CGIL FISAC **Coordinamento RSA Cassa Risparmio Ravenna Spa**

A TUTTI I LAVORATORI

Rinnovo CONTRATTO AZIENDALE incontro del 3 febbraio

Nel confronto odierno sul Contratto aziendale, allo stato della trattativa, abbiamo focalizzato **le nostre richieste** sui seguenti argomenti:

- **indennità di reggenza** -**migliorare lo scaglionamento** delle indennità, ribassato da azienda ed il tempo della clausola di salvaguardia :
scaglioni raggiunti finora € 150 f. satellite - €250 fil. fino a 6 - € 300 fil. oltre 6 - € 350 C.fila e clausola salvaguardia fino a marzo 2018.
- **Percorsi di carriera** - ridurre di un anno i percorsi nelle filiali e precisazioni sulle tabelle. Crescere gli organici.
- **Vice preposti**: innalzamento dell'inquadramento ad un grado in meno del preposto.
- **VAP** (premio di produttività) : per la produttività **la % indicata in caso di calo va almeno parificata** a quella della redditività.
L'**azienda vuole** raggiungere delle percentuali che, **in caso di calo di redditività e/o di produttività** anche solo di **1 €**, potrebbero produrre un divario tra il premio percepito un anno e quello nell'anno successivo, solo per gli effetti delle percentuali, **fino ad oltre € 400** di riduzione del premio ogni anno**.**
- **Polizza sanitaria** - € 22,00 **a carico azienda per il biennio**.
- **Mutui** - **dall'01/07/2017 1,50% e dal'01/03/2018 1,00%**
dopo 4 anni che i lavoratori pagano il 2,35% è importante che l'azienda arrivi per lo meno al dimezzamento del tasso minimo.
L'**Azienda** invece li vuole **più alti dello 0,50%** ciascuna scadenza.

Sulle nostre richieste **la delegazione Aziendale** ha risposto che è al capolinea e che a suo avviso non ha più spazi.
Noi abbiamo insistito e ci aspettiamo qualche **segnale di miglioramento**, nel prossimo incontro, che possa **avvicinarsi alle aspettative** dei lavoratori, **soprattutto sul premio di produttività.**

L'Azienda dice di sentirsi vicina alla conclusione della trattativa, ma noi sappiamo che, allo stato, questa conclusione non sarebbe vissuta dai lavoratori come un giusto riconoscimento del proprio impegno.

I lavoratori sanno che stanno lavorando bene e che hanno contribuito fortemente a migliorare i risultati aziendali come richiestogli, si aspettano di essere ripagati giustamente.

La convocazione del nostro prossimo incontro è per **martedì 7 febbraio**. Vi teniamo informati.

In ogni caso è doveroso un passaggio in assemblea.

Ravenna, 3 febbraio 2017 **COORD.TO RRSSAA FISAC CGIL CASSA RISPARMIO RAVENNA SPA**

ISCRIVITI ALLA FISAC