

VERBALE DI ACCORDO

PREMIO AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL BANCO DI DESIO E DELLA BRIANZA RELATIVO ALL'ESERCIZIO 2016.

In data **12.05.2017**

tra

BANCO DI DESIO E DELLA BRIANZA S.P.A. e

le delegazioni delle OO.SS. delle seguenti Organizzazioni Sindacali:

- FABI
- FIRST/CISL
- FISAC/CGIL
- UNISIN

Premesso che:

- a) In considerazione dell'impegno profuso dal Personale anche nel corso dell'anno 2016, con riferimento ai processi di riorganizzazione, finalizzati al miglioramento della competitività e produttività aziendale e realizzati pur nell'attuale fase di generale debolezza dei mercati e del settore creditizio, le Parti hanno inteso ricercare le più opportune forme di riconoscimento dell'anzidetto impegno.
- b) Con Accordo Quadro in data 23.03.2017, che si intende ivi trascritto a costituirne parte integrante e sostanziale, si era concordato che i citati riconoscimenti sarebbero stati attivati in caso di positiva verifica presso ciascuna Azienda del Gruppo Banco Desio, di incrementi di produttività, redditività, efficienza, qualità di cui al Decreto Interministeriale del 25.3.2016, secondo le modalità definite nel citato Accordo Quadro.
- c) La legge 28.12.2015 n. 208 (articolo 1 commi da 182 a 191), attuata del successivo Decreto Interministeriale 25.3.2016 pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali – sez. pubblicità legale il 16.5.2016, come successivamente integrata dalla Legge 232 del 11.12.2016, ha previsto l'applicazione a decorrere dalle erogazioni 2016 a titolo di "premi di produttività" di un particolare regime fiscale di favore, nei limiti e alle condizioni stabilite dalle disposizioni stesse, nonché ha introdotto modifiche all'art. 51 del TUIR (DPR 917/1986).

d) le attività di verifica dei valori da riconoscere erano state, nel contesto dell'Accordo sopra citato, demandate alla verifica ed approvazione del primo Consiglio di Amministrazione utile, in applicazione delle previsioni di cui all'art.48 del CCNL 31.03.2015, nonché dell'art. 10 del CCNL 13.07.2015.

tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue

- si è provveduto a verificare gli indicatori dedotti nell'Accordo Quadro di cui alla premessa;
- si è riscontrata la sussistenza dei risultati incrementali relativi agli impieghi pro capite, in ottemperanza al requisito della "produttività" richiesto ex Decreto Interministeriale del 25.03.2016;
- in seguito a quanto sopra, sono state elaborate le tabelle allegate al presente Accordo, a formarne parte integrante e sostanziale, che contengono i conteggi relativi alle spettanze a tutto il personale dipendente in ordine al pagamento del premio aziendale relativo all'esercizio 2016, così come qui di seguito evidenziato:
 - Tabella A – erogazione base;
 - Tabella B – erogazione con adesione Welfare pari almeno al 45 % dei dipendenti beneficiari;
 - Tabella C – erogazione con adesione Welfare pari almeno al 70 % dei dipendenti beneficiari;

L'erogazione del Premio Aziendale relativo all'esercizio 2016 verrà effettuata unitamente alle competenze del mese di luglio del corrente anno nel caso di opzione "cash" o "50% cash", esercitata utilizzando l'apposita piattaforma di flexible benefit che verrà messa a disposizione dal Banco. Per quanto ovvio, i dipendenti che opteranno per l'erogazione 50% welfare e 50 % cash verranno conteggiati al 50% ai fini delle tabelle B e C.

L'opzione andrà effettuata entro il 07.07.2017 da parte dei dipendenti con imponibile fiscale annuo riferito al reddito da lavoro dipendente dell'anno 2016 non superiore ad Euro 80.000 e aventi diritto, come dettagliato nel sopra citato Accordo Quadro, in base all'inquadramento maturato al 31 dicembre 2016.

Nel caso di applicazione del piano welfare, per i dipendenti interessati, gli stessi dovranno esprimere la loro scelta circa la destinazione del valore attribuito entro il 30.11.2017, termine decorso il quale l'eventuale valore residuo verrà versato nel mese di dicembre 2017 al Fondo di Previdenza di riferimento del dipendente interessato.

Il Premio Aziendale verrà erogato al Personale in servizio, non in preavviso di licenziamento o dimissioni, se non prodromiche al trattamento di quiescenza, alla data di sottoscrizione del presente accordo nonché a coloro che sono passati ad altre società del Gruppo per quanto di competenza; l'erogazione verrà estesa anche a coloro che, interrotto il servizio per raggiunti limiti di età, non abbiano beneficiato di incentivazioni all'esodo.

Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'anno 2016, il premio aziendale verrà erogato in proporzione ai mesi di servizio prestato, considerando come intera l'eventuale frazione.

Per le assenze dal servizio si applica quanto previsto dall'art. 48 punto 9 del vigente C.C.N.L..

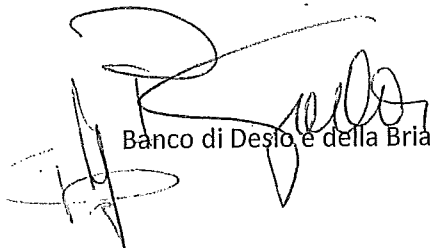
Il premio aziendale è escluso dalla base di calcolo per il trattamento di fine rapporto.

Il premio aziendale non verrà riconosciuto al Personale che abbia riportato un provvedimento disciplinare definitivo ex art. 44 lett. c) del vigente CCNL.

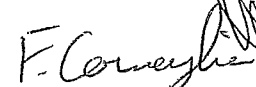
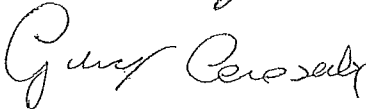


Il presente Accordo Quadro riguarda anche il personale appartenente, alla data del 31 dicembre 2016, alla categoria Dirigenti, nei confronti del quale troverà applicazione l'art.10 CCNL 13.07.2015.

Dichiarazione di conformità

Ai sensi dell'art. 5 del D.M. 25.03.2016, l'Azienda sottoscrittrice del presente accordo dichiara che il contratto collettivo notificato alla competente D.T.L. è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del D.M. 25.03.2016.


Banco di Desio e della Brianza Spa

Le OO.SS.: FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UNISIN

Riscontrata la sussistenza dei risultati incrementali relativi agli impieghi pro capite con riferimento al periodo 31/12/2015 - 31/12/2016 (+ 4,60 %), in ottemperanza al requisito della "produttività" richiesto ai sensi e per gli effetti del Decreto Interministeriale in data 25.03.2016 e, dall'applicazione delle formule di calcolo illustrate nelle sottoriportate tabelle, sono risultati pagabili i seguenti importi, distinti per aree professionali ed in applicazione della scala parametrica nazionale.

CONSOLIDATO		Valori di bilancio al 31.12.2016	
Voce 10	Interessi attivi e proventi assimilati	-	307.107.000
Voce 20	Interessi passivi e oneri assimilati	-	70.915.000
Voce 40	Commissioni attive	-	171.269.000
Voce 50	Commissioni passive	-	20.292.000
Voce 80	Ris.netto att. Negoziaz.	-	3.456.000
Voce 130/a	Rett.val. deterior. Crediti	-	90.138.000
Voce 150	Spese amministrative	-	309.738.000
Voce 190	Altri oneri/proventi di gestione	-	48.943.000
Voce 160	Accanton. F.di rischi per oneri	-	3.779.000
			35.913.000
	Definizione "Monte premi" (R.L.G. x 2,60%)		933.738
	Nr. dipendenti in forza al 31.12.2016		2.288,596 (esclusi dirigenti, con p.t. ridotto)
	QUOTA BASE FISSA di cui		408
	Banco Desio	70%	286
	Banca Popolare Spoleto	16%	65
	Fides	14%	57

BDB		Valori di bilancio al 31.12.2016	
Voce 10	Interessi attivi e proventi assimilati	-	177.670.231
Voce 20	Interessi passivi e oneri assimilati	-	43.053.467
Voce 40	Commissioni attive	-	103.748.078
Voce 50	Commissioni passive	-	4.552.098
Voce 80	Ris.netto att. Negoziaz.	-	3.488.006
Voce 130/a	Rett.val. deterior. Crediti	-	45.013.431
Voce 150	Spese amministrative	-	202.694.184
Voce 190	Altri oneri/proventi di gestione	-	35.631.341
Voce 160	Accanton. F.di rischi per oneri	-	2.340.350
			22.884.126
	Definizione "Monte premi" (R.L.G. x 4,85 %) (4,60 + 0,25)	50% parametrato	50% fisso
		554.940	554.940
	Nr. dipendenti in forza al 31.12.2016		1.357,002 (esclusi dirigenti, con p.t. ridotto)

INDICATORE EFFICIENZA (base 2015 68,25%) (costo del lavoro / margine di intermediazione)			
118.791.216,00	/	186.458.963	63,71%
miglioramento, si sommano 0,25 p.p.			miglioramento -6,55%

cod.grado	descriz.grado	Param.	Importo parametrato 50% - parametro riferimento: 168,93	Importo fisso 50% - parametro riferimento: 100,00	TOTALE con 286 consolidato
	QD. 4° livello	235,4	570	409	1.385 *
	QD. 3° livello	199,4	483	409	1.280 *
18	QD. 2° livello	178	431	409	1.125
19	QD. 1° livello	167,45	405	409	1.100
20	3za Area 4to livello	146,85	355	409	1.050
21	3za Area 3zo livello	136,6	331	409	1.025
22	3za Area 2do livello	128,9	312	409	1.005
23	3za Area 1mo livello	122,2	296	409	990
24;39	2da Area 3zo livello	114,8	278	409	975
30	2da Area 2zo livello	110,38	267	409	960
32	2da Area 1mo livello	107,4	260	409	955

* con aggiunta di 100 Euro su base discreta e arrotondamento

Al Dirigenti applicazione delle tabelle in uso.

Tabella A - Erogazione Base

cod.grado	descriz.grado	Erogazione WELFARE	Erogazione 50% Welfare	Erogazione 50% Cash	Erogazione CASH
	QD. 4° livello	1.385	692,50	692,50	1.385
	QD. 3° livello	1.280	640,00	640,00	1.280
18	QD. 2° livello	1.125	562,50	562,50	1.125
19	QD. 1° livello	1.100	550,00	550,00	1.100
20	3za Area 4to livello	1.050	525,00	525,00	1.050
21	3za Area 3zo livello	1.025	512,50	512,50	1.025
22	3za Area 2do livello	1.005	502,50	502,50	1.005
23	3za Area 1mo livello	990	495,00	495,00	990
24;39	2da Area 3zo livello	975	487,50	487,50	975
30	2da Area 2zo livello	960	480,00	480,00	960
32	2da Area 1mo livello	955	477,50	477,50	955

FABI : F. Capria
G. Caraccioli
FISAC GUIL
E. De Luca
FIRST CASH : [Signature]

Tabella B - Erogazione con adesione Welfare pari almeno al 45 % dei dipendenti beneficiari

cod.grado	descriz.grado	Erogazione WELFARE	Erogazione 50% Welfare	Erogazione 50% Cash	Erogazione CASH
	QD. 4° livello	1.560	780,00	692,50	1.385
	QD. 3° livello	1.460	730,00	640,00	1.280
18	QD. 2° livello	1.298	649,00	562,50	1.125
19	QD. 1° livello	1.268	634,00	550,00	1.100
20	3za Area 4to livello	1.210	605,00	525,00	1.050
21	3za Area 3zo livello	1.181	590,50	512,50	1.025
22	3za Area 2do livello	1.159	579,50	502,50	1.005
23	3za Area 1mo livello	1.140	570,00	495,00	990
24;39	2da Area 3zo livello	1.119	559,50	487,50	975
30	2da Area 2zo livello	1.106	553,00	480,00	960
32	2da Area 1mo livello	1.098	549,00	477,50	955

Tabella C - Erogazione con adesione Welfare pari almeno al 70 % dei dipendenti beneficiari

cod.grado	descriz.grado.	Erogazione WELFARE	Erogazione 50% Welfare	Erogazione 50% Cash	Erogazione CASH
	QD. 4° livello	1.587	793,50	692,50	1.385
	QD. 3° livello	1.486	743,00	640,00	1.280
18	QD. 2° livello	1.319	659,50	562,50	1.125
19	QD. 1° livello	1.288	644,00	550,00	1.100
20	3za Area 4to livello	1.229	614,50	525,00	1.050
21	3za Area 3zo livello	1.199	599,50	512,50	1.025
22	3za Area 2do livello	1.177	588,50	502,50	1.005
23	3za Area 1mo livello	1.157	578,50	495,00	990
24;39	2da Area 3zo livello	1.136	568,00	487,50	975
30	2da Area 2zo livello	1.123	561,50	480,00	960
32	2da Area 1mo livello	1.115	557,50	477,50	955

FISAC CGIL
Eletare

FABI : F. Conlin - Gary Cassenti

FIRST CUE