunto nell'ambito di uno dei due Gruppi entro il 31.12.2016 e che sia in servizio alla data di erogazione del premio con contratto a tempo indeterminato (ivi incluso l'apprendistato professionalizzante);
- per il personale assunto in corso d'anno che abbia superato il periodo di prova, l'importo individuale come determinato viene riconosciuto in proporzione al numero di mesi di servizio effettivamente prestati nel 2016, considerando come mese intero l'eventuale frazione;
- per il personale che nel corso dell'anno 2016 abbia svolto attività lavorativa part time il valore dell'importo individuale viene riproporzionato all'orario di lavoro osservato nel corso dell'anno.

E' altresì prevista l'esclusione dal Premio:

- del personale che, nel corso dell'esercizio di riferimento, sia stato destinatario di provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- del personale che, nel corso dell'esercizio di riferimento, sia stato destinatario di giudizio di insufficienza relativamente alle valutazioni della prestazione professionale, equivalente a "negativo" per il personale proveniente dal Gruppo Banca Popolare di Milano e a "non adeguato" per il personale proveniente dal Gruppo Banco Popolare.

I valori non sono computabili ai fini del tfr e della previdenza complementare.

Per gli ulteriori aspetti qui non disciplinati si farà riferimento alla cornice normativa offerta dall'art. 48 CCNL.

Banco BPM

anche in qualità di Capogruppo

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM

FABI

FIRST Cisl

FISAC Cgil

SINFUB

UGL Credito

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA