

Appendice n.10:

Riconoscimenti per i Direttori di Agenzia/di Filiale, figure professionali «normate» indicate nella 3° Fascia della "Tabella dei Ruoli", con previsioni migliorative rispetto a quanto regolamentato dal CCNL ABI 31.03.2015

| <i>Numero complessivo degli addetti (compreso il Responsabile) della Succursale [o Agenzia/Filiale; (N.B. si tratta di numeri riguardanti addetti Full Time Equivalent)]:</i> | <i>Inquadramento minimo contrattuale già previsto dal vigente CCNL per i preposti a succursale (comma 5 dell'art.93 e comma 4, 3° alinea, dell'art.82):</i> | <i>Ulteriori inquadramenti migliorativi o Trattamenti Economici di Ruolo previsti dall'Accordo 4.02.2017 per i Direttori di Agenzia/di Filiale, dopo 12 mesi dall'incarico:</i> |
|---|---|---|
| 1 | 3° Area 2° Livello Retributivo | Quadro Direttivo 1° Livello |
| 2 | 3° Area 3° Livello Retributivo | Quadro Direttivo 1° Livello |
| da 3 a 4 | 3° Area 4° Livello Retributivo | Quadro Direttivo 1° Livello |
| da 5 a 6 | Quadro Direttivo 1° Livello | Attribuzione di TER annuo di 2.000 € * |
| 7 | Quadro Direttivo 2° Livello | Attribuzione di TER annuo di 2.000 € * |
| da 8 a 9 | Quadro Direttivo 3° Livello | Attribuzione di TER annuo di 2.000 € * |
| da 10 in su | Quadro Direttivo 4° Livello | Attribuzione di TER annuo di 2.000 € * |

* Poiché il TER – Trattamento Economico di Ruolo – viene erogato per 12 mensilità, a 2.000 € annui corrispondono 166,67 € mensili (N.d.R. l'importo di 2.000 € annui equivale all'83% dell'attuale differenziale retributivo fra Q.D.2 e Q.D.1; al 40% di quello fra Q.D.3 e Q.D.2 e al 24% di quello fra Q.D.4 e Q.D.3).

NOTA BENE: Al fini del riconoscimento del TER ai Direttori di Agenzia/di Filiale, dato che le assegnazioni nei ruoli legate al nuovo modello organizzativo aziendale hanno avuto decorrenza con il 1° marzo 2017, abbiamo chiesto ed ottenuto che i 12 mesi di adibizione previsti per la sua attribuzione decorrano proprio da tale data e non dal 1° luglio 2017. Pertanto, in sede di prima applicazione, il TER sarà concretamente riconosciuto agli interessati a partire dal mese di aprile 2018 (cioè dal primo giorno del mese successivo a quello di maturazione dei requisiti).

Per quanto, riguarda, invece, l'inquadramento a Q.D.1 per i Direttori delle realtà con organico complessivo fino a 4 addetti, valgono le previsioni generali legate allo "zainetto professionale", per cui coloro i quali, alla data del 1° luglio 2017, già svolgevano l'incarico di Direttore da più di 12 mesi, a partire dalla stessa saranno inquadrati a Q. D.1. **1° Esempio:** al Lavoratore 3A 2L che, alla data dell'1.03.2017, venga assegnato l'incarico di Direttore in un'Agenzia con 2 addetti complessivi, dopo 3 mesi di effettiva adibizione, sarà riconosciuto – a norma del CCNL – l'inquadramento a 3A 3L (dec. 1.07.17); dopo ulteriori 9 mesi (cioè trascorsi i 12 mesi dall'incarico di Direttore), gli sarà riconosciuto l'inquadramento a Q.D.1 (dec. 1.04.18). **2° Esempio:** al Lavoratore 3A 4L che, alla data dell'1.03.2017, venga assegnato l'incarico di Direttore in un'Agenzia con 5 addetti complessivi, dopo 5 mesi di effettiva adibizione, sarà riconosciuto – a norma del CCNL – l'inquadramento a Q.D.1 (dec. 1/09/17); dopo ulteriori 7 mesi (cioè trascorsi 12 mesi dall'incarico di Direttore), gli sarà attribuito anche il TER annuo di 2.000 € (dec.1.04.18).